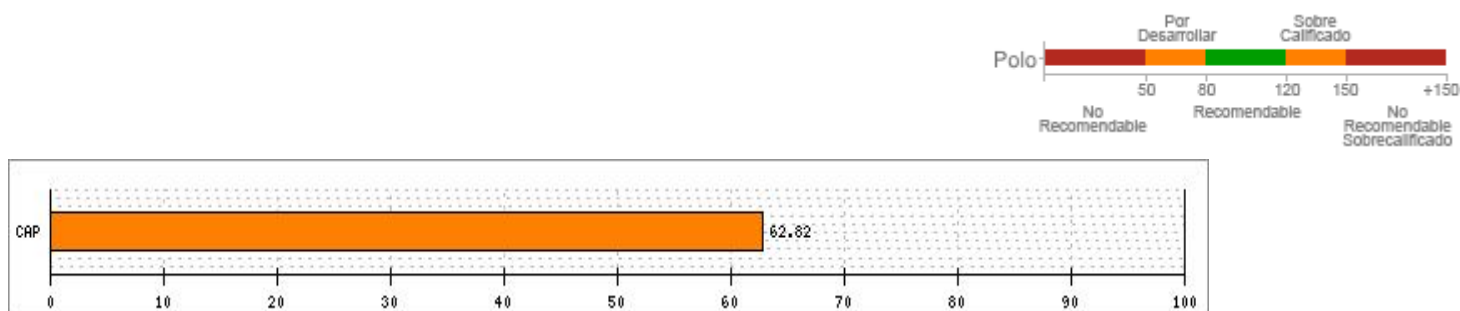


|                       |                                                       |
|-----------------------|-------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 47540674                                              |
| Nombres :             | ANTHONY JOSHIMAR                                      |
| Apellidos :           | NUÑEZ CORREA                                          |
| Dirección :           | MZ L3 LT16 DEFENSORES DE LA PATRIA VENTANILLA -CALLAO |
| Teléfono :            | 941 346 1                                             |
| Celular :             | 941 346 129                                           |
| Género :              | MASCULINO                                             |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                               |
| Área de Estudio :     | EDUCACION SECUNDARIA                                  |
| Escolaridad :         | SECUNDARIO                                            |
| Fecha de Nacimiento : | 1993-01-13                                            |



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

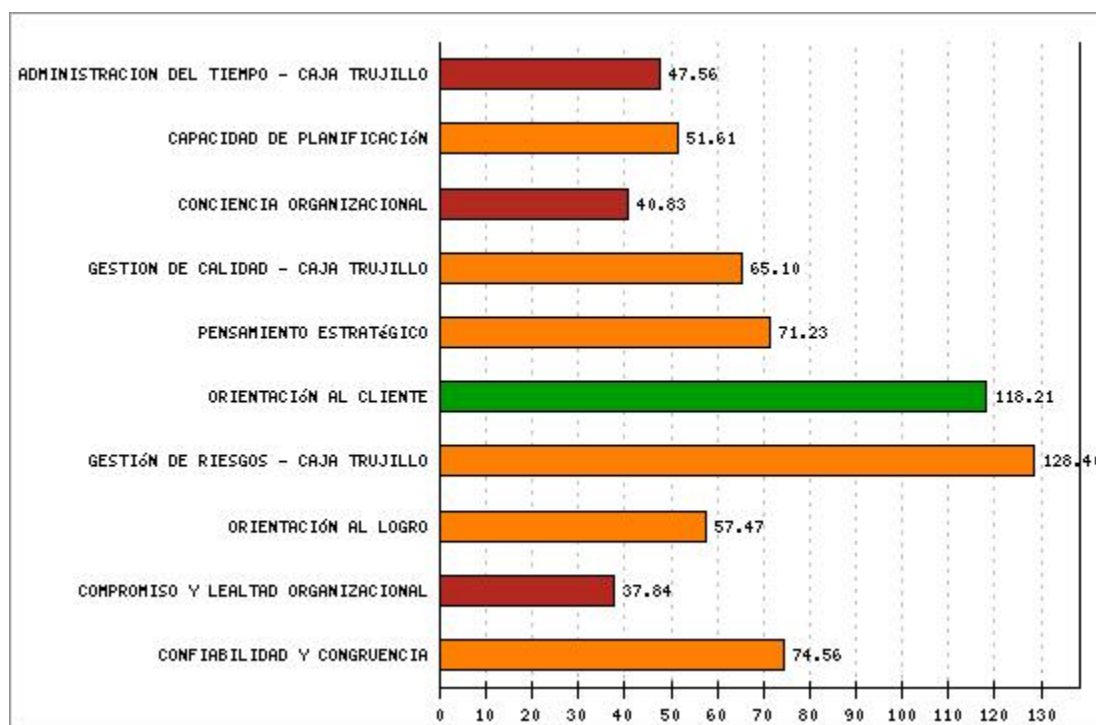
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 3.81           | 8.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 3.73           | 6.75            |
| 3 | COMERCIALES     | 5.91           | 5.00            |
| 4 | LIDERAZGO       | 5.51           | 6.50            |

|           |      |      |
|-----------|------|------|
| 5 VALORES | 4.50 | 8.00 |
|-----------|------|------|

## ZS 2018 - GESTOR DE COBRANZA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Competencia                               | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|-------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1  | ADMINISTRACION DEL TIEMPO - CAJA TRUJILLO | 3.81           | 8.00            | 47.56%         |
| 2  | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN                | 4.13           | 8.00            | 51.61%         |
| 3  | CONCIENCIA ORGANIZACIONAL                 | 3.27           | 8.00            | 40.83%         |
| 4  | GESTION DE CALIDAD - CAJA TRUJILLO        | 3.25           | 5.00            | 65.10%         |
| 5  | PENSAMIENTO ESTRATÉGICO                   | 4.27           | 6.00            | 71.23%         |
| 6  | ORIENTACIÓN AL CLIENTE                    | 5.91           | 5.00            | 118.21%        |
| 7  | GESTIÓN DE RIESGOS - CAJA TRUJILLO        | 6.42           | 5.00            | 128.40%        |
| 8  | ORIENTACIÓN AL LOGRO                      | 4.60           | 8.00            | 57.47%         |
| 9  | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL       | 3.03           | 8.00            | 37.84%         |
| 10 | CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA               | 5.97           | 8.00            | 74.56%         |



#### ADMINISTRACION DEL TIEMPO - CAJA TRUJILLO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.81 **Porcentaje:** 47.56%

Nivel C: Realiza sus actividades, metas y proyectos dentro de los tiempos programados.

#### CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.13 **Porcentaje:** 51.61%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

#### CONCIENCIA ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.27 **Porcentaje:** 40.83%

Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde se trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc.

##### Nivel en desarrollo.-

Tiene cierta dificultad para identificar figuras claves en las relaciones empresariales y para relacionar las prácticas informales de la organización con su cultura. Solo si es necesario, podría tener interés en comprender más a fondo las relaciones de poder de su organización

#### GESTION DE CALIDAD - CAJA TRUJILLO

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 3.25 **Porcentaje:** 65.10%

Nivel C: Aplica los procesos y oferta los productos y servicios de la organización conforme a las políticas y procedimientos establecidos.

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.27 **Porcentaje:** 71.23%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

##### Nivel en desarrollo.-

Conoce parcialmente su entorno empresarial, de modo que no siempre puede identificar las oportunidades, personas o herramientas que pueden ser útiles ; tiene dudas sobre cuándo y cómo actuar en su momento. Tiene cierta dificultad en proyectarse hacia futuro e integrar las diferentes partes a un todo.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

---

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.91 **Porcentaje:** 118.21%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, está pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

## GESTIÓN DE RIESGOS - CAJA TRUJILLO

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 6.42 **Porcentaje:** 128.40%

Nivel B: Controla y evalúa los riesgos identificando sus respectivas causas. Determina las consecuencias que pueden generar en la institución y plantea acciones de mitigación considerando los aspectos y características del riesgo y los procedimientos establecidos.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.60 **Porcentaje:** 57.47%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con objetivos estratégicos, evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel en desarrollo.-**

A veces no logra alcanzar los objetivos establecidos a pesar de demostrar cierto entusiasmo. Le hace falta mayor perseverancia para motivar a su equipo de trabajo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.03 **Porcentaje:** 37.84%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel en desarrollo.-**

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

## CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.97 **Porcentaje:** 74.56%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

**Nivel desarrollado.-**

Procura ser realista y honesto. Entabla relaciones interpersonales basadas en el respeto y la confianza mutua. Existe algo de congruencia entre sus acciones, comportamientos y su discurso. Asume la responsabilidad ante sus propios errores y está comprometido con la honestidad en cada aspecto de su comportamiento.

---

