

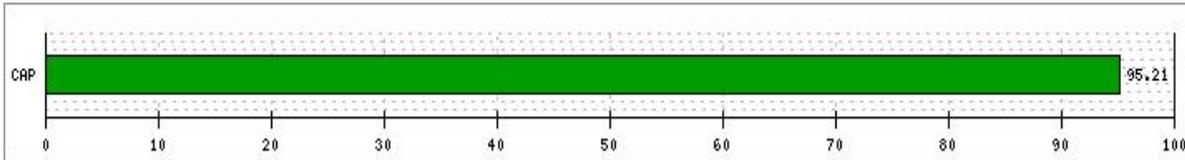


Datos Personales

SUPERVISOR SENIOR DE SEGURIDAD Y SALUD



| | |
|-----------------------|--------------------------|
| No. Identificación : | 15886303-0 |
| Nombres : | MARGARITA ESTER |
| Apellidos : | HONORES DAZA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | 968985896 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Área de Estudio : | MINERÍA / PETRÓLEO / GAS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1984-08-29 |



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

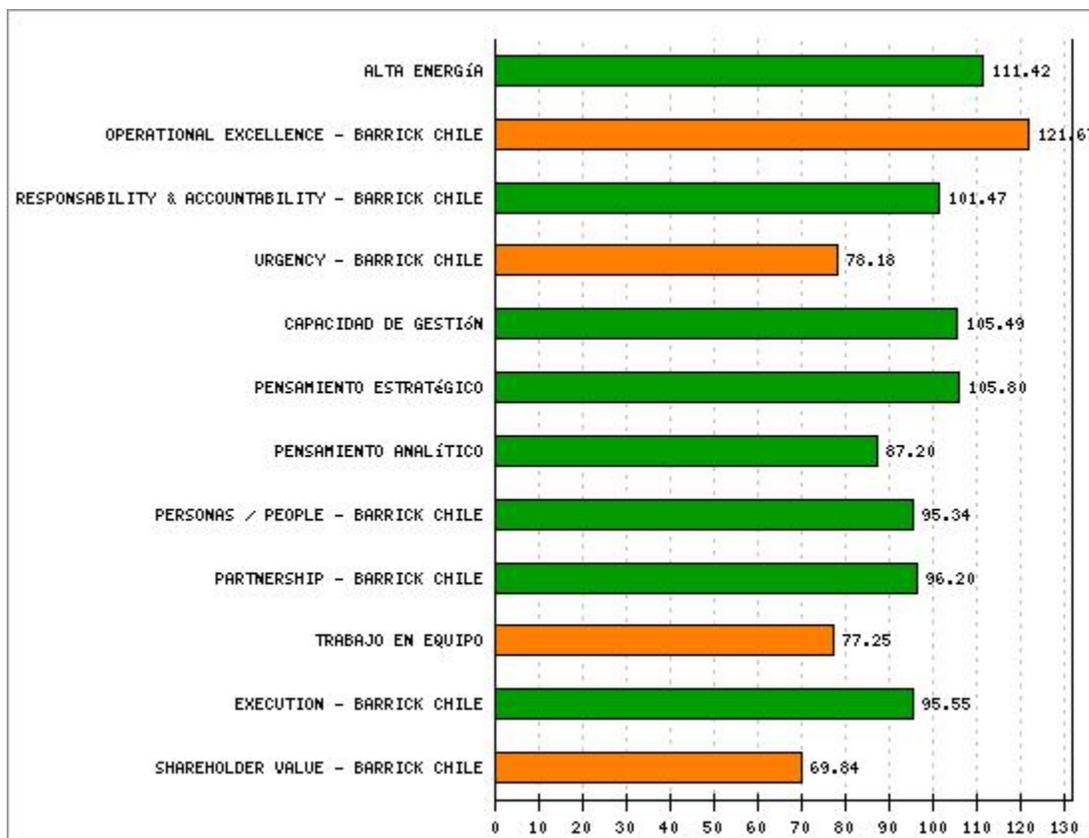
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|-------------------|----------------|-----------------|
| 1 ACTITUDINALES | 5.89 | 5.75 |
| 2 ADMINISTRATIVAS | 6.34 | 6.00 |
| 3 COGNITIVAS | 6.98 | 8.00 |
| 4 LIDERAZGO | 5.72 | 6.00 |
| 5 RELACIONALES | 5.59 | 6.50 |
| 6 VALORES | 4.96 | 6.00 |

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| 1 ALTA ENERGÍA | 6.69 | 6.00 | 111.42% |
| 2 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE | 6.08 | 5.00 | 121.67% |
| 3 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE | 6.09 | 6.00 | 101.47% |
| 4 URGENCY - BARRICK CHILE | 4.69 | 6.00 | 78.18% |
| 5 CAPACIDAD DE GESTIÓN | 6.33 | 6.00 | 105.49% |
| 6 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO | 6.35 | 6.00 | 105.80% |
| 7 PENSAMIENTO ANALÍTICO | 6.98 | 8.00 | 87.20% |
| 8 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE | 5.72 | 6.00 | 95.34% |
| 9 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE | 5.77 | 6.00 | 96.20% |
| 10 TRABAJO EN EQUIPO | 5.41 | 7.00 | 77.25% |
| 11 EXECUTION - BARRICK CHILE | 5.73 | 6.00 | 95.55% |
| 12 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE | 4.19 | 6.00 | 69.84% |





Interpretación de Competencias
SUPERVISOR SENIOR DE SEGURIDAD Y SALUD
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 6.69 Porcentaje: 111.42%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel desarrollado.-

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 6.08 Porcentaje: 121.67%

Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 6.09 Porcentaje: 101.47%

Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.69 Porcentaje: 78.18%

Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 6.33 Porcentaje: 105.49%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel desarrollado.-

Conoce las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita, aunque a veces se le dificulte. Para lo que tiene capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa e impulsa el cambio.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.35 **Porcentaje:** 105.80%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

Nivel desarrollado.-

Es capaz de planificar y diseñar estrategias para generar alianzas con la competencia, clientes o proveedores, proyectándose hacia futuro. Tiene claro las herramientas con las que cuenta y aprovecha las oportunidades. Tiene interés en tomar en cuenta las fortalezas y oportunidades de mejora de la organización para direccionarla.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.98 **Porcentaje:** 87.20%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.72 **Porcentaje:** 95.34%

Meets

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.77 **Porcentaje:** 96.20%

Meets

Consistentemente hace lo que dice y es confiable para otros; construye activamente y mantiene relaciones de trabajo eficaces y alianzas a largo plazo con todos los interesados.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.41 **Porcentaje:** 77.25%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.73 **Porcentaje:** 95.55%

Meets

Hace lo que dice; se adhiere a los valores de Barrick e interactúa con todos los miembros del equipo en forma abierta y sincera.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.19 **Porcentaje:** 69.84%

Partially Meets

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.
