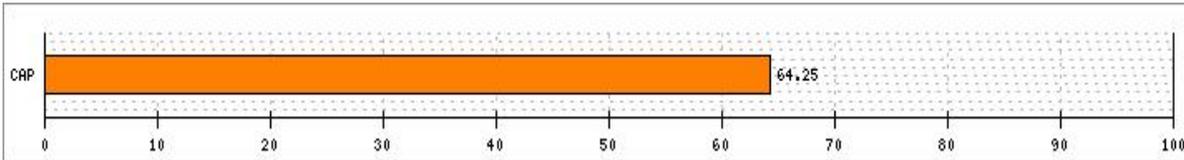


No. Identificación :	10400707-4
Nombres :	HERNÁN
Apellidos :	MOLINA
Dirección :	LUIS PEÑAILILLO 1261
Teléfono :	
Celular :	9-58463031
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1968-08-12



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

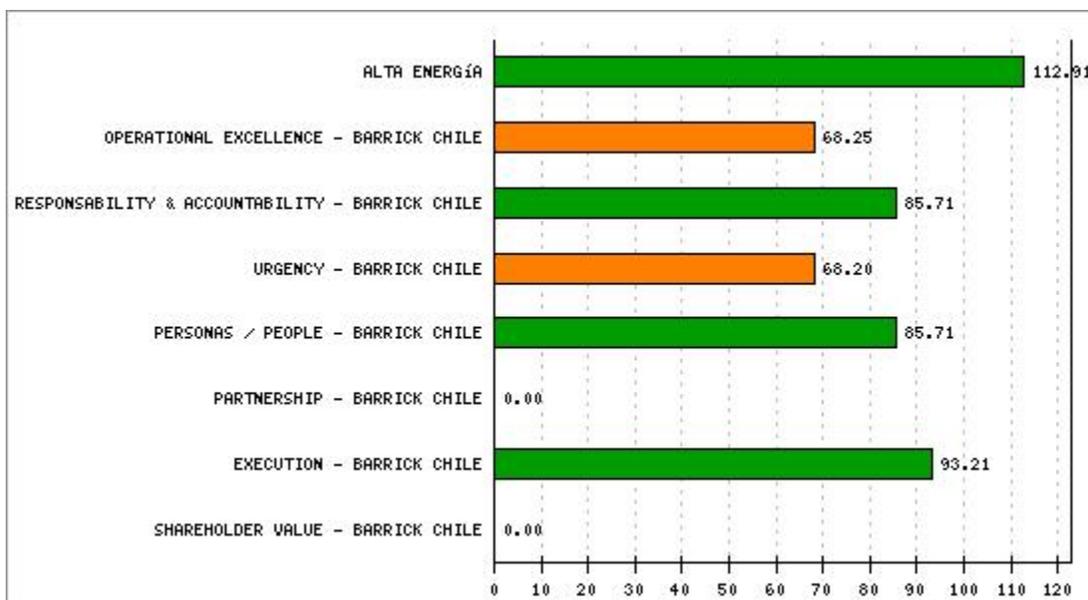
Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.21	7.50
2 LIDERAZGO	6.00	7.00
3 RELACIONALES	0.00	7.00
4 VALORES	3.26	7.00

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ALTA ENERGÍA	7.90	7.00	112.91%
2 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	5.46	8.00	68.25%
3 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	6.00	7.00	85.71%
4 URGENCY - BARRICK CHILE	5.46	8.00	68.20%
5 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	6.00	7.00	85.71%
6 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	0.00	7.00	0.00%
7 EXECUTION - BARRICK CHILE	6.52	7.00	93.21%
8 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	0.00	7.00	0.00%



ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.90 **Porcentaje:** 112.91%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel muy desarrollado.-

Muestra emociones positivas, energía y entusiasmo. Es capaz de contagiar su energía a otros. Siente un verdadero compromiso con el mundo externo. Disfruta de estar con más gente y es percibido como enérgico y dinámico. Le gusta mantenerse activo, sobre todo si se presentan oportunidades que le parezcan emocionantes. Cuando está dentro de un grupo, le gusta participar, hablar, llamar la atención y proponer ideas.

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.46 **Porcentaje:** 68.25%

Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.00 **Porcentaje:** 85.71%

Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.46 **Porcentaje:** 68.20%

Meets

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.00 **Porcentaje:** 85.71%

Meets

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Does Not Meet

No logra confianza entre los compañeros de trabajo; no pone esfuerzo en la construcción de alianzas entre nuestras personas, países y comunidades.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.52 **Porcentaje:** 93.21%

Meets

Hace lo que dice; se adhiere a los valores de Barrick e interactúa con todos los miembros del equipo en forma abierta y sincera.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Does Not Meet

Desperdicia activos de la empresa y exhibe descuidos que dan lugar a la pérdida de los recursos; se compromete a gastos innecesarios ignorando oportunidades para ahorrar costos.
