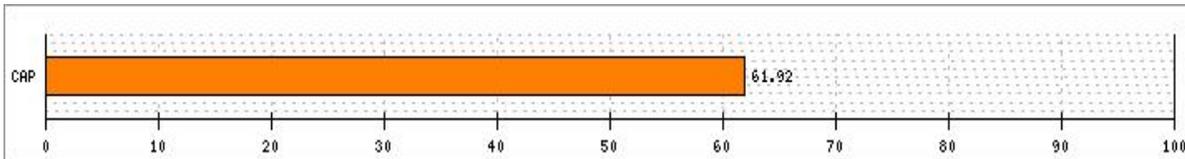


No. Identificación :	41210789
Nombres :	JORGE
Apellidos :	GAMARRA
Dirección :	CALLE INDEPENDENCIA 236 DPTO 703 MIRAFLORES
Teléfono :	012421333
Celular :	943866099
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1982-06-01



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

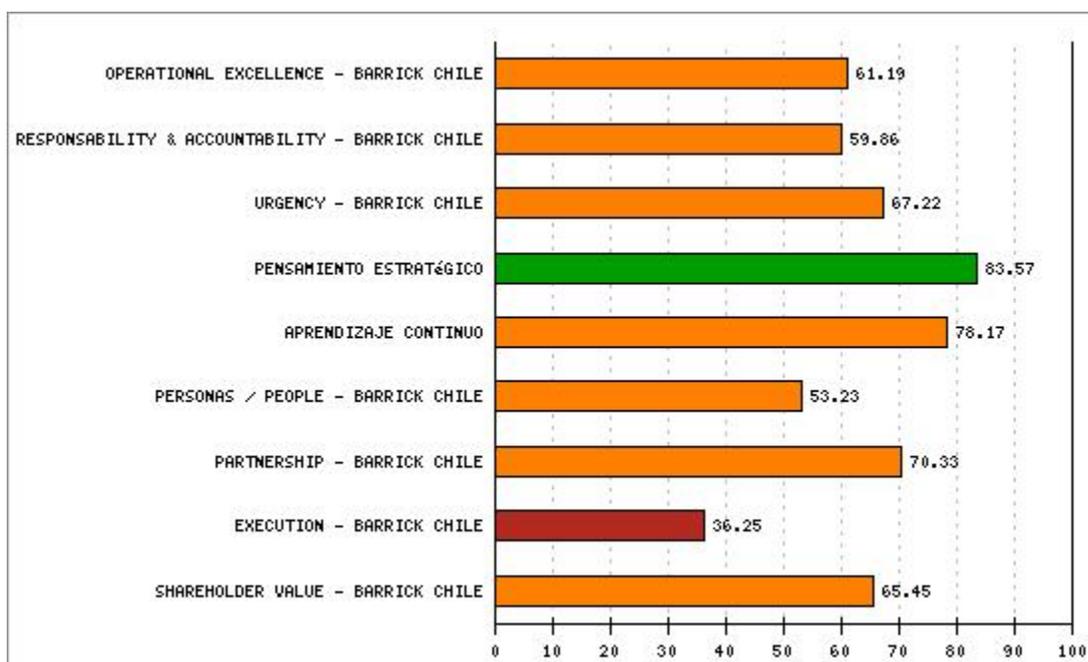
Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	4.37	7.00
2 ADMINISTRATIVAS	5.01	6.00
3 COGNITIVAS	4.69	6.00
4 LIDERAZGO	4.26	8.00
5 RELACIONALES	4.22	6.00

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	4.28	7.00	61.19%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	4.79	8.00	59.86%
3 URGENCY - BARRICK CHILE	4.03	6.00	67.22%
4 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	5.01	6.00	83.57%
5 APRENDIZAJE CONTINUO	4.69	6.00	78.17%
6 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	4.26	8.00	53.23%
7 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	4.22	6.00	70.33%
8 EXECUTION - BARRICK CHILE	2.90	8.00	36.25%
9 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	3.93	6.00	65.45%





Interpretación de Competencias

GEOLOGO SENIOR - PERU ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.28 Porcentaje: 61.19%

Partially Meets

No realiza sistemáticamente todas las actividades de una manera segura y cuidando el medio ambiente; ocasionalmente sugiere mejoras en la utilización de los activos de la compañía.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.79 Porcentaje: 59.86%

Partially Meets

Rara vez hace esfuerzos discrecionales; actúa como un espectador en las iniciativas de cambio; ocasionalmente sugiere mejoras en los procesos de trabajo, pero le falta iniciativa para actuar sobre ellos.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.03 Porcentaje: 67.22%

Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.01 Porcentaje: 83.57%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

Nivel desarrollado.-

Es capaz de planificar y diseñar estrategias para generar alianzas con la competencia, clientes o proveedores, proyectándose hacia futuro. Tiene claro las herramientas con las que cuenta y aprovecha las oportunidades. Tiene interés en tomar en cuenta las fortalezas y oportunidades de mejora de la organización para direccionarla.

APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.69 Porcentaje: 78.17%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

Muestra intención de aprender nuevos conocimientos o adquirir nuevas habilidades, pero sin la iniciativa deseada. Se le puede dificultar implementar nuevos cambios en cómo hacer las cosas.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.26 **Porcentaje:** 53.23%

Partially Meets

Muestra poca iniciativa en el apoyo de los demás; se adhiere a las normas éticas inconsistentemente; rara vez inspira a otros a ser lo mejor

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.22 **Porcentaje:** 70.33%

Partially Meets

No actúa consistentemente de una manera abierta y transparente; la confianza es baja entre los compañeros de trabajo; rara vez se involucra en construir alianzas a largo plazo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.90 **Porcentaje:** 36.25%

Partially Meets

Inconsistente en hacer lo que dice; de vez en cuando demuestra comportamientos y adhiere a los Valores y Código de Conducta de Barrick

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.93 **Porcentaje:** 65.45%

Partially Meets

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.
