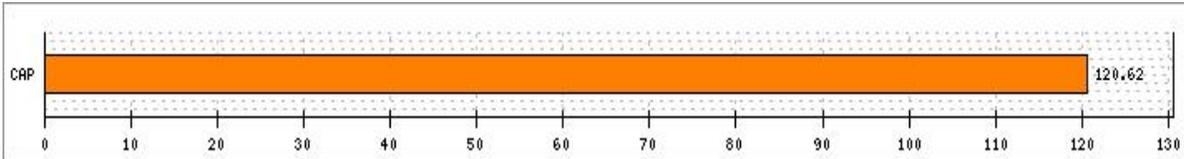


No. Identificación :	09583655-0
Nombres :	LEOCAN
Apellidos :	PEREZ ZULUETA
Dirección :	REPÚBLICA DE CHIPRE 2130, VITACURA
Teléfono :	
Celular :	999107210
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1957-10-09



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

**ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:**

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

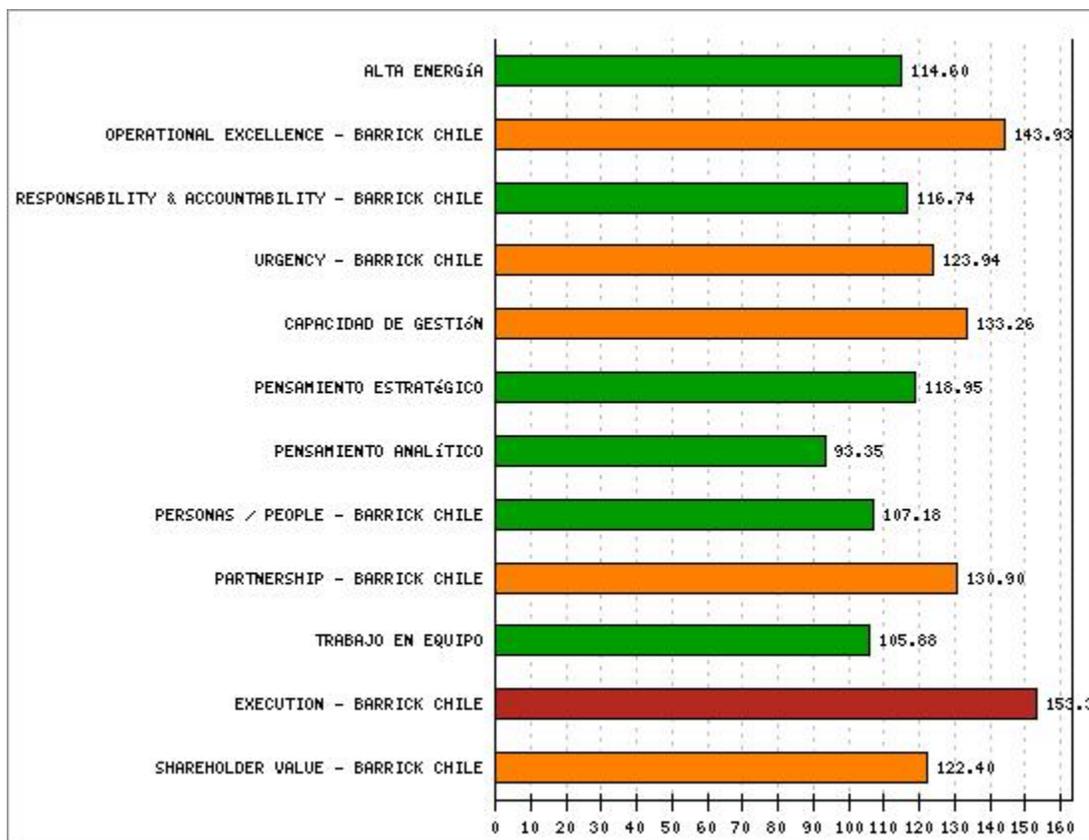
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

**Análisis de Ejes de Comportamiento**

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	7.13	5.75
2 ADMINISTRATIVAS	7.57	6.00
3 COGNITIVAS	7.47	8.00
4 LIDERAZGO	6.43	6.00
5 RELACIONALES	7.63	6.50



Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ALTA ENERGÍA	6.88	6.00	114.60%
2 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	7.20	5.00	143.93%
3 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	7.00	6.00	116.74%
4 URGENCY - BARRICK CHILE	7.44	6.00	123.94%
5 CAPACIDAD DE GESTIÓN	8.00	6.00	133.26%
6 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	7.14	6.00	118.95%
7 PENSAMIENTO ANALÍTICO	7.47	8.00	93.35%
8 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	6.43	6.00	107.18%
9 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	7.85	6.00	130.90%
10 TRABAJO EN EQUIPO	7.41	7.00	105.88%
11 EXECUTION - BARRICK CHILE	9.20	6.00	153.31%
12 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	7.34	6.00	122.40%





Interpretación de Competencias  
**INGENIERO SENIOR DE PROYECTOS**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



**ALTA ENERGÍA**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.88 **Porcentaje:** 114.60%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

**Nivel desarrollado.-**

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

**OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE**

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 7.20 **Porcentaje:** 143.93%

**Exceeds**

Predica con el ejemplo y entrena a otros a mantener un alto nivel de seguridad, salud y prácticas medio ambientales; alienta a otros a llegar a ideas innovadoras para mejorar la eficiencia y maximizar el potencial de los activos y recursos de la empresa.

**RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 116.74%

**Exceeds**

Es modelo de comportamiento proactivo; entrena a otros para que sean campeones del cambio; alienta nuevas ideas creativas y promueve estas ideas a los compañeros y directivos de diversas funciones.

**URGENCY - BARRICK CHILE**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.44 **Porcentaje:** 123.94%

**Exceeds**

Los entrenadores a otros a actuar con decisión; ayuda a otros a adaptarse y mantener la eficacia cuando se experimenta grandes cambios; alienta a otros a identificar las oportunidades potenciales.

**CAPACIDAD DE GESTIÓN**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 8.00 **Porcentaje:** 133.26%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

**Nivel muy desarrollado.-**

Conoce perfectamente las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita. Para lo que tiene una gran capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa y genera cambios.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.14 **Porcentaje:** 118.95%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene una muy buena predisposición a proyectarse en futuro, ya que desde una perspectiva interna se preocupa por conocer muy bien las fortalezas y debilidades de la organización y fuera de ella los cambios que se suscitan o las nuevas tendencias de mercado. Podría gustarle medir riesgos y tomar acertadas decisiones de alianzas ya sea con clientes, proveedores e incluso competidores si lo amerita. Tiene buena aptitud para diseñar estrategias útiles y viables a sus metas.

## PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.47 **Porcentaje:** 93.35%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos, coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de los mismos, organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

## PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.43 **Porcentaje:** 107.18%

**Meets**

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

## PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.85 **Porcentaje:** 130.90%

**Exceeds**

Lidera con el ejemplo; es altamente confiable y respetado por los demás; es un modelo a seguir para el personal respecto del compromiso con las partes interesadas y ejemplifica cómo las iniciativas globales se ejecutan en una alianza de colaboración y duradera.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.41 **Porcentaje:** 105.88%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo. Por lo general, va a preferir trabajar con los demás que solo.

## EXECUTION - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 9.20 **Porcentaje:** 153.31%

**Exceeds**

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

## SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.34 **Porcentaje:** 122.40%

**Exceeds**

Entrena a otros sobre las mejores prácticas a seguir metodologías disciplinadas en la asignación de activos, recursos de capital financiero y humanos; alienta a los demás y crea conciencia para hacer crecer el flujo de caja libre y aumentar al máximo el retorno para Barrick.

---

