

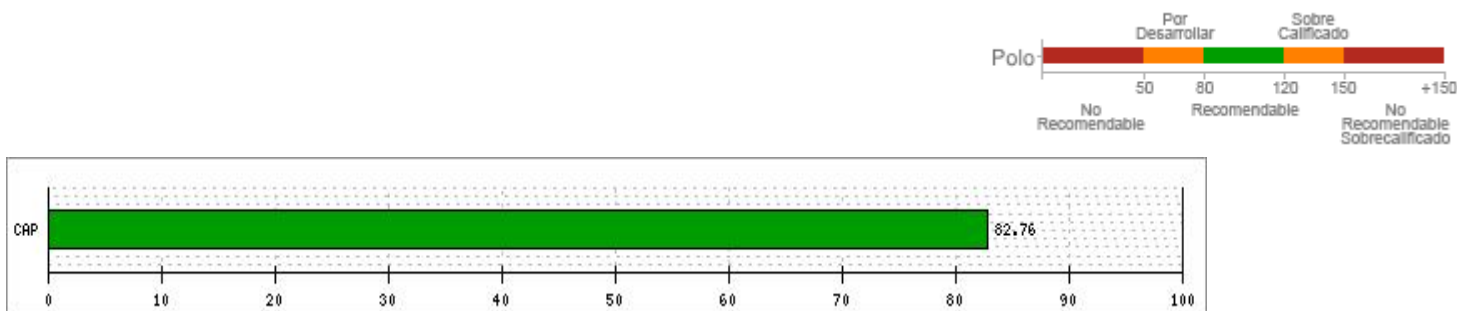


Datos Personales

INGENIERO ELECTRICO ENTRENAMIENTO



No. Identificación :	16.203.561-4
Nombres :	ALEJANDRO ANDRES
Apellidos :	RODRIGUEZ BARRERA
Dirección :	PEDRO ALONSO GARCÍA (SIN NUMERO) COMUNA ALTO DEL CARMEN
Teléfono :	978904574
Celular :	982262688
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-07-19



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

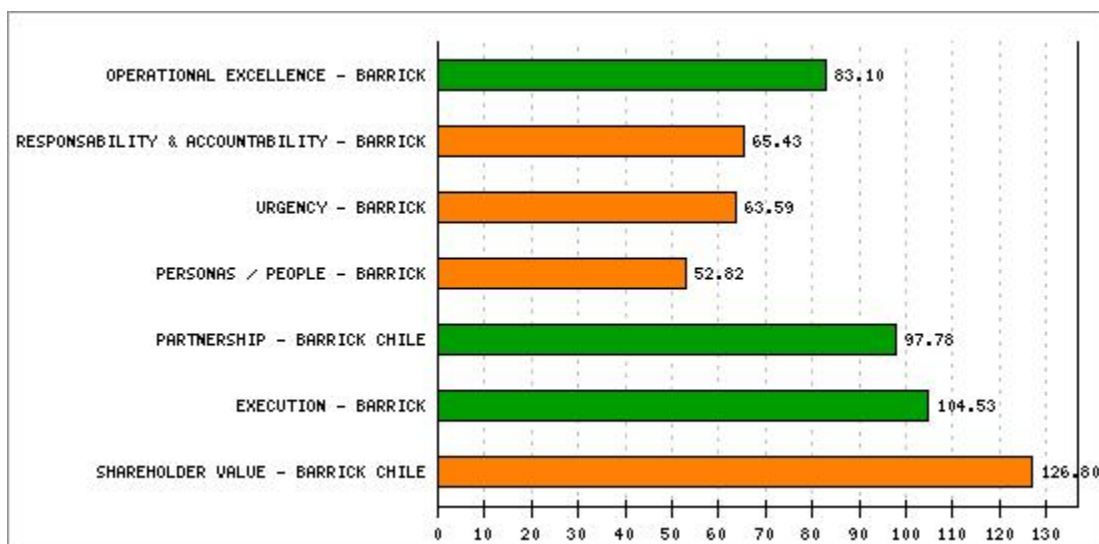
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.95	7.00
2	LIDERAZGO	3.70	7.00
3	RELACIONALES	5.87	6.00
4	VALORES	7.46	6.50

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK	5.82	7.00	83.10%
2	RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK	4.58	7.00	65.43%
3	URGENCY - BARRICK	4.45	7.00	63.59%
4	PERSONAS / PEOPLE - BARRICK	3.70	7.00	52.82%
5	PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	5.87	6.00	97.78%
6	EXECUTION - BARRICK	7.32	7.00	104.53%
7	SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	7.61	6.00	126.80%





Interpretación de Competencias

INGENIERO ELECTRICO ENTRENAMIENTO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.82 Porcentaje: 83.10% --

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.58 Porcentaje: 65.43%

Partially Meets

Rara vez hace esfuerzos discrecionales; actúa como un espectador en las iniciativas de cambio; ocasionalmente sugiere mejoras en los procesos de trabajo, pero le falta iniciativa para actuar sobre ellos.

URGENCY - BARRICK

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.45 Porcentaje: 63.59%

Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.70 Porcentaje: 52.82%

Partially Meets

Muestra poca iniciativa en el apoyo de los demás; se adhiere a las normas éticas inconsistentemente; rara vez inspira a otros a ser lo mejor

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.87 Porcentaje: 97.78%

Meets

Consistentemente hace lo que dice y es confiable para otros; construye activamente y mantiene relaciones de trabajo eficaces y alianzas a largo plazo con todos los interesados.

EXECUTION - BARRICK

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.32 Porcentaje: 104.53%

Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.61 Porcentaje: 126.80%

Exceeds

Entrena a otros sobre las mejores prácticas a seguir metodologías disciplinadas en la asignación de activos, recursos de capital financiero y humanos; alienta a los demás y crea conciencia para hacer crecer el flujo de caja libre y aumentar al máximo el retorno para Barrick.

