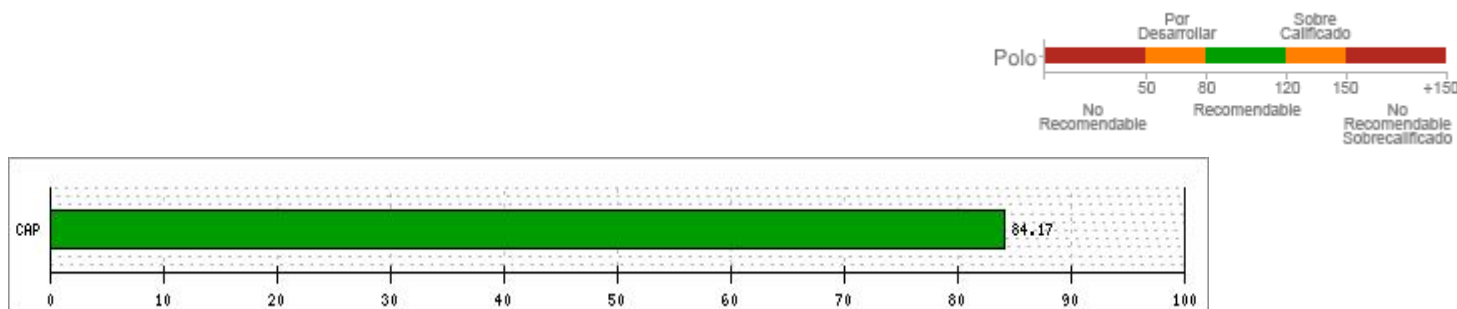


|                       |                                                      |
|-----------------------|------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 70378963                                             |
| Nombres :             | MANUEL                                               |
| Apellidos :           | ALARCON FLORES                                       |
| Dirección :           | SECTOR 2 GRUPO 20 MANZANA O LOTE 7 VILLA EL SALVADOR |
| Teléfono :            | 012872061                                            |
| Celular :             | 994515904                                            |
| Género :              | MASCULINO                                            |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                              |
| Área de Estudio :     | GENERAL                                              |
| Escolaridad :         | GENERAL                                              |
| Fecha de Nacimiento : | 1991-04-08                                           |

### CE -PLANIFICADOR DE MTO - 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

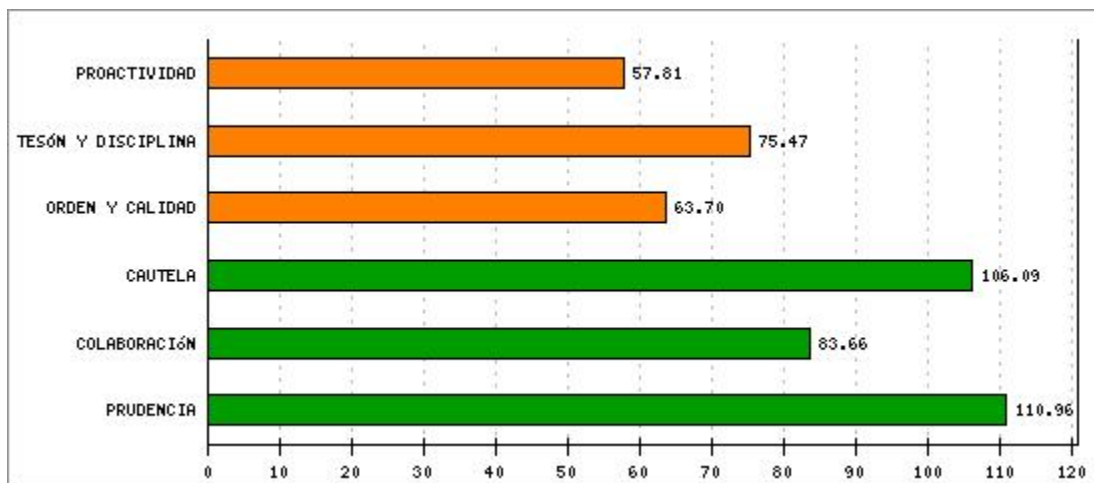
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 4.00           | 6.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 4.46           | 7.00            |
| 3 | EMOCIONALES     | 7.43           | 7.00            |
| 4 | RELACIONALES    | 6.81           | 7.00            |

### CE -PLANIFICADOR DE MTO - 2017

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia        | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|--------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | PROACTIVIDAD       | 3.47           | 6.00            | 57.81%         |
| 2 | TESÓN Y DISCIPLINA | 4.53           | 6.00            | 75.47%         |
| 3 | ORDEN Y CALIDAD    | 4.46           | 7.00            | 63.70%         |
| 4 | CAUTELA            | 7.43           | 7.00            | 106.09%        |
| 5 | COLABORACIÓN       | 5.86           | 7.00            | 83.66%         |
| 6 | PRUDENCIA          | 7.77           | 7.00            | 110.96%        |



#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.47 **Porcentaje:** 57.81%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

#### TESÓN Y DISCIPLINA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.53 **Porcentaje:** 75.47%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza siendo escrupuloso y delicado.

##### Nivel en desarrollo.-

Podría cumplir sus actividades del día a día, pero no con proyectos o trabajos que demanden mayor esfuerzo. Es alguien que prefiere actuar de manera espontánea en vez de tener todo planificado con anterioridad, a veces, puede ser desordenado.

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.46 **Porcentaje:** 63.70%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

#### CAUTELA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.43 **Porcentaje:** 106.09%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

##### Nivel muy desarrollado.-

Es una persona muy prudente, para dar solución a las situaciones difíciles; su conducta evita hacer daño a alguien, es congruente en el cumplimiento de reglas y normas. Se muestra muy tranquilo y tiene un criterio muy acertado para discernir entre lo bueno y lo malo.

#### COLABORACIÓN

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.86 **Porcentaje:** 83.66%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

**Nivel desarrollado.-**

Es un buen referente para los demás ya que se encuentra presto a colaborar, alienta a sus compañeros a cumplir con sus tareas con responsabilidad y les ofrece ayuda si es necesario. A veces, le puede faltar algo de iniciativa cuando alguien necesita apoyo y no lo dice.

## PRUDENCIA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.77 **Porcentaje:** 110.96%

**Nivel Medio:** El evaluado sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Esto es observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

---

