

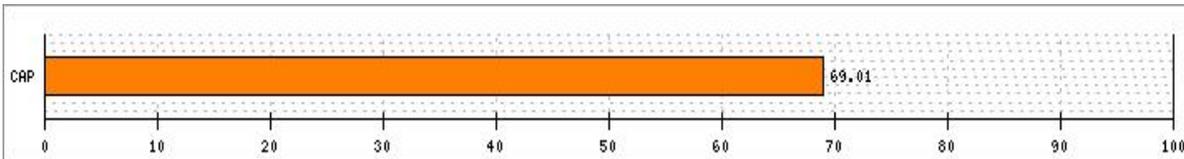


Datos Personales

COPILOTO



No. Identificación :	13681226-2
Nombres :	RODOLFO
Apellidos :	CASTILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	56950065374
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	OTRA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1979-06-06



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

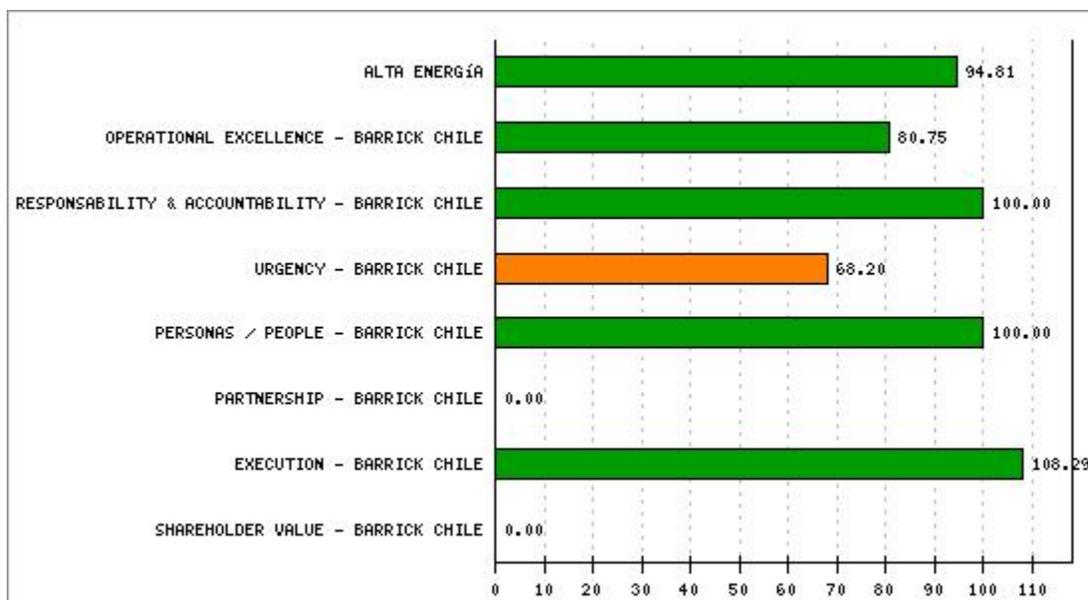
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.39	7.50
2 LIDERAZGO	7.00	7.00
3 RELACIONALES	0.00	7.00
4 VALORES	3.79	7.00

COPILOTO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ALTA ENERGÍA	6.64	7.00	94.81%
2 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.46	8.00	80.75%
3 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	7.00	7.00	100.00%
4 URGENCY - BARRICK CHILE	5.46	8.00	68.20%
5 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	7.00	7.00	100.00%
6 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	0.00	7.00	0.00%
7 EXECUTION - BARRICK CHILE	7.58	7.00	108.29%
8 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	0.00	7.00	0.00%





Interpretación de Competencias



COPILOTO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.64 **Porcentaje:** 94.81%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel desarrollado.-

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.46 **Porcentaje:** 80.75%

Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 100.00%

Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.46 **Porcentaje:** 68.20%

Meets

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 100.00%

Meets

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Does Not Meet

No logra confianza entre los compañeros de trabajo; no pone esfuerzo en la construcción de alianzas entre nuestras personas, países y comunidades.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.58 **Porcentaje:** 108.29%

Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Does Not Meet

Desperdicia activos de la empresa y exhibe descuidos que dan lugar a la pérdida de los recursos; se compromete a gastos innecesarios ignorando oportunidades para ahorrar costos.
