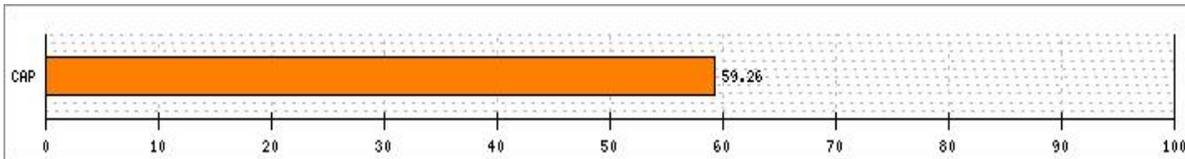


No. Identificación :	0102373354
Nombres :	MARCELO
Apellidos :	ASTUDILLO
Dirección :	AV MANUEL CORDOVA GALARZA CONJ ALCAZAR DE TOLEDO C 117
Teléfono :	2355586
Celular :	0994679608
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-05-17



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.21	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.06	8.00
3	COMERCIALES	4.92	7.00
4	COMUNICACIONALES	3.90	7.00
5	EMOCIONALES	3.88	7.00



### CONSULTOR ABRIL 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.21	8.00	52.58%
2 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.06	8.00	50.78%
3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	5.24	7.00	74.80%
4 VISIÓN DEL NEGOCIO	4.61	7.00	65.91%
5 COMUNICACIÓN EFECTIVA	3.90	7.00	55.70%
6 TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.88	7.00	55.47%
7 GESTIÓN DE CONFLICTOS	4.17	7.00	59.59%

