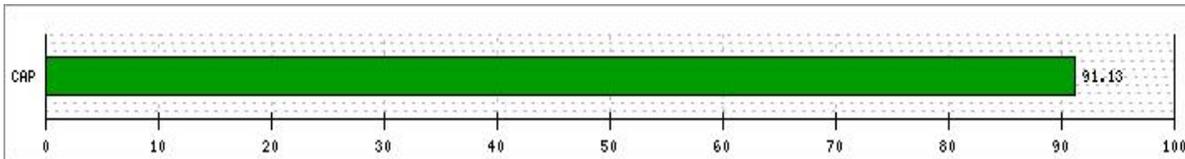


No. Identificación :	17294289-K
Nombres :	DANIELA
Apellidos :	CARRIZO
Dirección :	PARCELA S/N SECTOR 4 PALOMAS VALLENAR ALTO
Teléfono :	
Celular :	56954503982
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-10-07



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

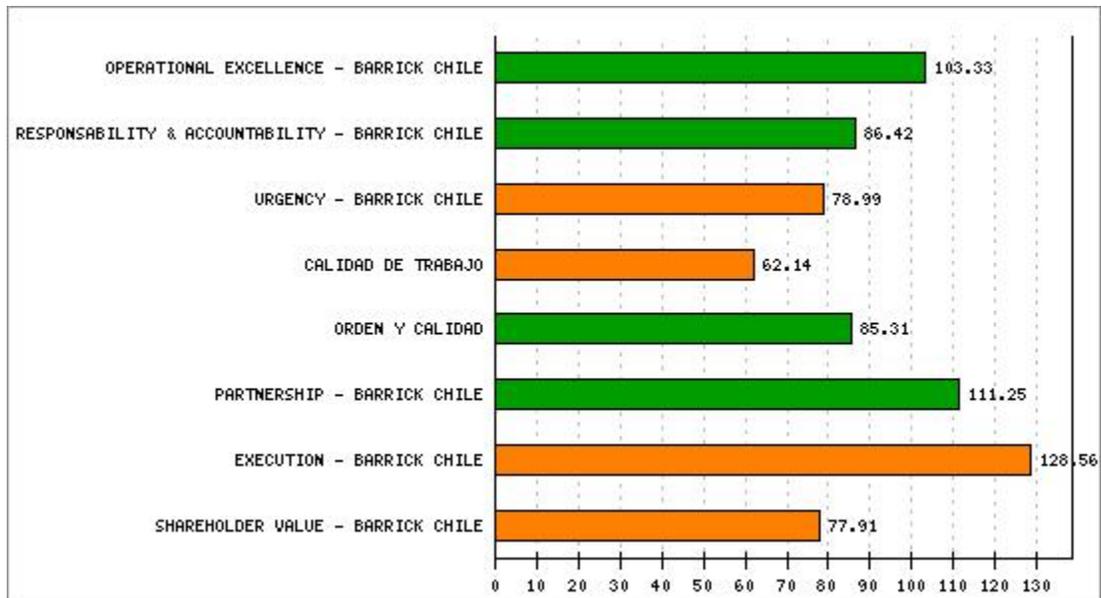
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	5.66	6.33
2 ADMINISTRATIVAS	4.73	6.50
3 RELACIONALES	7.79	7.00
4 VALORES	6.19	6.00

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.20	6.00	103.33%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	6.05	7.00	86.42%
3 URGENCY - BARRICK CHILE	4.74	6.00	78.99%
4 CALIDAD DE TRABAJO	4.35	7.00	62.14%
5 ORDEN Y CALIDAD	5.12	6.00	85.31%
6 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	7.79	7.00	111.25%
7 EXECUTION - BARRICK CHILE	7.71	6.00	128.56%
8 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	4.67	6.00	77.91%





Interpretación de Competencias

ANALISTA DE GESTION RRCC ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 6.20 Porcentaje: 103.33%

Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.05 Porcentaje: 86.42%

Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.74 Porcentaje: 78.99%

Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.35 Porcentaje: 62.14%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel en desarrollo.-

Cumple con el trabajo asignado a su puesto de trabajo, ya que se preocupa por tener los conocimientos que necesita para su área o especialidad. Sin embargo, le falta ir más allá y realizar un seguimiento más exhaustivo de las actividades que realiza. Con constancia podría desarrollar el hábito de entregar sus labores con un altísimo grado de calidad.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.12 Porcentaje: 85.31%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel desarrollado.-

Tiene presente el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a su área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos. Con cierta frecuencia, su trabajo es con orden y calidad, planifica sus tareas y actividades, es ordenado, incluso con su área de trabajo. Le podría disgustar la desorganización y la improvisación.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.79 **Porcentaje:** 111.25%

Exceeds

Lidera con el ejemplo; es altamente confiable y respetado por los demás; es un modelo a seguir para el personal respecto del compromiso con las partes interesadas y ejemplifica cómo las iniciativas globales se ejecutan en una alianza de colaboración y duradera.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.71 **Porcentaje:** 128.56%

Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.67 **Porcentaje:** 77.91%

Partially Meets

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.
