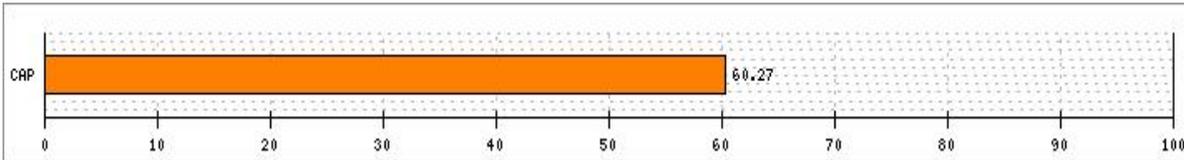


**PROMOTOR DE TARJETAS CUSCO 170317**

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| No. Identificación :  | 47729477      |
| Nombres :             | PERCY         |
| Apellidos :           | CONCHA        |
| Dirección :           | 1 DE MAYO G-5 |
| Teléfono :            |               |
| Celular :             | 924416233     |
| Género :              | MASCULINO     |
| Estado Civil :        | SOLTERO       |
| Área de Estudio :     | GENERAL       |
| Escolaridad :         | GENERAL       |
| Fecha de Nacimiento : | 1993-04-20    |



### PROMOTOR DE TARJETAS CUSCO 170317 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

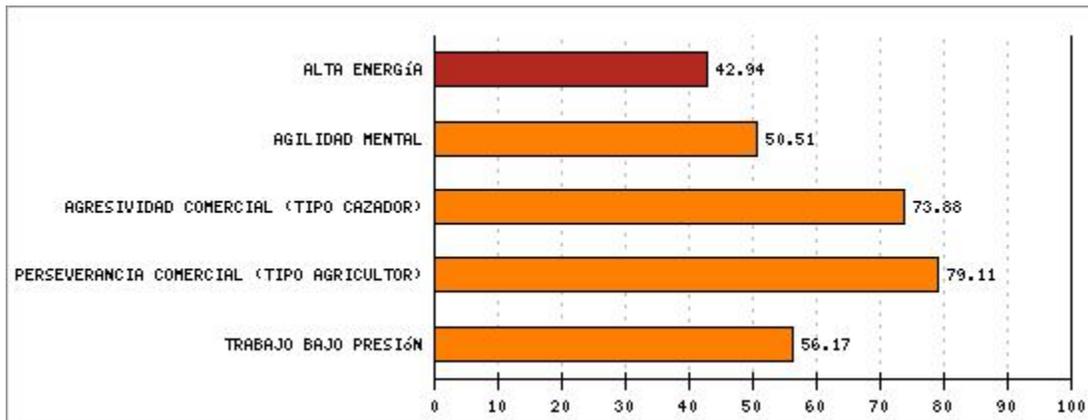
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 ACTITUDINALES | 2.58           | 6.00            |
| 2 COGNITIVAS    | 3.03           | 6.00            |
| 3 COMERCIALES   | 4.59           | 6.00            |
| 4 EMOCIONALES   | 3.37           | 6.00            |

### PROMOTOR DE TARJETAS CUSCO 170317 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia                                 | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| 1 ALTA ENERGÍA                              | 2.58           | 6.00            | 42.94%         |
| 2 AGILIDAD MENTAL                           | 3.03           | 6.00            | 50.51%         |
| 3 AGRESIVIDAD COMERCIAL (TIPO CAZADOR)      | 4.43           | 6.00            | 73.88%         |
| 4 PERSEVERANCIA COMERCIAL (TIPO AGRICULTOR) | 4.75           | 6.00            | 79.11%         |
| 5 TRABAJO BAJO PRESIÓN                      | 3.37           | 6.00            | 56.17%         |



#### ALTA ENERGÍA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 2.58 **Porcentaje:** 42.94%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

#### AGILIDAD MENTAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.03 **Porcentaje:** 50.51%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

##### Nivel en desarrollo.-

Su razonamiento lógico, verbal, espacial o numérico está en un rango regular y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla aunque tiene dificultades para hacerlo de manera rápida.

#### AGRESIVIDAD COMERCIAL (TIPO CAZADOR)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.43 **Porcentaje:** 73.88%

Es la característica que posee un vendedor extrovertido y orientado al cierre de sus ventas.

##### Nivel en desarrollo

El evaluado puede hacer un plan de trabajo consciente para conseguir resultados aunque se le dificulta cerrar una venta. En inicio podría necesitar aporte de un coach que acompañe al vendedor en sus citas y lo retroalimente al respecto. Los avances deben medirse paulatinamente hasta lograr los resultados esperados.

#### PERSEVERANCIA COMERCIAL (TIPO AGRICULTOR)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.75 **Porcentaje:** 79.11%

Competencia que se basa en el seguimiento al cliente y la perseverancia necesaria para concretar una venta.

##### Nivel en desarrollo

El evaluado a veces se desalienta ante los obstáculos, pero solicita apoyo si el caso lo requiere, tomando una buena predisposición. Se le dificulta esperar con paciencia el momento oportuno para cerrar una negociación. Procura buscar las oportunidades de venta y trata de perseverar hasta alcanzar sus objetivos.

#### TRABAJO BAJO PRESIÓN

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.37 **Porcentaje:** 56.17%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel en desarrollo.-**

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

---

