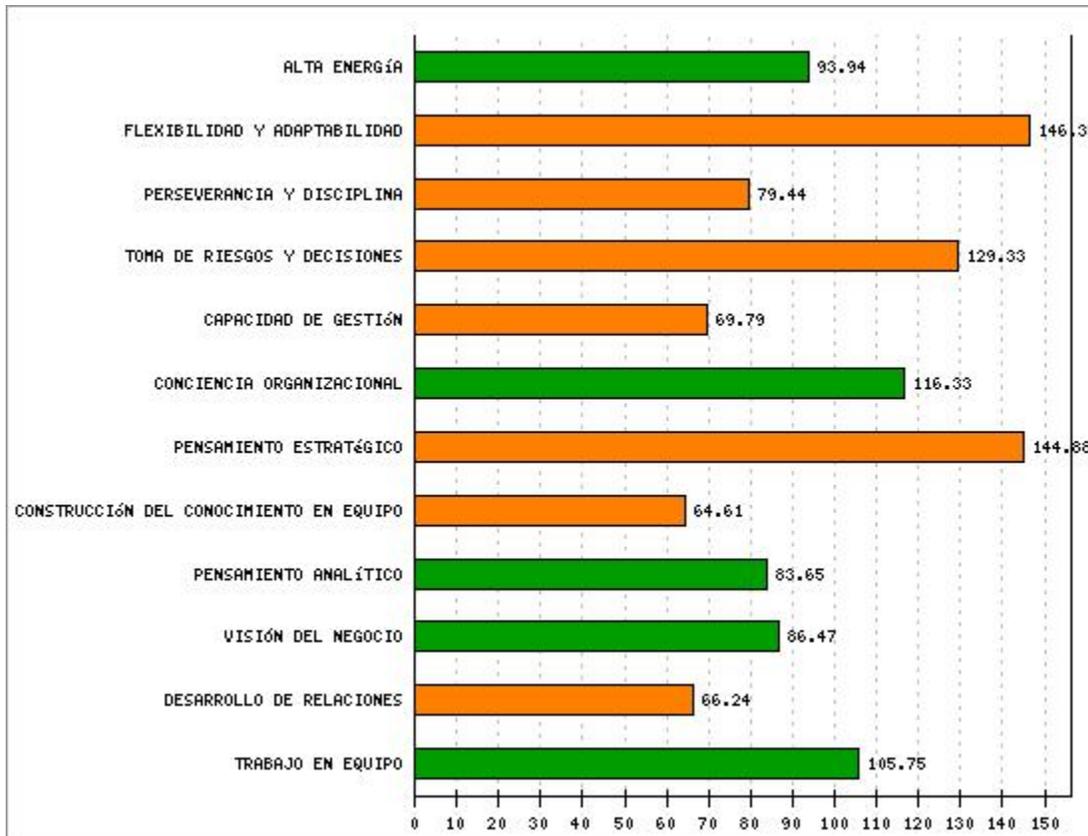


|                       |                                                                |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 09832051                                                       |
| Nombres :             | MARIA PILAR                                                    |
| Apellidos :           | DE LA GRECCA SOTERO                                            |
| Dirección :           | CALLE PUERTO PRINCIPE 107 2DO PISO URB.LOS LAURELES CHORRILLOS |
| Teléfono :            | 4671674                                                        |
| Celular :             | 989660760                                                      |
| Género :              | FEMENINO                                                       |
| Estado Civil :        | CASADO                                                         |
| Área de Estudio :     | ADMINISTR./FINANZAS                                            |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                                                  |
| Fecha de Nacimiento : | 1974-10-12                                                     |

#### CUENTAS POR PAGAR 17.03.17 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia                               | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 ALTA ENERGÍA                            | 5.64           | 6.00            | 93.94%         |
| 2 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD            | 7.32           | 5.00            | 146.35%        |
| 3 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA              | 4.77           | 6.00            | 79.44%         |
| 4 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES            | 6.47           | 5.00            | 129.33%        |
| 5 CAPACIDAD DE GESTIÓN                    | 5.58           | 8.00            | 69.79%         |
| 6 CONCIENCIA ORGANIZACIONAL               | 5.82           | 5.00            | 116.33%        |
| 7 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO                 | 7.24           | 5.00            | 144.88%        |
| 8 CONSTRUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EQUIPO | 4.52           | 7.00            | 64.61%         |
| 9 PENSAMIENTO ANALÍTICO                   | 5.86           | 7.00            | 83.65%         |
| 10 VISIÓN DEL NEGOCIO                     | 6.05           | 7.00            | 86.47%         |
| 11 DESARROLLO DE RELACIONES               | 4.64           | 7.00            | 66.24%         |
| 12 TRABAJO EN EQUIPO                      | 5.29           | 5.00            | 105.75%        |



### CUENTAS POR PAGAR 17.03.17 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ALTA ENERGÍA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.64 **Porcentaje:** 93.94%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel desarrollado.-

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 7.32 **Porcentaje:** 146.35%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

##### Nivel muy desarrollado.-

Demuestra adaptabilidad óptima y rápida frente a los cambios de su contexto laboral. Es muy flexible en sus acciones o formas de pensar si eso apoya su crecimiento profesional o al cumplimiento de metas organizacionales. Propone los cambios que ameriten tanto a nivel personal como grupal o institucional, sabe como adaptarse a esos cambios pues prevé las situaciones.

#### PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.77 **Porcentaje:** 79.44%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

##### Nivel en desarrollo.-

Puede trabajar con perseverancia y disciplina en actividades conocidas, y no duda en pedir ayuda si es necesario para lograr su propósito. Sin embargo, muestra algo de impaciencia frente a situaciones difíciles y en ocasiones, se desespera en trabajos de largo plazo.

#### TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 6.47 **Porcentaje:** 129.33%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

##### Nivel desarrollado.-

Sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra algo seguro y confiado, pues tiene conocimientos en el área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.58 **Porcentaje:** 69.79%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

**Nivel desarrollado.-**

Conoce las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita, aunque a veces se le dificulte. Para lo que tiene capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa e impulsa el cambio.

## CONCIENCIA ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.82 **Porcentaje:** 116.33%

Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde se trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc.

**Nivel desarrollado.-**

Tiende a evidenciar el conocimiento que tiene de la organización para la que trabaja, es capaz de describir roles y funciones de cada colaborador y saber tratar con los más influyentes cuando lo requiera

## PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 7.24 **Porcentaje:** 144.88%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene una muy buena predisposición a proyectarse en futuro, ya que desde una perspectiva interna se preocupa por conocer muy bien las fortalezas y debilidades de la organización y fuera de ella los cambios que se suscitan o las nuevas tendencias de mercado. Podría gustarle medir riesgos y tomar acertadas decisiones de alianzas ya sea con clientes, proveedores e incluso competidores si lo amerita. Tiene buena aptitud para diseñar estrategias útiles y viables a sus metas.

## CONSTRUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.52 **Porcentaje:** 64.61%

Hace referencia a las capacidades individuales de las personas, que trabajan en equipo para construir, compartir y obtener beneficios del conocimiento.

**Nivel en desarrollo.-**

Podría estar consciente de que el desarrollo de la empresa se basa en el conocimiento que se construye en el equipo. Sin embargo, le hace falta concentrarse más en crear nuevos aprendizajes y una cultura de mejora continua.

## PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.86 **Porcentaje:** 83.65%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

## VISIÓN DEL NEGOCIO

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.05 **Porcentaje:** 86.47%

Capacidad de entender los aspectos claves del negocio, los clientes y del mercado para formular e implementar estrategias y alinear su gestión.

**Nivel desarrollado.-**

Conoce la proyección y se preocupa por conocer los objetivos de la empresa y puede diseñar estrategias para cumplirlos. Podría tener una idea más o menos clara de a dónde quiere llevar al negocio, procura definir camino a seguir, teniendo en cuenta impacto de las nuevas tecnologías, las necesidades y expectativas cambiantes de los clientes.

## DESARROLLO DE RELACIONES

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.64 **Porcentaje:** 66.24%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

**Nivel en desarrollo.-**

Sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo. Sin embargo, a veces se le complica desarrollar relaciones con personas con diferentes intereses o de otras áreas de la organización.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.29 **Porcentaje:** 105.75%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

---

