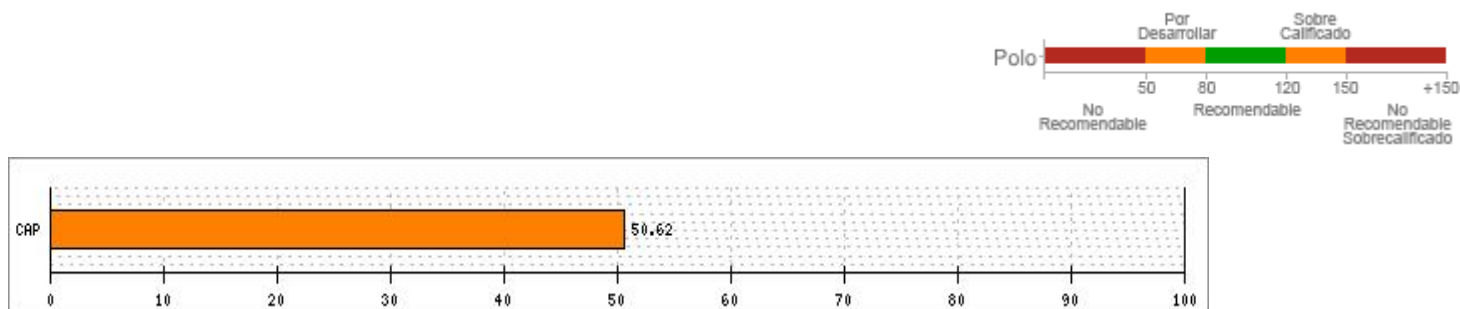


CI EXPERTO DE SECCIÓN S ATOCONGO - MARZO 2017
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	40810285
Nombres :	CARMEN CONSUELO
Apellidos :	PEREZ DIAZ
Dirección :	MZ J LT 4 VILLA SOLIDARIDAD 1ETAPA SAN JUAN DE MIRAFLORES
Teléfono :	3665911
Celular :	991215425
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	LABORATORIO (MECÁNICA) DENTAL
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1975-12-12

CI EXPERTO DE SECCIÓN S ATOCONGO - MARZO 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



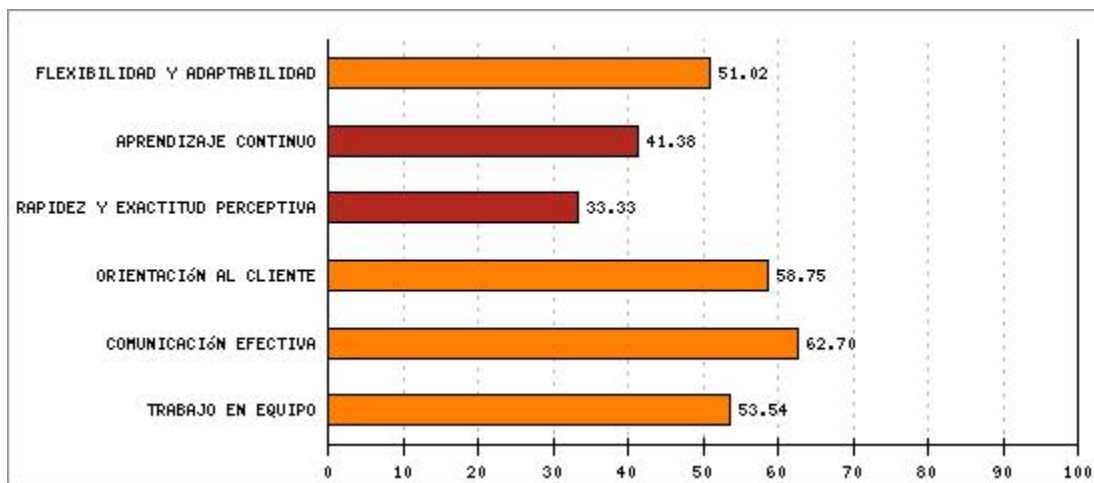
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.57	7.00
2	COGNITIVAS	2.45	6.50
3	COMERCIALES	4.11	7.00
4	COMUNICACIONALES	5.02	8.00

CI EXPERTO DE SECCIÓN S ATOCONGO - MARZO 2017

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	3.57	7.00	51.02%
2	APRENDIZAJE CONTINUO	2.90	7.00	41.38%
3	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	2.00	6.00	33.33%
4	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.11	7.00	58.75%
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.02	8.00	62.70%
6	TRABAJO EN EQUIPO	4.28	8.00	53.54%



CI EXPERTO DE SECCIÓN S ATOCONGO - MARZO 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.57 **Porcentaje:** 51.02%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel en desarrollo.-

Se le dificulta aceptar de buen modo las disposiciones de cambio, pero podría adaptarse y ser flexible cuando es sumamente necesario. Requiere de herramientas que le apoyen en el cambio y toda la información al respecto.

APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.90 **Porcentaje:** 41.38%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

Muestra intención de aprender nuevos conocimientos o adquirir nuevas habilidades, pero sin la iniciativa deseada. Se le puede dificultar implementar nuevos cambios en cómo hacer las cosas.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.00 **Porcentaje:** 33.33%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel poco desarrollado.-

No es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno y comete errores.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 58.75%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.02 **Porcentaje:** 62.70%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.28 **Porcentaje:** 53.54%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.
