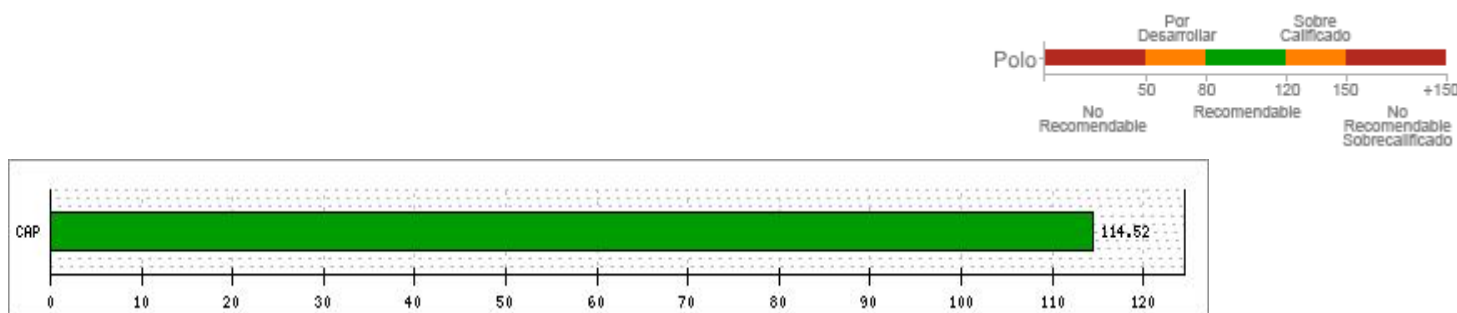


No. Identificación :	29705557
Nombres :	JACQUELINE
Apellidos :	DELGADO DIAZ
Dirección :	AV. CHILINA N°380 ALTO SELVA ALEGRE
Teléfono :	281292
Celular :	964363045
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Área de Estudio :	FARMACIA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-12-10



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

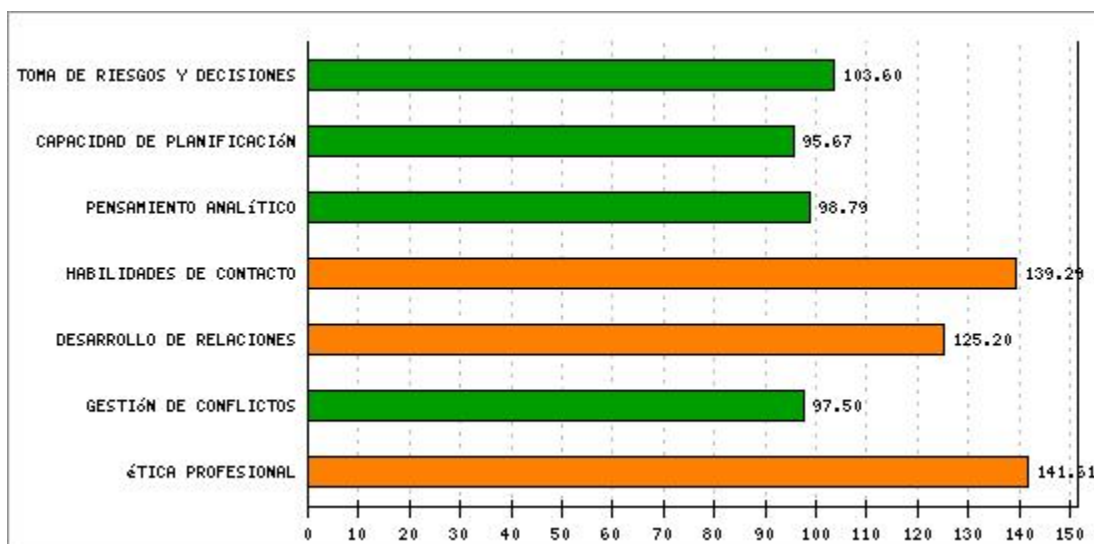
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.18	5.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.78	5.00
3	COGNITIVAS	5.93	6.00
4	COMUNICACIONALES	6.96	5.00
5	RELACIONALES	5.57	5.00
6	VALORES	8.50	6.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	5.18	5.00	103.60%
2	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	4.78	5.00	95.67%
3	PENSAMIENTO ANALÍTICO	5.93	6.00	98.79%
4	HABILIDADES DE CONTACTO	6.96	5.00	139.29%
5	DESARROLLO DE RELACIONES	6.26	5.00	125.20%
6	GESTIÓN DE CONFLICTOS	4.88	5.00	97.50%
7	ÉTICA PROFESIONAL	8.50	6.00	141.61%



TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.18 **Porcentaje:** 103.60%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel desarrollado.-

Sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra algo seguro y confiado, pues tiene conocimientos en el área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 4.78 **Porcentaje:** 95.67%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.93 **Porcentaje:** 98.79%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

HABILIDADES DE CONTACTO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.96 **Porcentaje:** 139.29%

Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación hacia los demás, asegura que el mensaje haya sido entendido claramente y utiliza los diferentes medios.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra buen manejo de las herramientas de comunicación. Tiene sensibilidad ante la opinión de la comunidad de contactos y da a conocer con claridad sus ideas, opiniones, experiencias o conocimientos a través de mensajes bien configurados.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.26 **Porcentaje:** 125.20%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Es una persona sociable y que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas confianza. Por momentos, el evaluado podría tener dificultad en construir relaciones con personas con diferentes intereses.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 4.88 **Porcentaje:** 97.50%

Capacidad para hacer frente a los conflictos y solventarlos adecuadamente.

Nivel en desarrollo.-

Tiene capacidad de resolver problemas cotidianos más no tanto los inesperados. Tiene cierta dificultad para crear un plan de contingencia para preveer soluciones ante los posibles conflictos generados por cambios. Trabaja bajo la marcha y es posible que pierdan la calma.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.50 **Porcentaje:** 141.61%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.
