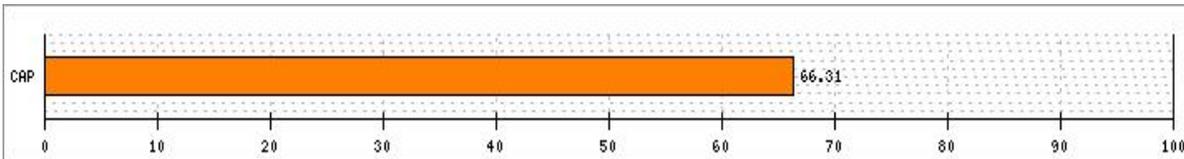


|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| No. Identificación :  | 10100433-3           |
| Nombres :             | MARCELO              |
| Apellidos :           | PINO                 |
| Dirección :           | AVDA CARI 3539       |
| Teléfono :            |                      |
| Celular :             | 944265527            |
| Género :              | MASCULINO            |
| Estado Civil :        | CASADO               |
| Área de Estudio :     | SEGURIDAD INDUSTRIAL |
| Escolaridad :         | MASTER               |
| Fecha de Nacimiento : | 1965-04-12           |



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

**ES CERCANO A RECOMENDABLE para:**

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

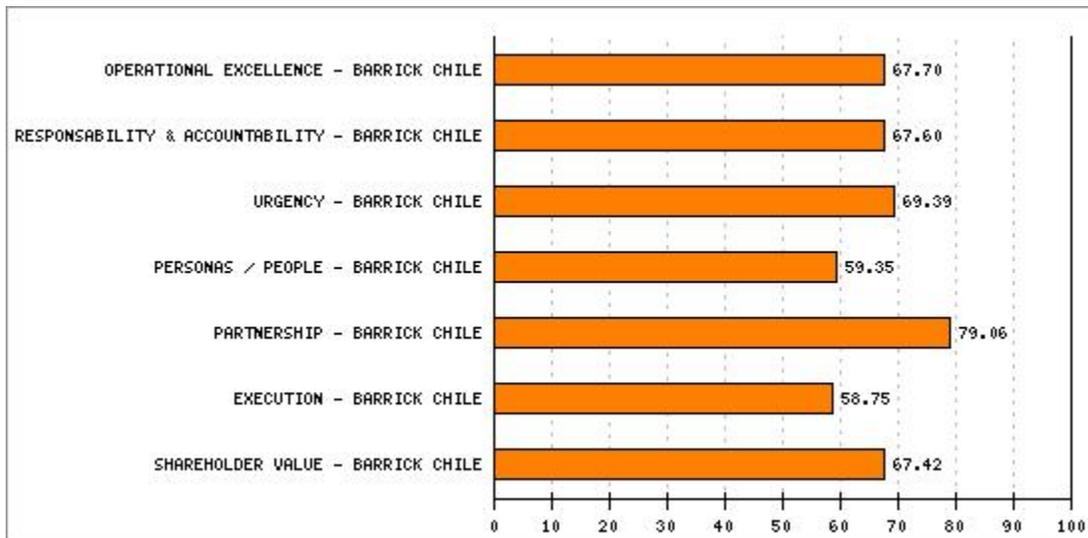
Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 4.77           | 7.00            |
| 2 | LIDERAZGO     | 4.75           | 8.00            |
| 3 | RELACIONALES  | 4.74           | 6.00            |
| 4 | VALORES       | 4.37           | 7.00            |

| Competencia                                       | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| 1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE          | 4.74           | 7.00            | 67.70%         |
| 2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE | 5.41           | 8.00            | 67.60%         |
| 3 URGENCY - BARRICK CHILE                         | 4.16           | 6.00            | 69.39%         |
| 4 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE               | 4.75           | 8.00            | 59.35%         |
| 5 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE                     | 4.74           | 6.00            | 79.06%         |
| 6 EXECUTION - BARRICK CHILE                       | 4.70           | 8.00            | 58.75%         |
| 7 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE               | 4.05           | 6.00            | 67.42%         |





Interpretación de Competencias  
SUPERINTENDENTE SALUD Y SEGURIDAD  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



**OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE**

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.74 Porcentaje: 67.70%

**Partially Meets**

No realiza sistemáticamente todas las actividades de una manera segura y cuidando el medio ambiente; ocasionalmente sugiere mejoras en la utilización de los activos de la compañía.

**RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.41 Porcentaje: 67.60%

**Meets**

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

**URGENCY - BARRICK CHILE**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.16 Porcentaje: 69.39%

**Partially Meets**

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

**PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.75 Porcentaje: 59.35%

**Partially Meets**

Muestra poca iniciativa en el apoyo de los demás; se adhiere a las normas éticas inconsistentemente; rara vez inspira a otros a ser lo mejor

**PARTNERSHIP - BARRICK CHILE**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.74 Porcentaje: 79.06%

**Partially Meets**

No actúa consistentemente de una manera abierta y transparente; la confianza es baja entre los compañeros de trabajo; rara vez se involucra en construir alianzas a largo plazo.

**EXECUTION - BARRICK CHILE**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.70 Porcentaje: 58.75%

**Partially Meets**

Inconsistente en hacer lo que dice; de vez en cuando demuestra comportamientos y adhiere a los Valores y Código de Conducta de Barrick

**SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE**

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.05 **Porcentaje:** 67.42%

**Partially Meets**

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.

---

