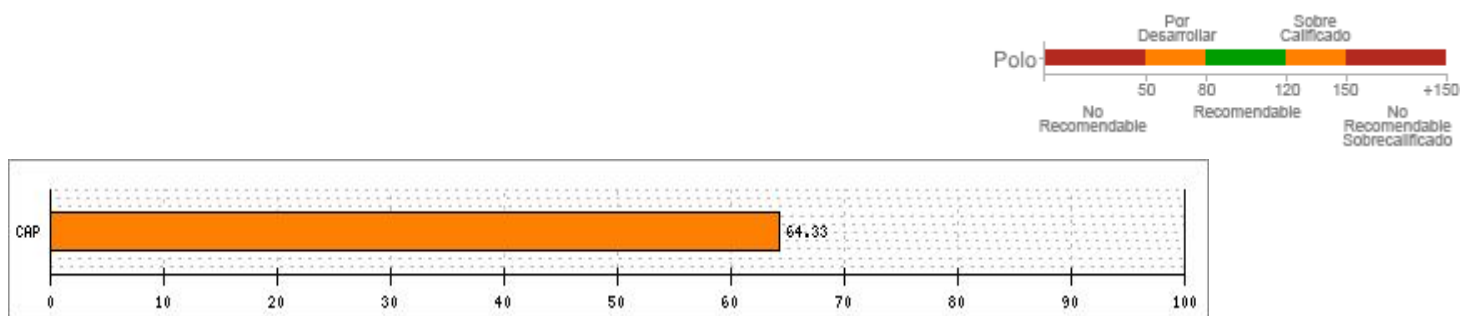


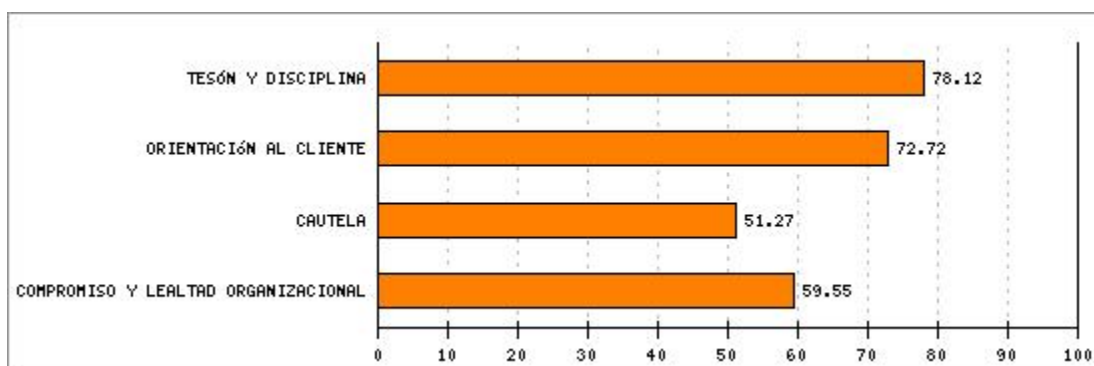
No. Identificación :	46794631
Nombres :	ULISES
Apellidos :	CHINCHAYHUARA
Dirección :	CALLAE 40 MZ-H4 LT-19 PUERTA DE PRO LOS OLIVOS
Teléfono :	951304288
Celular :	951304288
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1991-02-01



Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.91	5.00
2	COMERCIALES	5.09	7.00
3	EMOCIONALES	3.08	6.00
4	VALORES	3.57	6.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TESÓN Y DISCIPLINA	3.91	5.00	78.12%
2	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	5.09	7.00	72.72%
3	CAUTELA	3.08	6.00	51.27%
4	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	3.57	6.00	59.55%



TESÓN Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 3.91 **Porcentaje:** 78.12%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza siendo escrupuloso y delicado.

Nivel en desarrollo.-

Podría cumplir sus actividades del día a día, pero no con proyectos o trabajos que demanden mayor esfuerzo. Es alguien que prefiere actuar de manera espontánea en vez de tener todo planificado con anterioridad, a veces, puede ser desordenado.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.09 **Porcentaje:** 72.72%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, está pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

CAUTELA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.08 **Porcentaje:** 51.27%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.57 **Porcentaje:** 59.55%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

