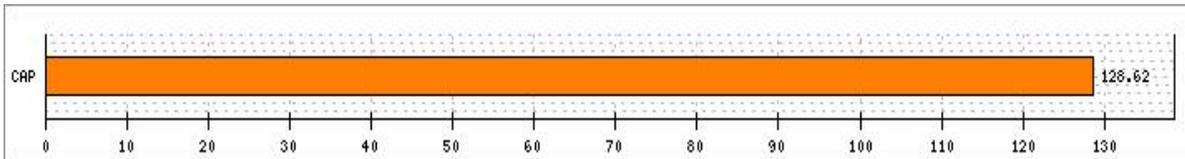


No. Identificación :	46839321
Nombres :	FERNANDO
Apellidos :	SANCHEZ VASQUEZ
Dirección :	JIRÓN HUANCAVELICA 354 PISO 4
Teléfono :	076366549
Celular :	987972705
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1990-10-24



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

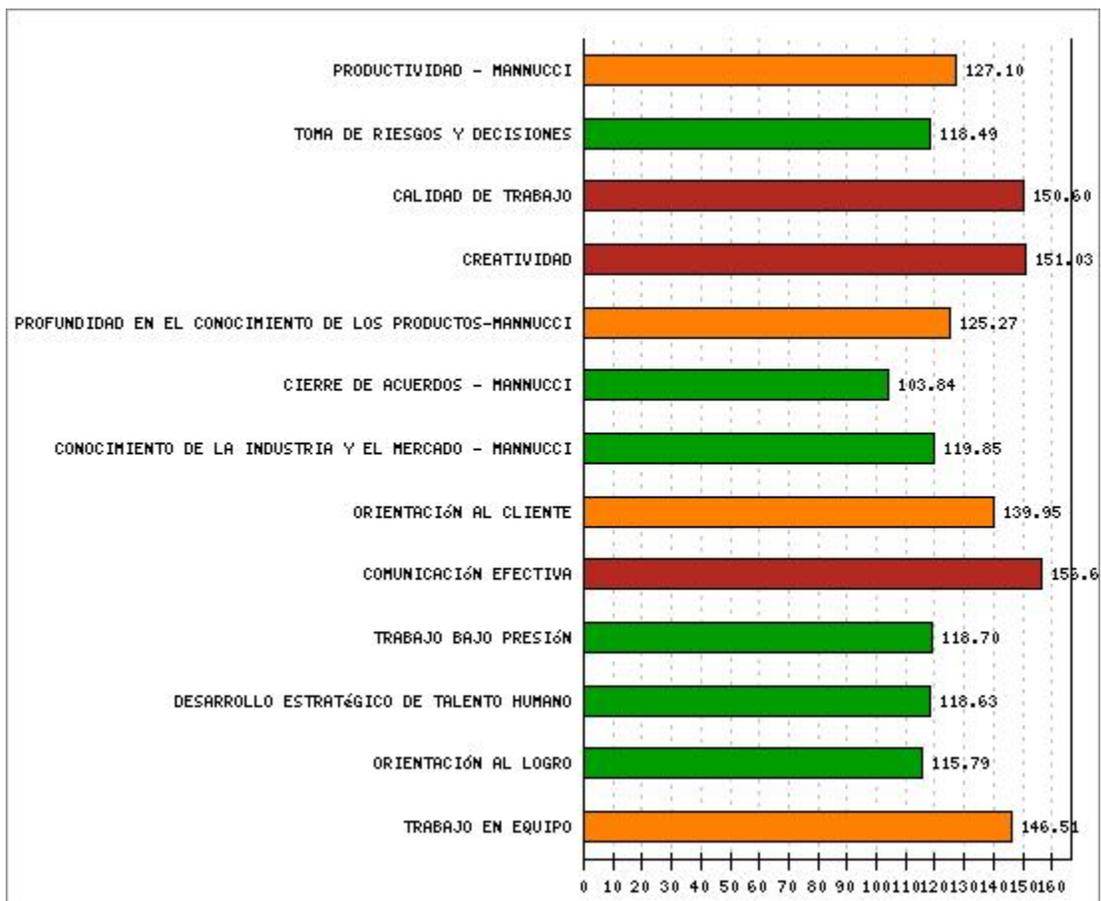
Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	8.60	7.00
2 ADMINISTRATIVAS	9.04	6.00
3 COGNITIVAS	8.92	6.50
4 COMERCIALES	8.02	6.67
5 COMUNICACIONALES	9.40	6.00
6 EMOCIONALES	8.31	7.00

7 LIDERAZGO	8.20	7.00
8 RELACIONALES	8.79	6.00

ASESOR NISSAN FEBRERO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PRODUCTIVIDAD - MANNUCCI	8.90	7.00	127.10%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	8.29	7.00	118.49%
3	CALIDAD DE TRABAJO	9.04	6.00	150.60%
4	CREATIVIDAD	9.06	6.00	151.03%
5	PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-MANNUCCI	8.77	7.00	125.27%
6	CIERRE DE ACUERDOS - MANNUCCI	7.27	7.00	103.84%
7	CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - MANNUCCI	8.39	7.00	119.85%
8	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	8.40	6.00	139.95%
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA	9.40	6.00	156.65%
10	TRABAJO BAJO PRESIÓN	8.31	7.00	118.70%
11	DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	8.30	7.00	118.63%
12	ORIENTACIÓN AL LOGRO	8.11	7.00	115.79%
13	TRABAJO EN EQUIPO	8.79	6.00	146.51%







Interpretación de Competencias



ASESOR NISSAN FEBRERO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PRODUCTIVIDAD - MANNUCCI

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.90 **Porcentaje:** 127.10%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado/a tiene un alto nivel de proactividad en su conducta. Se anticipa a las situaciones, prevé consecuencias, está atento a las oportunidades y sabe como actuar frente a los riesgos. Plantea propuestas y no es conformista ni espera a que las cosas sucedan, si es necesario propicia un cambio para obtener sus metas. Es responsable de sus actos y de las consecuencias de los mismos. Tiene un alto nivel de energía y procura contagiársela a los demás.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.29 **Porcentaje:** 118.49%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para emprender y asumir acciones que envuelvan un riesgo deliberado con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante. Así mismo, tiene la capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 9.04 **Porcentaje:** 150.60%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel muy desarrollado.-

Demuestra su predisposición de poner sus conocimientos y experiencia a toda prueba, de modo que estaría en capacidad de compartir sus habilidades y asesorar a los demás en temas de su área o especialidad. Resultado de su trabajo cumple con altos niveles de exigencia. Para cumplir a cabalidad su trabajo y con calidad de excelencia, podría desarrollar sistemas de control, monitorear trabajo con total orden, y ejecutar proyectos con sumo detalle estableciendo etapas.

CREATIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 9.06 **Porcentaje:** 151.03%

Es la capacidad de proponer ideas nuevas e inusuales para resolver problemas, relacionando hechos, personas o experiencias.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran talento creativo e innovador, sabe hacer uso de los recursos existentes para desarrollar ideas innovadoras y presentar productos nuevos o renovados. Está atento a las tendencias del mercado para cubrir las necesidades del cliente creando soluciones o alternativas atractivas y prácticas. Es original y proactivo.

PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-MANNUCCI

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.77 **Porcentaje:** 125.27%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de conocimiento de los productos y/o servicios de la organización y evalúa la factibilidad de su adaptación a los requerimientos, preferencias y necesidades de los clientes. Así mismo, siempre presenta propuestas o soluciones que agreguen valor.

CIERRE DE ACUERDOS - MANNUCCI

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.27 **Porcentaje:** 103.84%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran habilidad de propiciar acuerdos satisfactorios entre las partes de una negociación, tiene muy claros los requerimientos de cada una de ellas y hace lo posible por crear las condiciones para atender a todos diseñando y aplicando las estrategias y herramientas más adecuadas para el efecto.

CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - MANNUCCI

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.39 **Porcentaje:** 119.85%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran capacidad de proyectarse al futuro empresarial, estableciendo con claridad cuáles serán las necesidades del mercado y de productos, de modo que se anticipa a generar planes de acción a ejecutarse en mediano y largo plazo, para que la empresa se mantenga en óptimos niveles de producción y competitividad.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.40 **Porcentaje:** 139.95%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la habilidad de averiguar con precisión las necesidades de los clientes hasta que se sientan satisfechos de su servicio, incluso supera sus expectativas. Logra que lo aprecien por su buen trato y cordialidad, además de valorar el "plus" que sabe brindarles, cualidades que los compromete y fideliza.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 9.40 **Porcentaje:** 156.65%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Posiblemente, maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o comunicar a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.31 **Porcentaje:** 118.70%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.30 **Porcentaje:** 118.63%

Capacidad para analizar y evaluar en forma global la contribución actual y potencial del talento humano a las estrategias de la organización, adoptando un rol de facilitador y guía.

Nivel muy desarrollado.-

Podría tener una acertada visión de futuro con gran capacidad de diferenciar el potencial de sus colaboradores y acompañarlos en el proceso de desarrollo de sus talentos o competencias, convirtiéndose en un buen líder. Define adecuadamente las políticas de sección y evaluación del personal, utilizando las herramientas de vanguardia.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.11 **Porcentaje:** 115.79%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene gran habilidad para incentivar a su equipo y a sí mismo hacia la consecución de las metas planteadas demostrando eficiencia en el logro de resultados. Está atento de generar ambiente laboral adecuado para motivar permanentemente a sus compañeros en mejorar su rendimiento. Su enfoque es hacia la acción y resultados.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.79 **Porcentaje:** 146.51%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo. Por lo general, va a preferir trabajar con los demás que solo.
