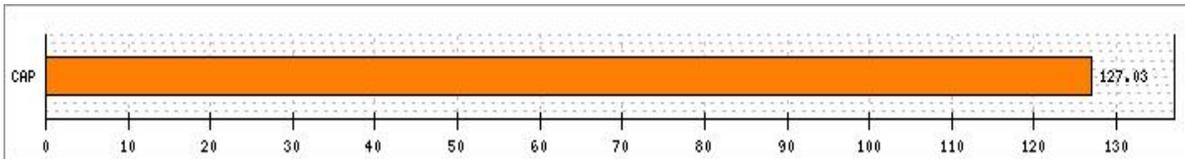


**QUÍMICA FARMACEUTICO - VANTTIVE AREQUIPA**  
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	44649060
Nombres :	FRANKLIN
Apellidos :	VALDIVIA
Dirección :	COOP. JUAN MANUEL POLAR H1
Teléfono :	462184
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	FARMACIA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-09-13



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

#### ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

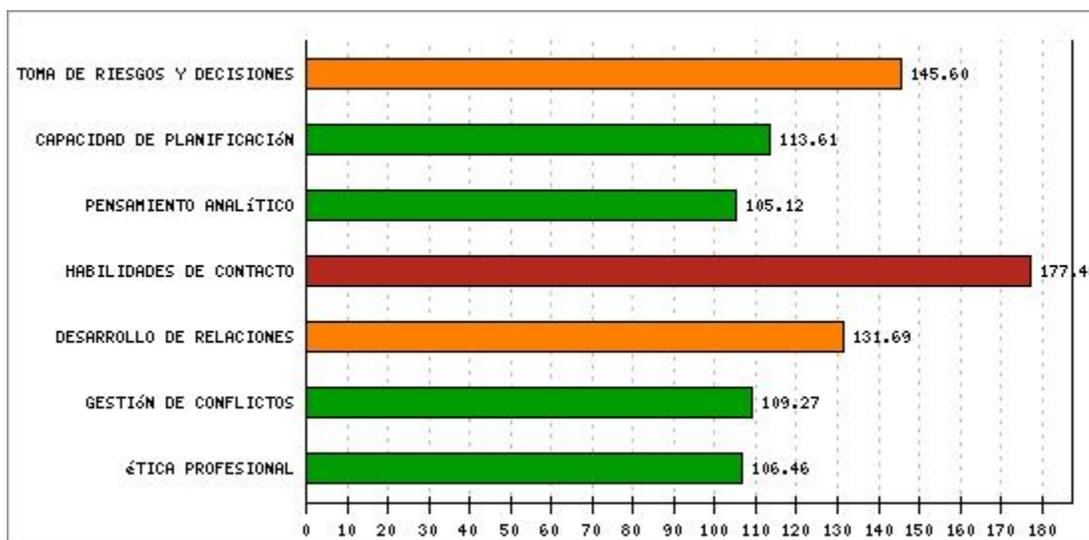
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	7.28	5.00
2 ADMINISTRATIVAS	5.68	5.00
3 COGNITIVAS	6.31	6.00
4 COMUNICACIONALES	8.87	5.00
5 RELACIONALES	6.02	5.00



Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	7.28	5.00	145.60%
2 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	5.68	5.00	113.61%
3 PENSAMIENTO ANALÍTICO	6.31	6.00	105.12%
4 HABILIDADES DE CONTACTO	8.87	5.00	177.46%
5 DESARROLLO DE RELACIONES	6.58	5.00	131.69%
6 GESTIÓN DE CONFLICTOS	5.46	5.00	109.27%
7 ÉTICA PROFESIONAL	6.39	6.00	106.46%



#### TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 7.28 **Porcentaje:** 145.60%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para emprender y asumir acciones que envuelvan un riesgo deliberado con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante. Así mismo, tiene la capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

#### CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.68 **Porcentaje:** 113.61%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

##### Nivel desarrollado.

Demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando así los posibles errores. Aunque, a veces no tome en cuenta todos los detalles.

#### PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.31 **Porcentaje:** 105.12%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

#### HABILIDADES DE CONTACTO

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 8.87 **Porcentaje:** 177.46%

Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación hacia los demás, asegura que el mensaje haya sido entendido claramente y utiliza los diferentes medios.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran habilidad de comunicar en forma clara y apropiada temas sencillos o complejos. Podría utilizar las más actualizadas tendencias tecnológicas y sociales. Muestra interés por las inquietudes u opiniones de sus contactos en las redes, toma en cuenta acontecimientos, experiencias e ideas de los demás. Sabe perfectamente como llegar con el mensaje.

#### DESARROLLO DE RELACIONES

---

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 6.58 **Porcentaje:** 131.69%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

**Nivel desarrollado.-**

Es una persona sociable y que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas confianza. Por momentos, el evaluado podría tener dificultad en construir relaciones con personas con diferentes intereses.

## GESTIÓN DE CONFLICTOS

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.46 **Porcentaje:** 109.27%

Capacidad para hacer frente a los conflictos y solventarlos adecuadamente.

**Nivel desarrollado.-**

Prevee las acciones en el caso de presentarse problemas o conflictos, cuenta con los instrumentos y recursos apropiados . Presenta propuestas para mejorar y evitar conflictos. Es muy hábil en dar solución a problemas cotidianos no tanto como para los circunstanciales. A veces, podría perder la calma.

## ÉTICA PROFESIONAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.39 **Porcentaje:** 106.46%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

**Nivel desarrollado.-**

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.

---

