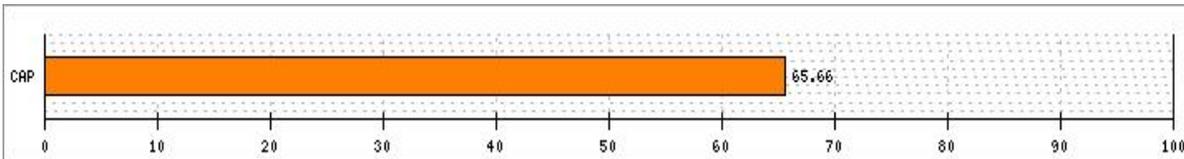


No. Identificación :	15469544-3
Nombres :	SERGIO
Apellidos :	GAMONAL
Dirección :	CAMINO A LLIU LLIU S/N VALLES DEL HUINGANAL PARCELA 207
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1982-05-27



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

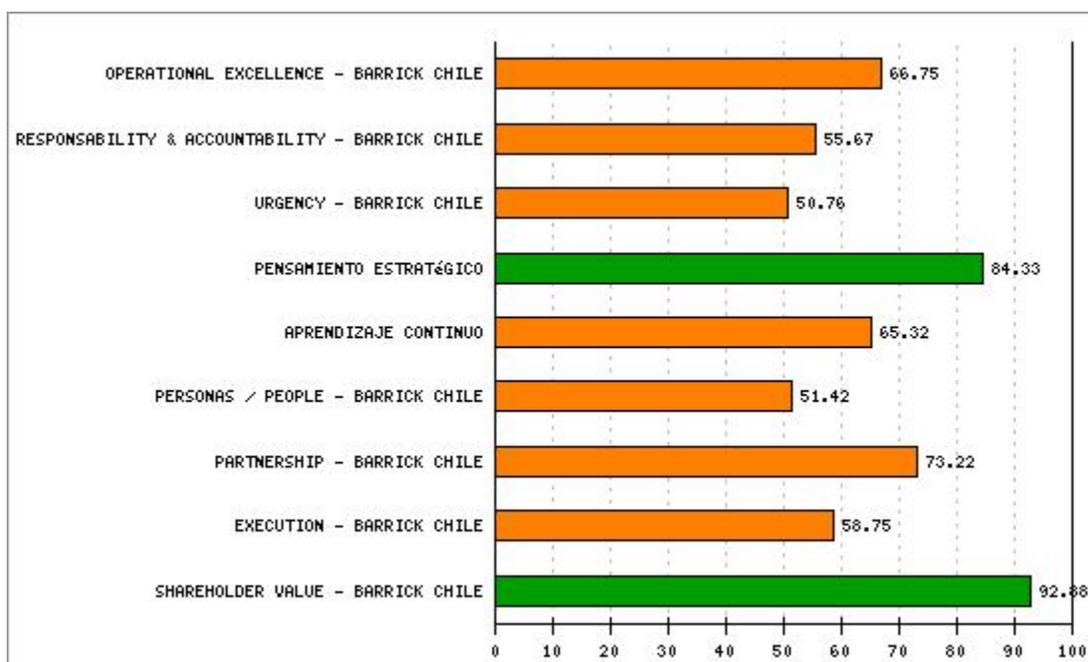
Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.06	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.06	6.00
3	COGNITIVAS	3.92	6.00
4	LIDERAZGO	4.11	8.00
5	RELACIONALES	4.39	6.00

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	4.67	7.00	66.75%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	4.45	8.00	55.67%
3 URGENCY - BARRICK CHILE	3.05	6.00	50.76%
4 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	5.06	6.00	84.33%
5 APRENDIZAJE CONTINUO	3.92	6.00	65.32%
6 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	4.11	8.00	51.42%
7 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	4.39	6.00	73.22%
8 EXECUTION - BARRICK CHILE	4.70	8.00	58.75%
9 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	5.57	6.00	92.88%





Interpretación de Competencias
GEOLOGO SENIOR EXPLORACIONES
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.67 Porcentaje: 66.75%

Partially Meets

No realiza sistemáticamente todas las actividades de una manera segura y cuidando el medio ambiente; ocasionalmente sugiere mejoras en la utilización de los activos de la compañía.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.45 Porcentaje: 55.67%

Partially Meets

Rara vez hace esfuerzos discrecionales; actúa como un espectador en las iniciativas de cambio; ocasionalmente sugiere mejoras en los procesos de trabajo, pero le falta iniciativa para actuar sobre ellos.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.05 Porcentaje: 50.76%

Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.06 Porcentaje: 84.33%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

Nivel desarrollado.-

Es capaz de planificar y diseñar estrategias para generar alianzas con la competencia, clientes o proveedores, proyectándose hacia futuro. Tiene claro las herramientas con las que cuenta y aprovecha las oportunidades. Tiene interés en tomar en cuenta las fortalezas y oportunidades de mejora de la organización para direccionarla.

APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.92 Porcentaje: 65.32%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

Muestra intención de aprender nuevos conocimientos o adquirir nuevas habilidades, pero sin la iniciativa deseada. Se le puede dificultar implementar nuevos cambios en cómo hacer las cosas.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 51.42%

Partially Meets

Muestra poca iniciativa en el apoyo de los demás; se adhiere a las normas éticas inconsistentemente; rara vez inspira a otros a ser lo mejor

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.39 **Porcentaje:** 73.22%

Partially Meets

No actúa consistentemente de una manera abierta y transparente; la confianza es baja entre los compañeros de trabajo; rara vez se involucra en construir alianzas a largo plazo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.70 **Porcentaje:** 58.75%

Partially Meets

Inconsistente en hacer lo que dice; de vez en cuando demuestra comportamientos y adhiere a los Valores y Código de Conducta de Barrick

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.57 **Porcentaje:** 92.88%

Meets

Constantemente busca formas de utilizar eficazmente los recursos de la empresa y promover una mayor eficiencia; centra la atención en forma regular en oportunidades para ahorrar gastos innecesarios dentro del área de responsabilidad en la compañía.
