Datos Personales

POSTULACIóN GESTOR DE DISEñO- DANIEL LESCANO

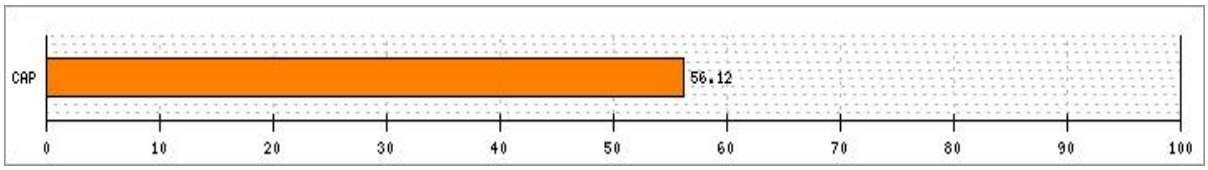
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	71717702
Nombres :	JOSE DANIEL
Apellidos :	LESCANO ROCA
Dirección :	JR HUAYNACAPAC 597
Teléfono :	061573607
Celular :	941054026
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1997-04-23

Distribución Psicodinámica

POSTULACIóN GESTOR DE DISEñO- DANIEL LESCANO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

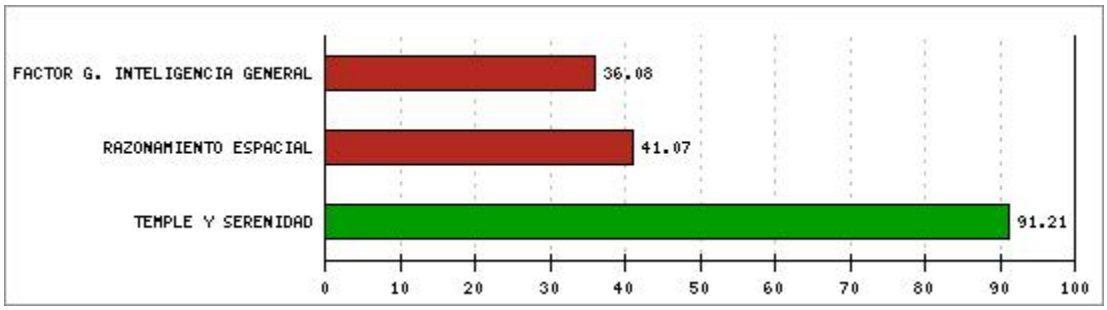
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	2.70	7.00
2	EMOCIONALES	6.38	7.00

Análisis por Competencia

POSTULACIóN GESTOR DE DISEñO- DANIEL LESCANO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL	2.53	7.00	36.08%
2	RAZONAMIENTO ESPACIAL	2.88	7.00	41.07%
3	TEMPLE Y SERENIDAD	6.38	7.00	91.21%



Interpretación de Competencias

POSTULACIóN GESTOR DE DISEñO- DANIEL LESCANO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.53 **Porcentaje:** 36.08%

Nivel Bajo: El candidato evaluado está por debajo de la media poblacional, se recomienda que la solución de problemas la haga con apoyo de un Jefe o Superior.

RAZONAMIENTO ESPACIAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.88 **Porcentaje:** 41.07%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado proyecta en su mente los objetos y los puede transmitir en forma gráfica. Está atento a detalles de los objetos para saber como están compuestos y su descripción física es clara.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.38 **Porcentaje:** 91.21%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel desarrollado.-

Sostiene la calma en varias situaciones complejas, es una persona que aprende de la experiencia incluyendo los fracasos, por lo que a pesar de ponerse nervioso ante la adversidad sale adelante.