

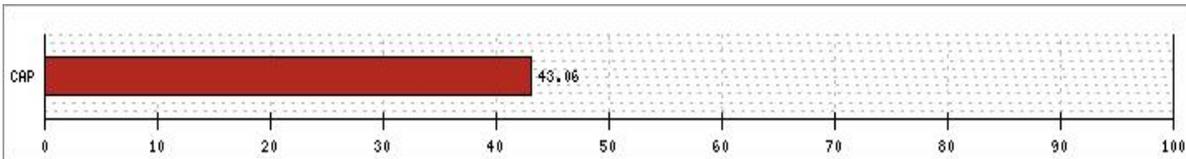
Datos Personales

CAJEROS RIOBAMBA 2017

No. Identificación :	0603359035
Nombres :	GISELA MARITZA
Apellidos :	CABAY VALLE
Dirección :	CIUDADELA 9 DE OCTUBRE CALLE SAN JUAN Y LA PROVIDENCIA
Teléfono :	2610395
Celular :	0998639375
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	ASESORÍA EN COMERCIO EXTERIOR
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-01-30

Distribución Psicodinámica

CAJEROS RIOBAMBA 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

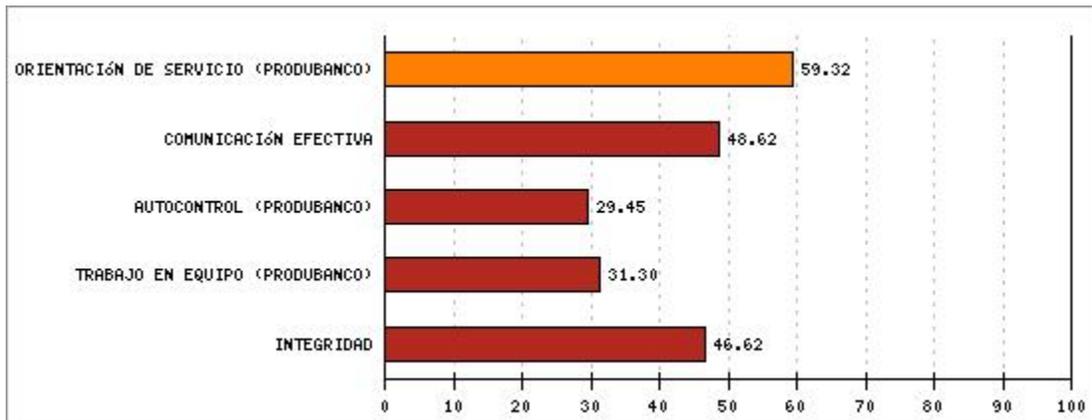
Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	4.15	7.00
2 COMUNICACIONALES	2.92	6.00
3 EMOCIONALES	2.06	7.00
4 RELACIONALES	1.88	6.00
5 VALORES	3.26	7.00

Análisis por Competencia

CAJEROS RIOBAMBA 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	4.15	7.00	59.32%
2 COMUNICACIÓN EFECTIVA	2.92	6.00	48.62%
3 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	2.06	7.00	29.45%
4 TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)	1.88	6.00	31.30%
5 INTEGRIDAD	3.26	7.00	46.62%



Interpretación de Competencias

CAJEROS RIOBAMBA 2017 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.15 Porcentaje: 59.32%

NIVEL C:

- Demuestra conocimiento de la estructura organizacional, y los productos y servicios del banco
- Demuestra trato cordial con sus clientes.
- Realiza su trabajo cuidando los detalles en las tareas asignadas.
- Procura satisfacer los requerimientos del cliente, cuando no conoce la respuesta direcciona a otra instacia.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 2.92 Porcentaje: 48.62%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.06 Porcentaje: 29.45%

NIVEL D:

- Siente e identifica su estado emocional.
- Se esfuerza por controlar sus emociones
- Se relaciona con personas con intereses similares.
- Se desempeña en situaciones usuales de presión
- Percibe los pensamientos, sentimientos, emociones y actitudes de los demás.

TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 1.88 Porcentaje: 31.30% --

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.26 Porcentaje: 46.62%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel en desarrollo.-

Capacidad para sugerir a otros a actuar de acuerdo a las normativas o reglas de la organización y actuar conforme a principios de la organización.

