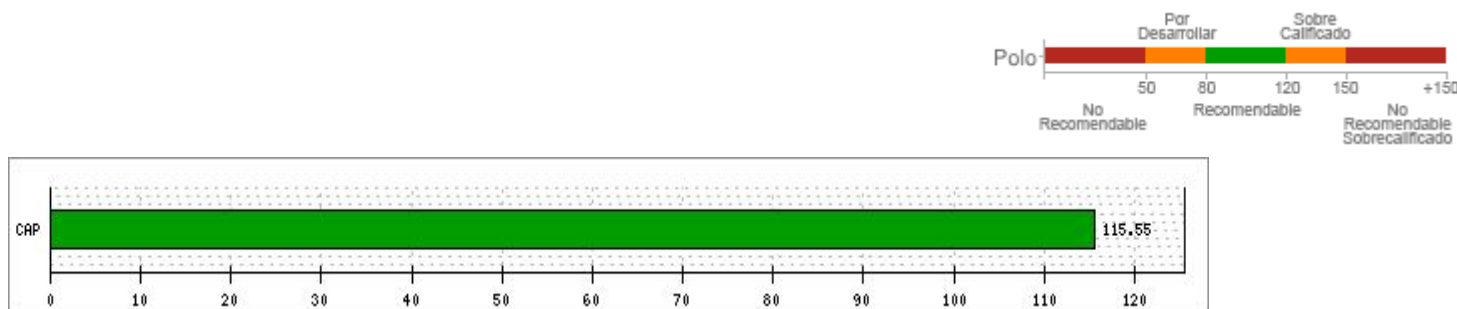


|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación :  | 44110322                     |
| Nombres :             | PUBLIO OSCAR                 |
| Apellidos :           | CASTRO SANTANDER             |
| Dirección :           | MZ. N3 LOTE 09 URB COVICORTI |
| Teléfono :            | 044626622                    |
| Celular :             | 938942985                    |
| Género :              | MASCULINO                    |
| Estado Civil :        | SOLTERO                      |
| Área de Estudio :     | ING. - OTROS                 |
| Escolaridad :         | MAESTRIA INCOMPLETA          |
| Fecha de Nacimiento : | 1986-03-31                   |



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

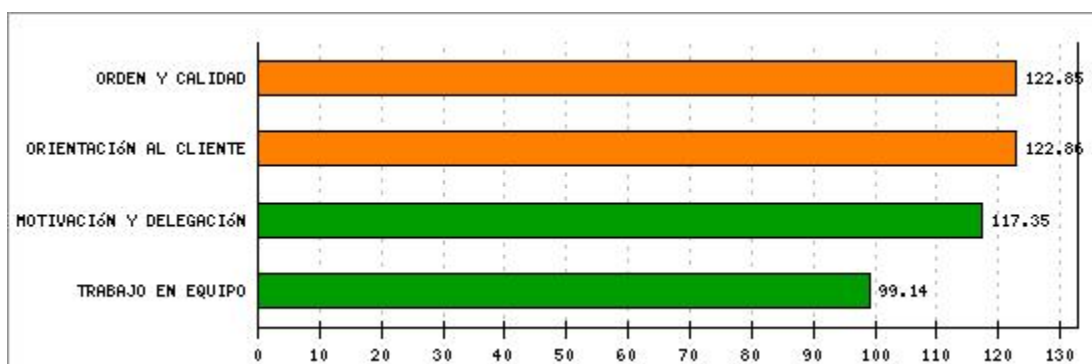
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ADMINISTRATIVAS | 7.37           | 6.00            |
| 2 | COMERCIALES     | 4.91           | 4.00            |
| 3 | LIDERAZGO       | 5.87           | 5.00            |
| 4 | RELACIONALES    | 5.95           | 6.00            |

## SUPervisor DE CALIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia             | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|-------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | ORDEN Y CALIDAD         | 7.37              | 6.00               | 122.85%           |
| 2 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE  | 4.91              | 4.00               | 122.86%           |
| 3 | MOTIVACIÓN Y DELEGACIÓN | 5.87              | 5.00               | 117.35%           |
| 4 | TRABAJO EN EQUIPO       | 5.95              | 6.00               | 99.14%            |



## SUPERVISOR DE CALIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.37 **Porcentaje:** 122.85%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

#### Nivel muy desarrollado.-

Es muy preocupado por cumplir lo planificado, por lo que hace un seguimiento continuo de cada etapa del proceso y se empeña por mejorar el orden de cada una de ellas, supervisando un muy desarrollado nivel de calidad. Habitualmente realiza su trabajo con orden y calidad, es una persona puntual que es muy estructurada en la planificación de actividades, a tal punto que podría archivar y documentar todas sus cosas, cuida cada detalle y su lugar de trabajo siempre está muy ordenado.

### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 4.00 **Valor Obtenido:** 4.91 **Porcentaje:** 122.86%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

### MOTIVACIÓN Y DELEGACIÓN

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.87 **Porcentaje:** 117.35%

Capacidad para motivar y dirigir a las personas, facilitando que se pongan en juego las capacidades y el potencial.

#### Nivel desarrollado.-

Asigna responsabilidades según las capacidades que tiene cada integrante de su equipo, aprovecha de las mismas para mejorar la productividad. Hace acompañamiento.

### TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.95 **Porcentaje:** 99.14%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

#### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

