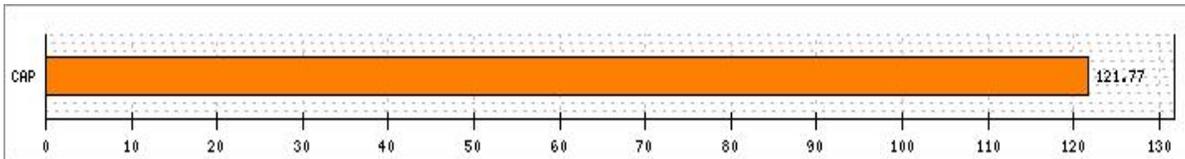


SUB ADMINISTRADOR DE CAJAS - TIENDA JAEN

No. Identificación :	46534519
Nombres :	SUSANA CAROLINA
Apellidos :	CAMACHO CORTEZ
Dirección :	CA. LOS ROSALES 136
Teléfono :	964671127
Celular :	964671127
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-09-12

SUB ADMINISTRADOR DE CAJAS - TIENDA JAEN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

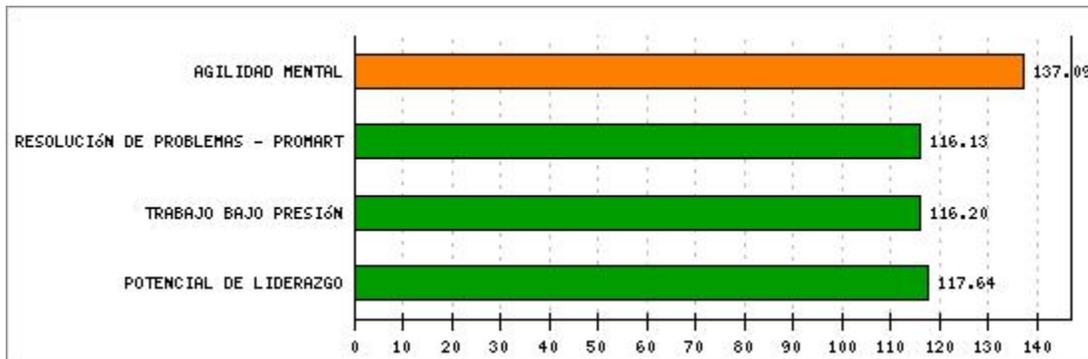
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 COGNITIVAS	9.60	7.00
2 COMERCIALES	8.13	7.00
3 EMOCIONALES	8.13	7.00
4 LIDERAZGO	8.23	7.00

SUB ADMINISTRADOR DE CAJAS - TIENDA JAEN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 AGILIDAD MENTAL	9.60	7.00	137.09%
2 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - PROMART	8.13	7.00	116.13%
3 TRABAJO BAJO PRESIÓN	8.13	7.00	116.20%
4 POTENCIAL DE LIDERAZGO	8.23	7.00	117.64%



AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 9.60 **Porcentaje:** 137.09%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel muy desarrollado.-

Evidencia un muy desarrollado nivel de razonamiento verbal, numérico y lógico. Realiza procesos mentales de análisis y síntesis con rapidez y claridad. Es ágil y seguro al tomar decisiones. Está atento a las instrucciones, factores o variables de un problema o situación, su agilidad mental le permite prever soluciones y se adelanta a la respuesta.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - PROMART

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.13 **Porcentaje:** 116.13%

Nivel Alto: Sigue un proceso lógico para resolver conflictos (especifica el problema, busca alternativas, valora soluciones posibles y selecciona la alternativa más conveniente).

Cuida los recursos de la organización al momento de solucionar situaciones difíciles, manteniendo un control sobre los costos y la calidad.

Redefine acciones y soluciones luego de probar su validez y consistencia, aplicando las mejoras necesarias para lograr los objetivos.

Aplica cambios en el momento oportuno que permitan resolver problemas o desarrollar mejoras en la organización.

Acepta posiciones distintas a las suyas y busca llegar a un consenso entre ambas.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.13 **Porcentaje:** 116.20%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.23 **Porcentaje:** 117.64%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel muy desarrollado.-

Se podría trazar los objetivos que debe cumplir con su equipo de manera muy clara, de tal modo que sabe perfectamente como influir en cada uno de sus colaboradores para direccionarlos hacia sus metas. Utiliza para ello un permanente diálogo con retroalimentación y siempre muestra alta energía y entusiasmo acompañados por una gran capacidad para resolver problemas.

