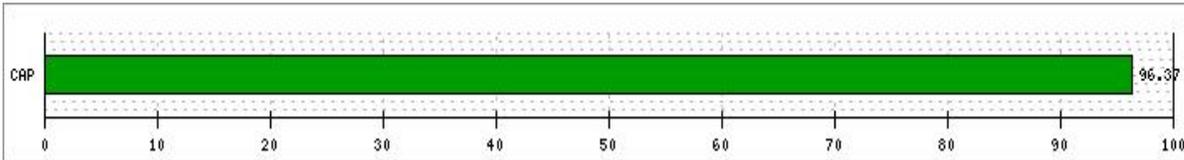


No. Identificación :	20055317
Nombres :	SHARMEELY
Apellidos :	ARIZAGA CUENCA
Dirección :	URB. APROVISA MZ. F LOTE 19 - LA MOLINA
Teléfono :	3550318
Celular :	995980612
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	FARMACIA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1973-08-15



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

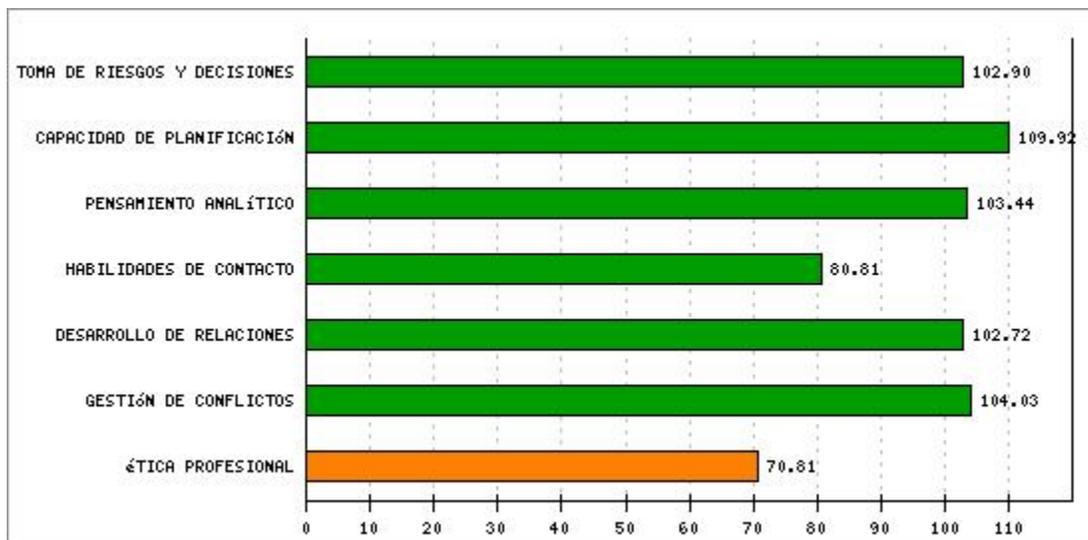
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.14	5.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.50	5.00
3	COGNITIVAS	6.21	6.00
4	COMUNICACIONALES	4.04	5.00
5	RELACIONALES	5.17	5.00
6	VALORES	4.25	6.00

ADMINISTRADOR DE LOCAL - QF ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	5.14	5.00	102.90%
2 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	5.50	5.00	109.92%
3 PENSAMIENTO ANALÍTICO	6.21	6.00	103.44%
4 HABILIDADES DE CONTACTO	4.04	5.00	80.81%
5 DESARROLLO DE RELACIONES	5.14	5.00	102.72%
6 GESTIÓN DE CONFLICTOS	5.20	5.00	104.03%
7 ÉTICA PROFESIONAL	4.25	6.00	70.81%



TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.14 **Porcentaje:** 102.90%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel desarrollado.-

Sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra algo seguro y confiado, pues tiene conocimientos en el área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.50 **Porcentaje:** 109.92%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

Demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando así los posibles errores. Aunque, a veces no tome en cuenta todos los detalles.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.21 **Porcentaje:** 103.44%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

HABILIDADES DE CONTACTO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 4.04 **Porcentaje:** 80.81%

Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación hacia los demás, asegura que el mensaje haya sido entendido claramente y utiliza los diferentes medios.

Nivel en desarrollo.-

En ocasiones, podría hacer preguntas constructivas, valorar la opinión, conocimientos y experiencia de los demás. No obstante, no es suficiente para llegar con un mensaje claro. Le hace falta más fuerza en el impacto de su información.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.14 **Porcentaje:** 102.72%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Es una persona sociable y que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas confianza. Por momentos, el evaluado podría tener dificultad en construir relaciones con personas con diferentes intereses.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.20 **Porcentaje:** 104.03%

Capacidad para hacer frente a los conflictos y solventarlos adecuadamente.

Nivel desarrollado.-

Prevee las acciones en el caso de presentarse problemas o conflictos, cuenta con los instrumentos y recursos apropiados . Presenta propuestas para mejorar y evitar conflictos. Es muy hábil en dar solución a problemas cotidianos no tanto como para los circunstanciales. A veces, podría perder la calma.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.25 **Porcentaje:** 70.81%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

Hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega. Pocas veces, rompe las reglas.
