

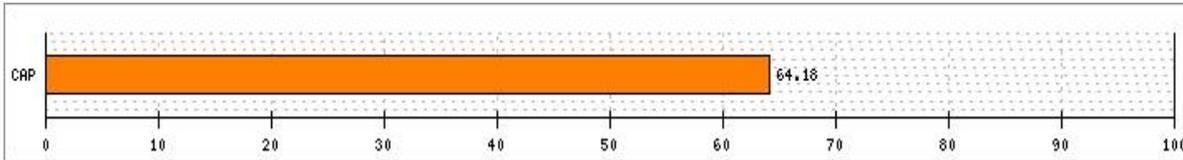


Datos Personales

BI SPECIALIST



No. Identificación :	25238627-0
Nombres :	DANIEL ENRIQUE
Apellidos :	PIÑEREZ TOVAR
Dirección :	SANTA ISABEL 361 DEPTO 1210
Teléfono :	
Celular :	65488521
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	COMUNICACION ORGANIZACIONAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-05-14



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

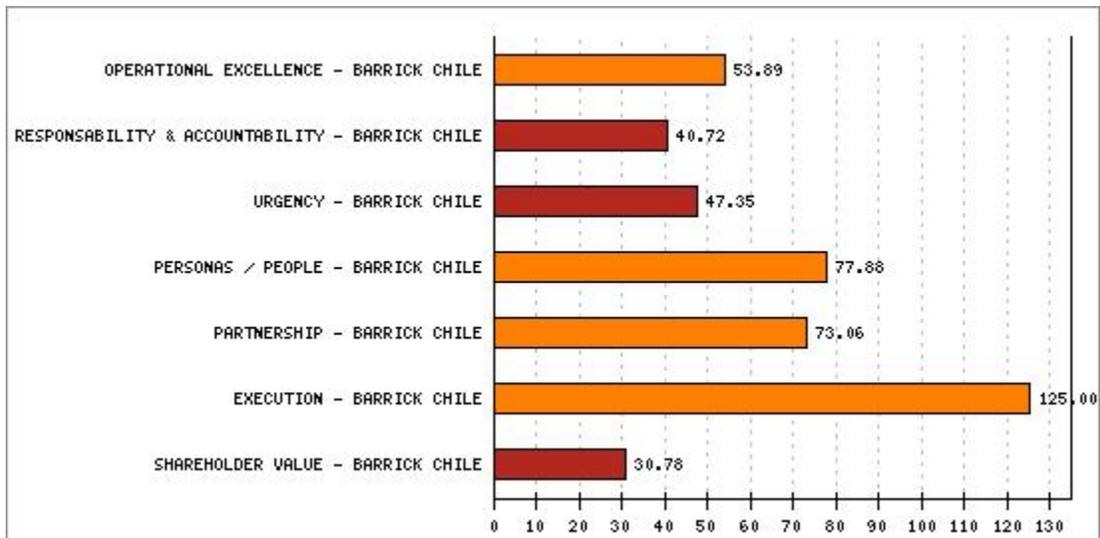
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.61	7.67
2	LIDERAZGO	5.45	7.00
3	RELACIONALES	4.38	6.00
4	VALORES	4.83	6.50

BI SPECIALIST ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	3.77	7.00	53.89%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	3.26	8.00	40.72%
3 URGENCY - BARRICK CHILE	3.79	8.00	47.35%
4 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	5.45	7.00	77.88%
5 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	4.38	6.00	73.06%
6 EXECUTION - BARRICK CHILE	7.50	6.00	125.00%
7 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	2.15	7.00	30.78%





Interpretación de Competencias



BI SPECIALIST ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.77 Porcentaje: 53.89%

Partially Meets

No realiza sistemáticamente todas las actividades de una manera segura y cuidando el medio ambiente; ocasionalmente sugiere mejoras en la utilización de los activos de la compañía.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.26 Porcentaje: 40.72%

Partially Meets

Rara vez hace esfuerzos discrecionales; actúa como un espectador en las iniciativas de cambio; ocasionalmente sugiere mejoras en los procesos de trabajo, pero le falta iniciativa para actuar sobre ellos.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.79 Porcentaje: 47.35%

Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.45 Porcentaje: 77.88%

Meets

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.38 Porcentaje: 73.06%

Partially Meets

No actúa consistentemente de una manera abierta y transparente; la confianza es baja entre los compañeros de trabajo; rara vez se involucra en construir alianzas a largo plazo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.50 Porcentaje: 125.00%

Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.15 **Porcentaje:** 30.78%

Does Not Meet

Desperdicia activos de la empresa y exhibe descuidos que dan lugar a la pérdida de los recursos; se compromete a gastos innecesarios ignorando oportunidades para ahorrar costos.
