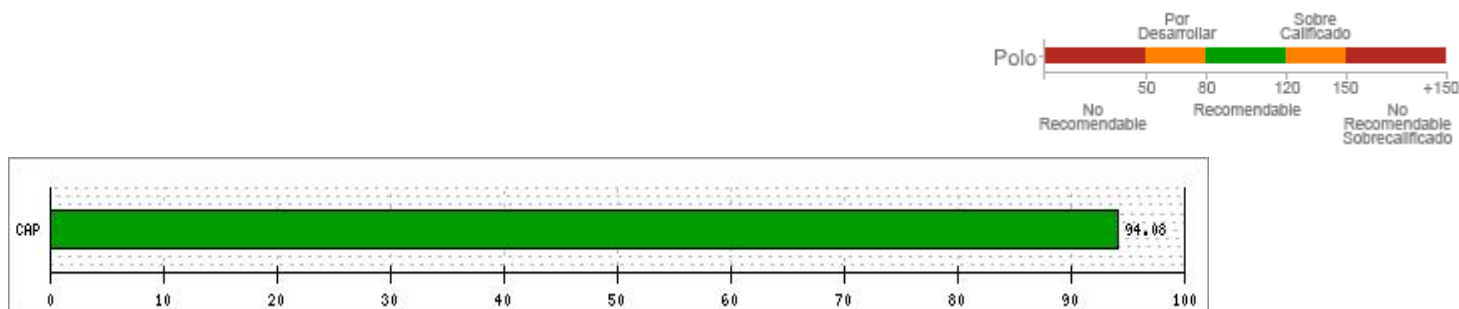


**CE ASISTENTE DE CONTROL DE GESTIÓN SODIMAC - NOV2016**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

|                       |                                                         |
|-----------------------|---------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 46073849                                                |
| Nombres :             | FERNANDO                                                |
| Apellidos :           | GRILLO SALAS                                            |
| Dirección :           | JR. VISTA BELLA MZ.A LT.10 RESIDENCIAL TELEFÓNICA SURCO |
| Teléfono :            | 2572882                                                 |
| Celular :             | 980469447                                               |
| Género :              | MASCULINO                                               |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                                 |
| Área de Estudio :     | ING. INDUSTRIAL                                         |
| Escolaridad :         | INGENIERO SUPERIOR                                      |
| Fecha de Nacimiento : | 1989-10-25                                              |

### CE ASISTENTE DE CONTROL DE GESTIÓN SODIMAC - NOV2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

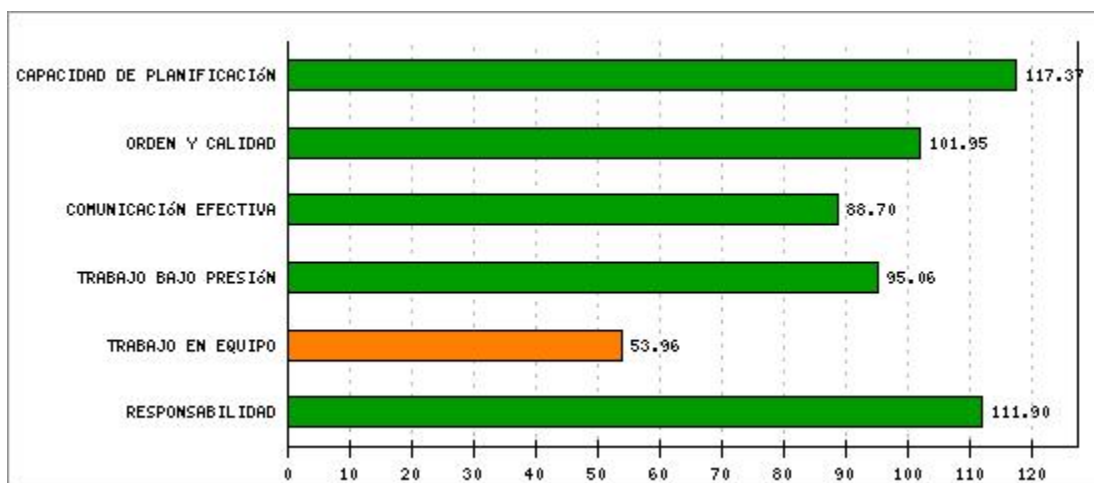
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ADMINISTRATIVAS  | 6.58           | 6.00            |
| 2 | COMUNICACIONALES | 5.32           | 6.00            |
| 3 | EMOCIONALES      | 5.70           | 6.00            |
| 4 | RELACIONALES     | 3.24           | 6.00            |
| 5 | VALORES          | 6.71           | 6.00            |

## CE ASISTENTE DE CONTROL DE GESTIÓN SODIMAC - NOV2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|----------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN | 7.04           | 6.00            | 117.37%        |
| 2 | ORDEN Y CALIDAD            | 6.12           | 6.00            | 101.95%        |
| 3 | COMUNICACIÓN EFECTIVA      | 5.32           | 6.00            | 88.70%         |
| 4 | TRABAJO BAJO PRESIÓN       | 5.70           | 6.00            | 95.06%         |
| 5 | TRABAJO EN EQUIPO          | 3.24           | 6.00            | 53.96%         |
| 6 | RESPONSABILIDAD            | 6.71           | 6.00            | 111.90%        |



#### CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.04 **Porcentaje:** 117.37%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene una determinante capacidad de programar y organizar el trabajo, llegando al punto de establecer mecanismos acertados de evaluación y seguimiento. Selecciona métodos, recursos e instrumentos para cumplir con los objetivos. Tomando en cuenta datos externos que afiancen la calidad de sus actividades

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.12 **Porcentaje:** 101.95%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

**Nivel desarrollado.-**

Tiene presente el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a su área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos. Con cierta frecuencia, su trabajo es con orden y calidad, planifica sus tareas y actividades, es ordenado, incluso con su área de trabajo. Le podría disgustar la desorganización y la improvisación.

#### COMUNICACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.32 **Porcentaje:** 88.70%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

#### TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.70 **Porcentaje:** 95.06%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

#### TRABAJO EN EQUIPO

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.24 **Porcentaje:** 53.96%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel en desarrollo.-**

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

## RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.71 **Porcentaje:** 111.90%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

**Nivel desarrollado.-**

Trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su responsabilidad con su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.

---

