

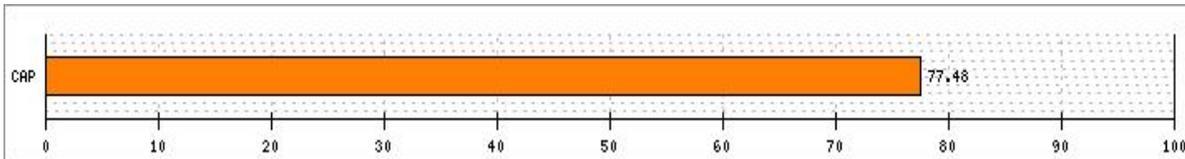


## Datos Personales

CHIEF OF STAFF



No. Identificación :	13135682-K
Nombres :	CRISTIAN ALFREDO
Apellidos :	VALENZUELA
Dirección :	CAMINO DEL MIRADOR 13100 CASA 30, LO BARNECHEA
Teléfono :	
Celular :	998274847
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1977-09-09



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

#### ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

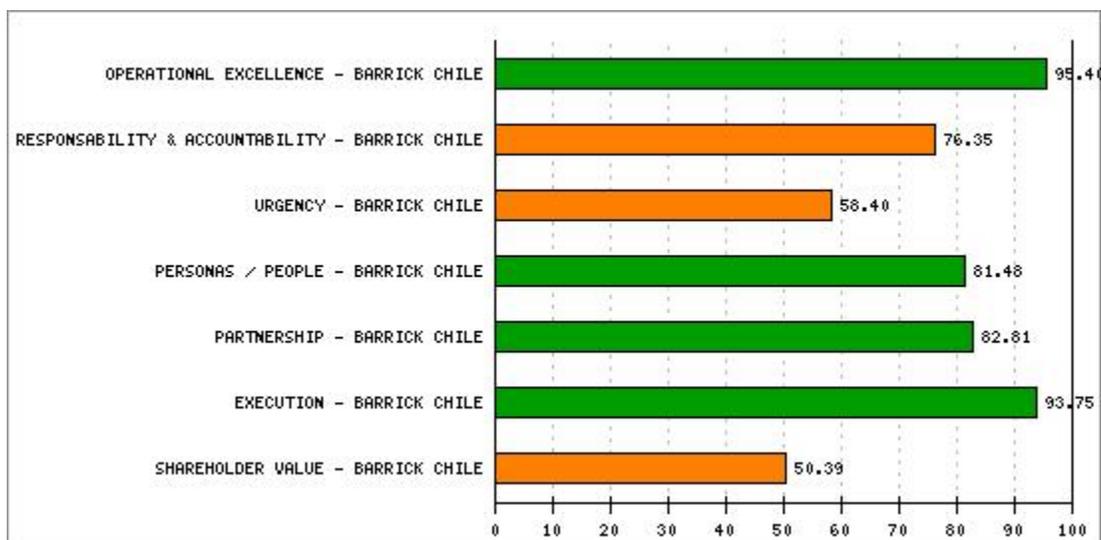
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	5.62	7.33
2 LIDERAZGO	5.70	7.00
3 RELACIONALES	5.80	7.00
4 VALORES	5.51	7.50

### CHIEF OF STAFF ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.68	7.00	95.40%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	6.11	8.00	76.35%
3 URGENCY - BARRICK CHILE	4.09	7.00	58.40%
4 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	5.70	7.00	81.48%
5 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	5.80	7.00	82.81%
6 EXECUTION - BARRICK CHILE	7.50	8.00	93.75%
7 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	3.53	7.00	50.39%





## Interpretación de Competencias

### CHIEF OF STAFF ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



#### OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.68 Porcentaje: 95.40%

##### Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

#### RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 6.11 Porcentaje: 76.35%

##### Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

#### URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.09 Porcentaje: 58.40%

##### Partially Meets

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

#### PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.70 Porcentaje: 81.48%

##### Meets

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

#### PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.80 Porcentaje: 82.81%

##### Meets

Consistentemente hace lo que dice y es confiable para otros; construye activamente y mantiene relaciones de trabajo eficaces y alianzas a largo plazo con todos los interesados.

#### EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 7.50 Porcentaje: 93.75%

##### Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

#### SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.53 **Porcentaje:** 50.39%

**Partially Meets**

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.

---

