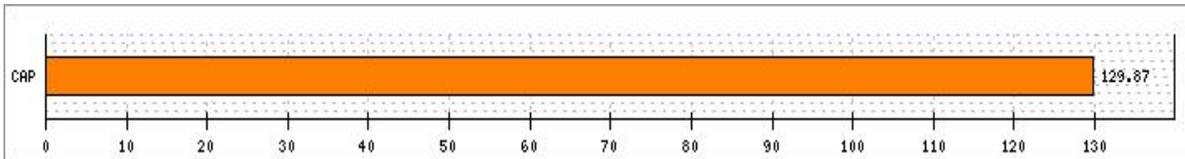


PASTELERÍA - STEPHANI ARAOZ
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	71307125
Nombres :	SUSAN STEPHANI
Apellidos :	ARAOZ ANCAJIMA
Dirección :	OCÉANO PACIFICO 180 DPTO 202 - SURCO
Teléfono :	5673309
Celular :	942767407
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GASTRONOMÍA / COCINA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1991-02-23



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

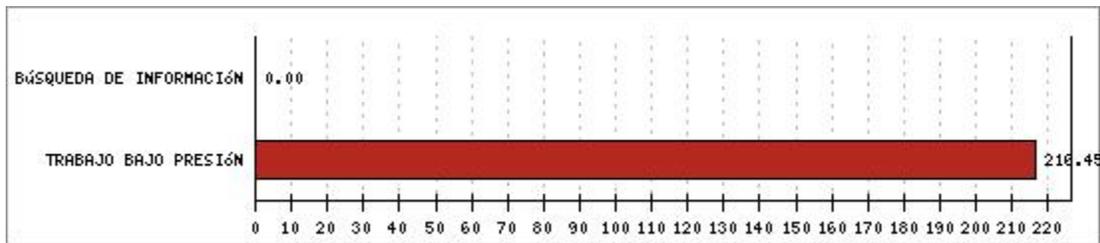
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 COMUNICACIONALES	0.00	3.00
2 EMOCIONALES	8.66	4.00

PASTELERÍA - STEPHANI ARAOZ ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	0.00	3.00	0.00%
2 TRABAJO BAJO PRESIÓN	8.66	4.00	216.45%



PASTELERÍA - STEPHANI ARAOZ ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN

Valor Requerido: 3.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Es la inquietud y la curiosidad constante por saber más sobre cosas, hechos o personas. Implica buscar información más allá de las preguntas rutinarias o de lo que requieren en el puesto.

Nivel poco desarrollado.-

Tiene poco conocimiento de las técnicas e instrumentos óptimos para buscar información, ya que se limita a realizar preguntas directas o indirectas para recaudar la información que necesita. Casi siempre, no obtiene lo que necesita.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 8.66 **Porcentaje:** 216.45%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

