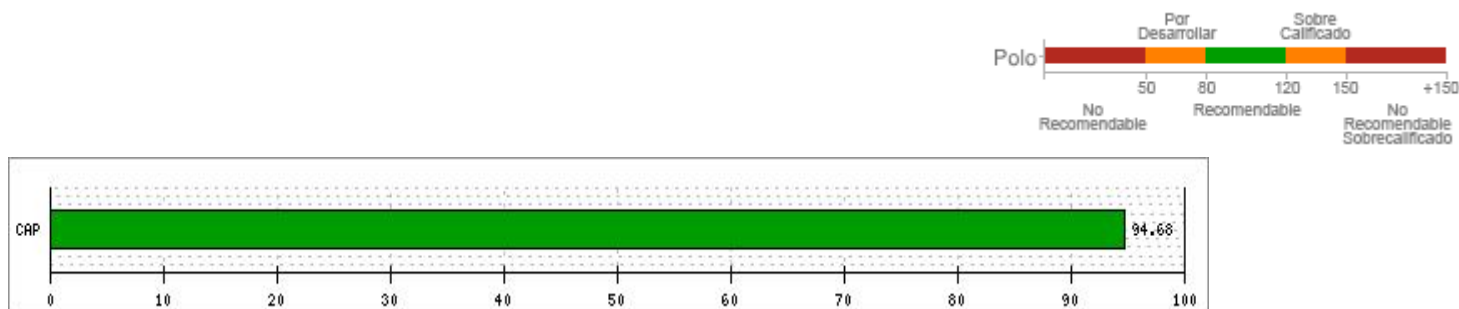


|                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| No. Identificación :  | 45606595                 |
| Nombres :             | YOHANNA IRIS             |
| Apellidos :           | ORDOÑEZ BARRA            |
| Dirección :           | URB. ENTEL PERU A-7      |
| Teléfono :            | 084607600                |
| Celular :             | 957729053                |
| Género :              | FEMENINO                 |
| Estado Civil :        | SOLTERO                  |
| Área de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO            |
| Fecha de Nacimiento : | 1989-03-12               |



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

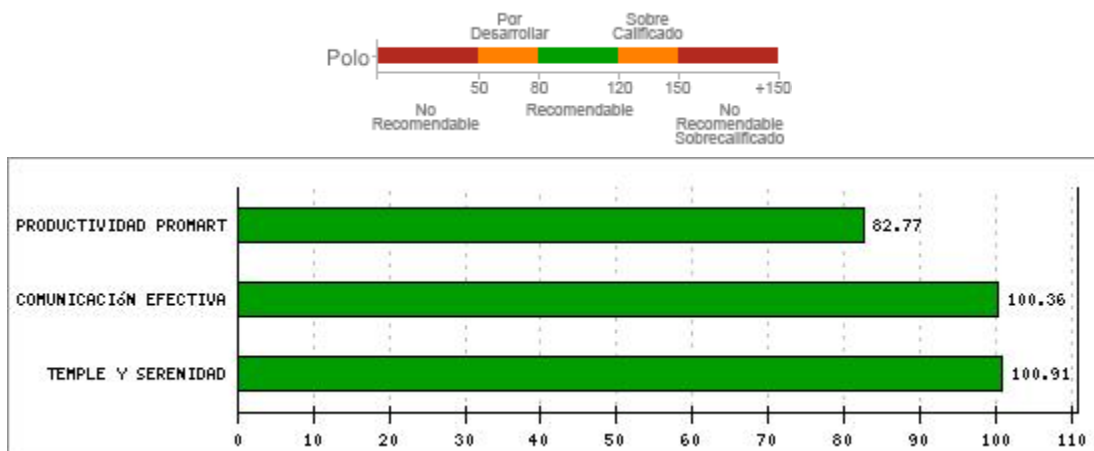
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES    | 5.79           | 7.00            |
| 2 | COMUNICACIONALES | 7.03           | 7.00            |
| 3 | EMOCIONALES      | 7.06           | 7.00            |

|   | Competencia           | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-----------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | PRODUCTIVIDAD PROMART | 5.79           | 7.00            | 82.77%         |
| 2 | COMUNICACIÓN EFECTIVA | 7.03           | 7.00            | 100.36%        |
| 3 | TEMPLE Y SERENIDAD    | 7.06           | 7.00            | 100.91%        |





## Interpretación de Competencias

### ASISTENTE VENTA EMPRESA - CUSCO

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



#### PRODUCTIVIDAD PROMART

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.79 **Porcentaje:** 82.77%

**Nivel Medio:** Cumple con los indicadores de productividad y propone nuevas formas y/o soluciones de realizar el trabajo en un menor tiempo. Se anticipa a los requerimientos de sus superiores, asegurando que las actividades que realiza vayan acorde con la calidad esperada. Se fija objetivos de alto desempeño, Corrigiendo sus acciones, en caso de ser necesario, para aprender de ellas y mejorar el trabajo que realiza. Cooperar con su grupo de trabajo y aporta ideas que optimicen los procesos del área, contribuyendo en el logro de las metas del área.

#### COMUNICACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.03 **Porcentaje:** 100.36%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Posiblemente, maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o comunicar a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

#### TEMPLE Y SERENIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.06 **Porcentaje:** 100.91%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

**Nivel muy desarrollado.-**

Se presenta fuerte frente a las dificultades. Reflexiona para encontrar la solución a los problemas. Contagia su fortaleza y serenidad al resto del equipo, sobre todo en tiempos de "tormenta".

