



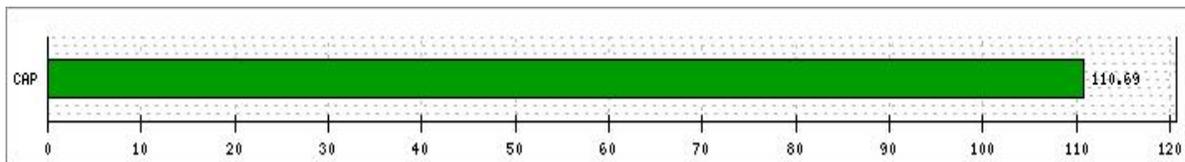
## Datos Personales

### GEÓLOGO SÉNIOR - ARGENTINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



No. Identificación :	26.511.840
Nombres :	IVAN
Apellidos :	CHAVEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00





El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

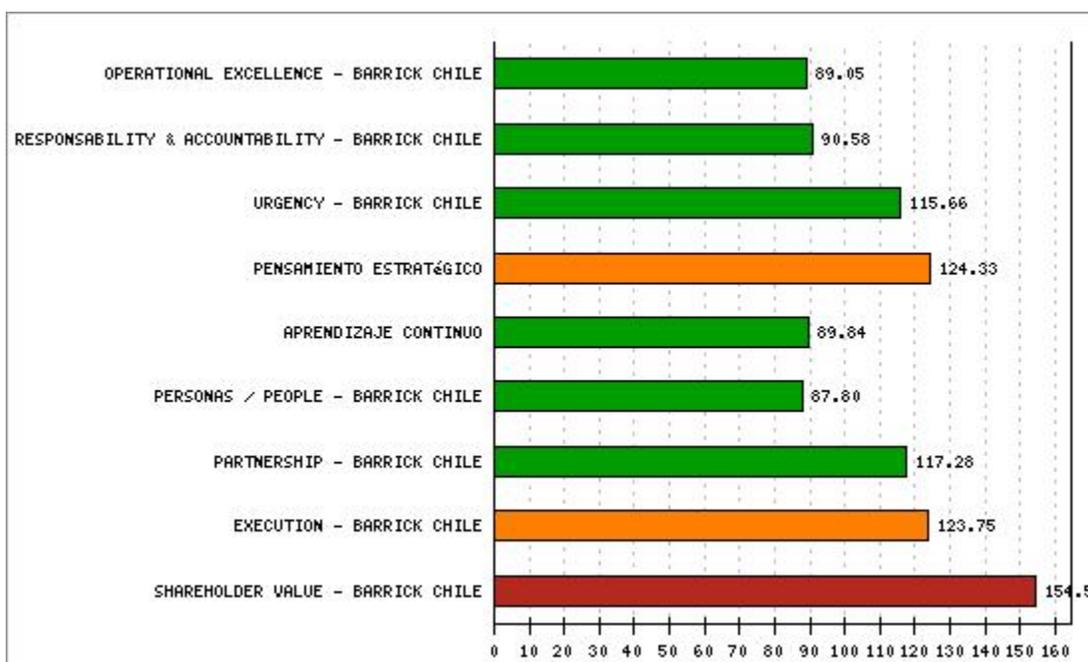
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.81	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	7.46	6.00
3	COGNITIVAS	5.39	6.00
4	LIDERAZGO	7.02	8.00
5	RELACIONALES	7.04	6.00
6	VALORES	9.59	7.00

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.23	7.00	89.05%
2 RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	7.25	8.00	90.58%
3 URGENCY - BARRICK CHILE	6.94	6.00	115.66%
4 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	7.46	6.00	124.33%
5 APRENDIZAJE CONTINUO	5.39	6.00	89.84%
6 PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	7.02	8.00	87.80%
7 PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	7.04	6.00	117.28%
8 EXECUTION - BARRICK CHILE	9.90	8.00	123.75%
9 SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	9.27	6.00	154.55%





## Interpretación de Competencias

### GEÓLOGO SÉNIOR - ARGENTINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



#### OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.23 Porcentaje: 89.05%

##### Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

#### RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 7.25 Porcentaje: 90.58%

##### Exceeds

Es modelo de comportamiento proactivo; entrena a otros para que sean campeones del cambio; alienta nuevas ideas creativas y promueve estas ideas a los compañeros y directivos de diversas funciones.

#### URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 6.94 Porcentaje: 115.66%

##### Meets

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.46 Porcentaje: 124.33%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene una muy buena predisposición a proyectarse en futuro, ya que desde una perspectiva interna se preocupa por conocer muy bien las fortalezas y debilidades de la organización y fuera de ella los cambios que se suscitan o las nuevas tendencias de mercado. Podría gustarle medir riesgos y tomar acertadas decisiones de alianzas ya sea con clientes, proveedores e incluso competidores si lo amerita. Tiene buena aptitud para diseñar estrategias útiles y viables a sus metas.

#### APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.39 Porcentaje: 89.84%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

##### Nivel desarrollado.-

Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa. Está en búsqueda de información aunque le hace falta buscarla un poco más.

#### PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.02 **Porcentaje:** 87.80%

**Exceeds**

Desarrolla y entrena a otros para empoderar a los empleados a alcanzar metas ambiciosas; establece normas para proteger la integridad de los demás y la organización; genera entusiasmo y compromiso en las personas y equipos a ser lo mejor.

### **PARTNERSHIP - BARRICK CHILE**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.04 **Porcentaje:** 117.28%

**Exceeds**

Lidera con el ejemplo; es altamente confiable y respetado por los demás; es un modelo a seguir para el personal respecto del compromiso con las partes interesadas y ejemplifica cómo las iniciativas globales se ejecutan en una alianza de colaboración y duradera.

### **EXECUTION - BARRICK CHILE**

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 9.90 **Porcentaje:** 123.75%

**Exceeds**

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

### **SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 9.27 **Porcentaje:** 154.55%

**Exceeds**

Entrena a otros sobre las mejores prácticas a seguir metodologías disciplinadas en la asignación de activos, recursos de capital financiero y humanos; alienta a los demás y crea conciencia para hacer crecer el flujo de caja libre y aumentar al máximo el retorno para Barrick.

---

