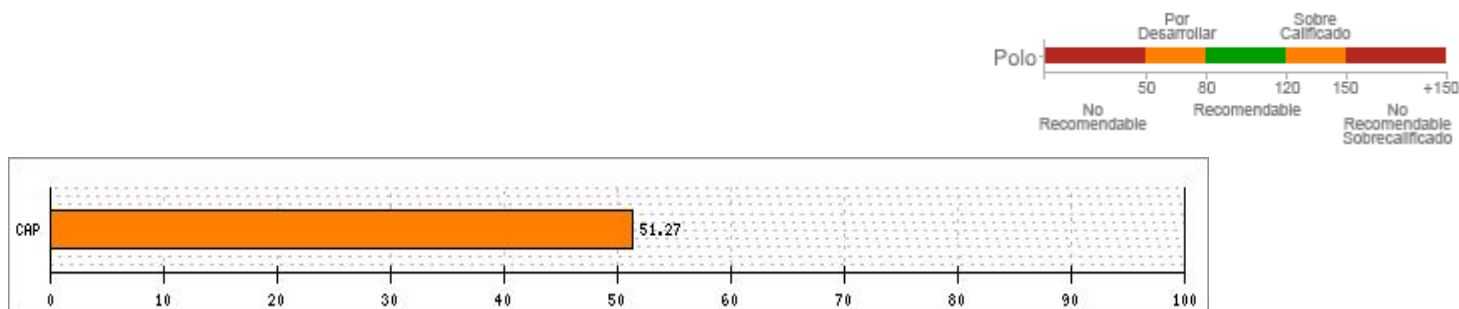


CE JEFE DE PREVENCION MAESTRO SULLANA (SET 2016)

No. Identificación :	44266975
Nombres :	DAVID ARTURO
Apellidos :	AGUILAR FLORES
Dirección :	SAN SEBASTIAN E1 / LOTE 28
Teléfono :	073495898
Celular :	989168482
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ELECTRICIDAD
Escolaridad :	SECUNDARIA COMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1987-04-25

CE JEFE DE PREVENCIÓN MAESTRO SULLANA (SET 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



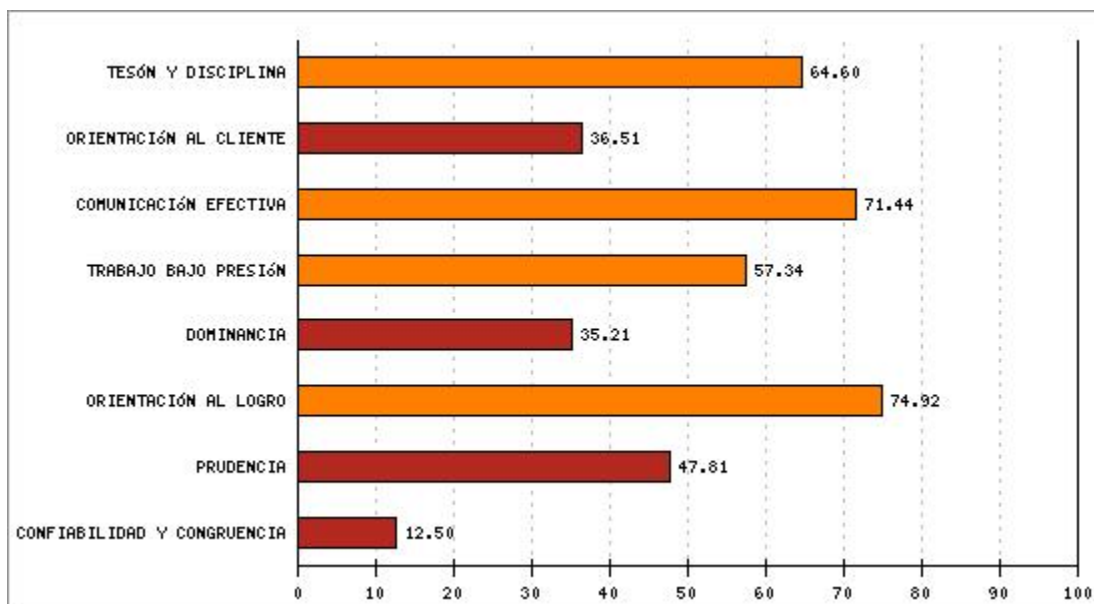
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.52	7.00
2	COMERCIALES	2.19	6.00
3	COMUNICACIONALES	4.29	6.00
4	EMOCIONALES	4.59	8.00
5	LIDERAZGO	3.85	7.00

6	RELACIONALES	3.82	8.00
7	VALORES	1.00	8.00

CE JEFE DE PREVENCIÓN MAESTRO SULLANA (SET 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TESÓN Y DISCIPLINA	4.52	7.00	64.60%
2	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	2.19	6.00	36.51%
3	COMUNICACIÓN EFECTIVA	4.29	6.00	71.44%
4	TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.59	8.00	57.34%
5	DOMINANCIA	2.47	7.00	35.21%
6	ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.24	7.00	74.92%
7	PRUDENCIA	3.82	8.00	47.81%
8	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	1.00	8.00	12.50%



CE JEFE DE PREVENCIÓN MAESTRO SULLANA (SET 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TESÓN Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.52 **Porcentaje:** 64.60%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza siendo escrupuloso y delicado.

Nivel en desarrollo.-

Podría cumplir sus actividades del día a día, pero no con proyectos o trabajos que demanden mayor esfuerzo. Es alguien que prefiere actuar de manera espontánea en vez de tener todo planificado con anterioridad, a veces, puede ser desordenado.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.19 **Porcentaje:** 36.51%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado comprende y atiende los requerimientos del cliente, sin ir más allá de lo estrictamente necesario. Se muestra como una persona con escasa intuición y perseverancia para dar un buen servicio. Le falta diálogo sincero con cada cliente y mostrarse como alguien que puede solucionar un pedido.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.29 **Porcentaje:** 71.44%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.59 **Porcentaje:** 57.34%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

DOMINANCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.47 **Porcentaje:** 35.21%

Es el deseo de sobresalir e imponerse física, emocional o intelectualmente dentro de un grupo social. Se asocia con la autoridad o el poder sobre otros.

Nivel poco desarrollado.-

Está pendiente de la opinión que los demás tienen de él, pero no hace nada por imponerse. Tiende a ser sumiso. Se preocupa de su apariencia, estatus o reputación, pero no muestra interés en que los demás tomen en cuenta sus ideas.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.24 **Porcentaje:** 74.92%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel desarrollado.-

Se preocupa por la mejora continua de todo su grupo de trabajo, valiéndose si es necesario de mecanismos de seguimiento, para medir el avance del trabajo. Tiene los objetivos claros y sabe como llegar a ellos.

PRUDENCIA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.82 **Porcentaje:** 47.81%

Nivel Bajo: El evaluado tiene dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Demuestra también falta de congruencia entre el discurso y las acciones y un desinterés por quienes le rodean, lo que podría provocar conflictos dentro de relaciones laborales o personales.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 1.00 **Porcentaje:** 12.50%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel poco desarrollado.-

Tiende a guiarse por normas sociales poco convencionales. Prefiere realizar sus trabajos bajo su propio criterio e intereses. Podría percibirse como alguien poco meticoloso y extraño.
