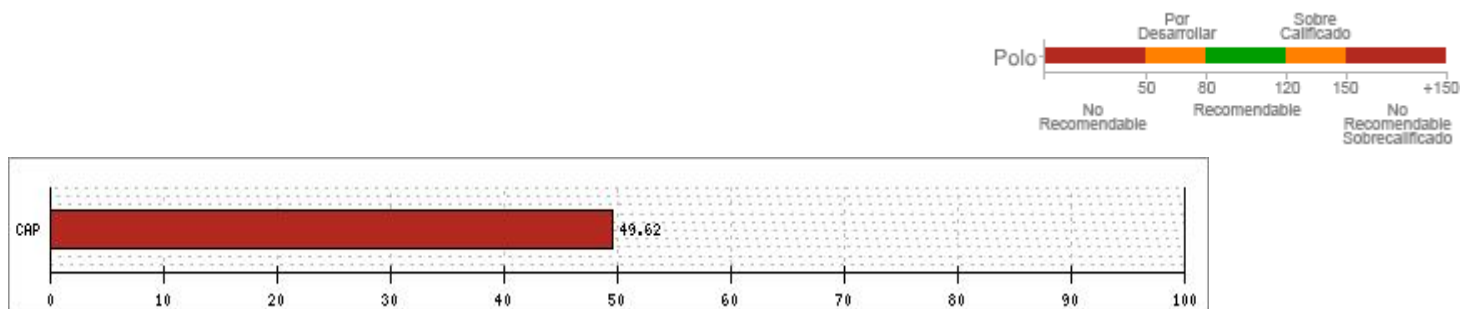


**CI MATIZADOR SODIMAC JOCKEY PLAZA - SETIEMBRE 2016**

|                       |                                                               |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 15725402                                                      |
| Nombres :             | ROMINA                                                        |
| Apellidos :           | MUNDACA CASTILLO                                              |
| Dirección :           | CALLE.LAS ANEMONAS 1462 4TO PISI URB. LAS FLORES DE LIMA SJL. |
| Teléfono :            | 4588656                                                       |
| Celular :             |                                                               |
| Género :              | FEMENINO                                                      |
| Estado Civil :        | CASADO                                                        |
| Area de Estudio :     | GENERAL                                                       |
| Escolaridad :         | GENERAL                                                       |
| Fecha de Nacimiento : | 1970-09-11                                                    |

### CI MATIZADOR SODIMAC JOCKEY PLAZA - SETIEMBRE 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### NO ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

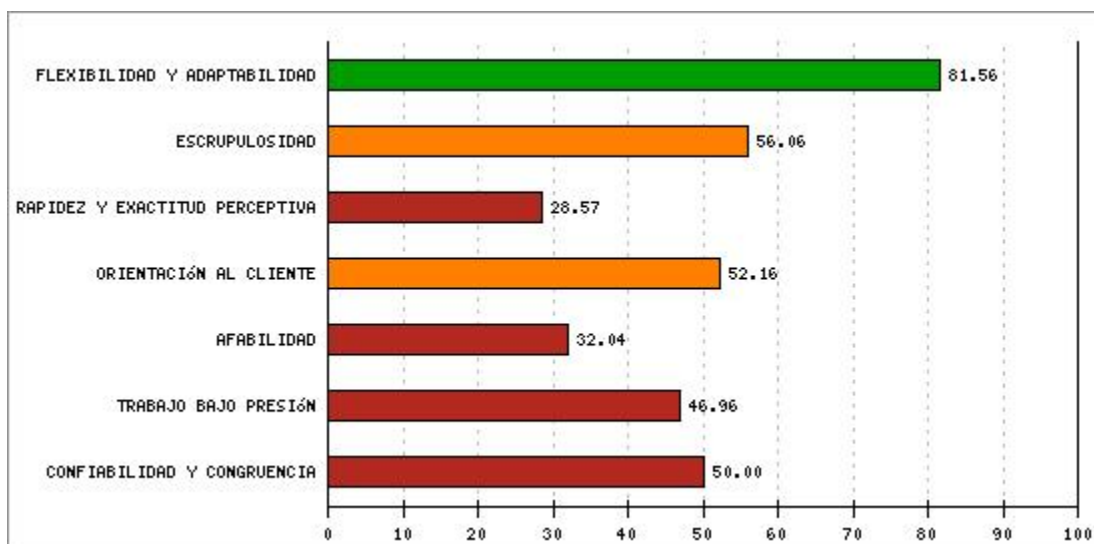
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 5.71           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 4.48           | 8.00            |
| 3 | COGNITIVAS      | 2.00           | 7.00            |
| 4 | COMERCIALES     | 4.17           | 8.00            |
| 5 | EMOCIONALES     | 3.00           | 7.50            |
| 6 | VALORES         | 3.50           | 7.00            |

## CI MATIZADOR SODIMAC JOCKEY PLAZA - SETIEMBRE 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                    | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|--------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD   | 5.71              | 7.00               | 81.56%            |
| 2 | ESCRUPULOSIDAD                 | 4.48              | 8.00               | 56.06%            |
| 3 | RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA | 2.00              | 7.00               | 28.57%            |
| 4 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE         | 4.17              | 8.00               | 52.16%            |
| 5 | AFABILIDAD                     | 2.24              | 7.00               | 32.04%            |
| 6 | TRABAJO BAJO PRESIÓN           | 3.76              | 8.00               | 46.96%            |
| 7 | CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA    | 3.50              | 7.00               | 50.00%            |



#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.71 **Porcentaje:** 81.56%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

##### Nivel desarrollado.-

Procura adaptarse adecuadamente a los diferentes contextos y apoya para que los demás lo hagan también. En ocasiones, encuentra los aspectos positivos del cambio y deja que eso lo motive. Se instrumenta apropiadamente en el nuevo contexto laboral.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.48 **Porcentaje:** 56.06%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

#### RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 2.00 **Porcentaje:** 28.57%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

##### Nivel poco desarrollado.-

No es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno y comete errores.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.17 **Porcentaje:** 52.16%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

#### AFABILIDAD

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 2.24 **Porcentaje:** 32.04%

Es demostrar amabilidad, simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

**Nivel poco desarrollado.-**

Usualmente no está atraído por relaciones interpersonales. Es probable que no demuestre lo que siente o piensa a los demás, por lo que podría parecer frío o distante. No se preocupa por la cordialidad o por demostrar simpatía. Por lo general son personas enfocadas al aspecto técnico de su profesión.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.76 **Porcentaje:** 46.96%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel en desarrollo.-**

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

## CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.50 **Porcentaje:** 50.00%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

**Nivel en desarrollo.-**

Procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y tratar de cumplirlo

---

