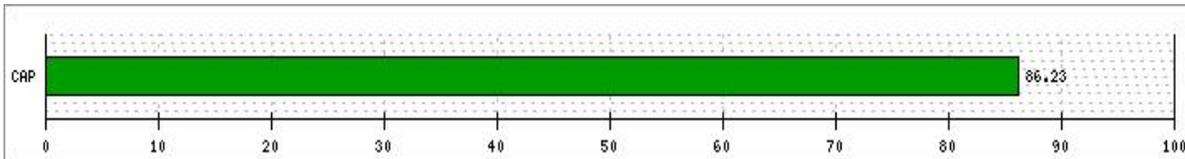


No. Identificación :	16098368-K
Nombres :	GONZALO ANDRES
Apellidos :	RAMIREZ CUBILLOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-09-07



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

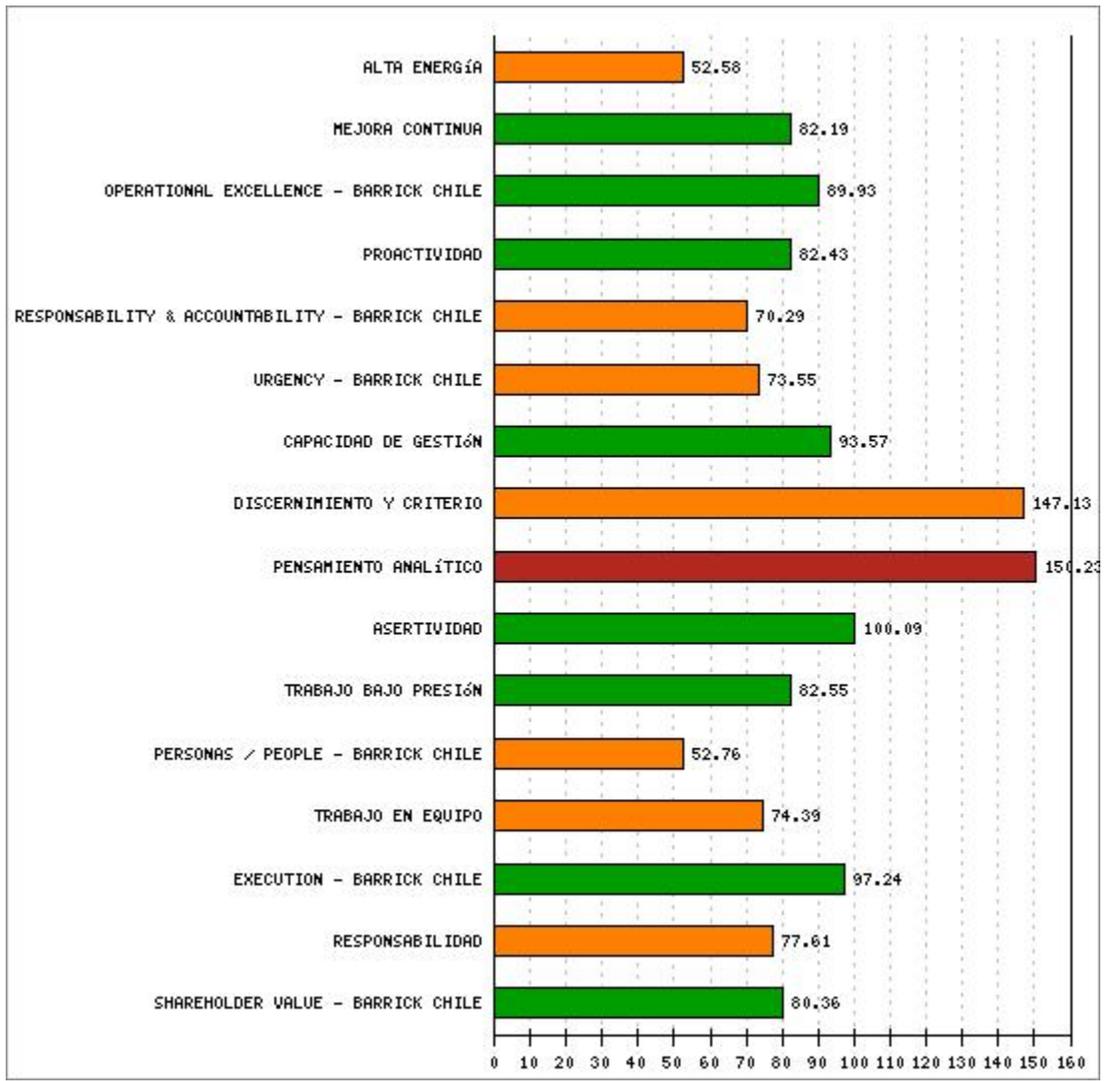
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.90	6.50
2	ADMINISTRATIVAS	6.55	7.00
3	COGNITIVAS	7.43	5.00
4	COMUNICACIONALES	6.01	6.00
5	EMOCIONALES	5.78	7.00
6	LIDERAZGO	3.69	7.00
7	RELACIONALES	5.21	7.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	3.15	6.00	52.58%
2	MEJORA CONTINUA	4.93	6.00	82.19%
3	OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.30	7.00	89.93%
4	PROACTIVIDAD	4.95	6.00	82.43%
5	RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	4.92	7.00	70.29%
6	URGENCY - BARRICK CHILE	5.15	7.00	73.55%
7	CAPACIDAD DE GESTIÓN	6.55	7.00	93.57%
8	DISCERNIMIENTO Y CRITERIO	7.36	5.00	147.13%
9	PENSAMIENTO ANALÍTICO	7.51	5.00	150.23%
10	ASERTIVIDAD	6.01	6.00	100.09%
11	TRABAJO BAJO PRESIÓN	5.78	7.00	82.55%
12	PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	3.69	7.00	52.76%
13	TRABAJO EN EQUIPO	5.21	7.00	74.39%
14	EXECUTION - BARRICK CHILE	6.81	7.00	97.24%
15	RESPONSABILIDAD	6.21	8.00	77.61%
16	SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	4.82	6.00	80.36%







Interpretación de Competencias

GEOLOGO EXPLORACIONES ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.15 **Porcentaje:** 52.58%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

MEJORA CONTINUA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.93 **Porcentaje:** 82.19%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización, calidad y cambio para obtener mejores resultados

Nivel en desarrollo.-

Se podría preocupar por cumplir sus responsabilidades, conoce lo suficiente sobre su área o especialidad. No obstante, tiene poco interés en actualizarse y proponer mejoras.

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.30 **Porcentaje:** 89.93%

Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.95 **Porcentaje:** 82.43%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.92 **Porcentaje:** 70.29%

Partially Meets

Rara vez hace esfuerzos discrecionales; actúa como un espectador en las iniciativas de cambio; ocasionalmente sugiere mejoras en los procesos de trabajo, pero le falta iniciativa para actuar sobre ellos.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.15 **Porcentaje:** 73.55%

Meets

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.55 **Porcentaje:** 93.57%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel desarrollado.-

Conoce las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita, aunque a veces se le dificulte. Para lo que tiene capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa e impulsa el cambio.

DISCERNIMIENTO Y CRITERIO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 7.36 **Porcentaje:** 147.13%

Valorar los probables costos y beneficios de una acción potencial, y escoger la alternativa más adecuada.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran capacidad de discernir los beneficios que una situación o propuesta le ofrece a la empresa, muestra altos niveles de compromiso con la organización y se precia de conocer bien tanto a clientes internos como externos al momento de tomar una decisión.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 7.51 **Porcentaje:** 150.23%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos, coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de los mismos, organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

ASERTIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.01 **Porcentaje:** 100.09%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos de una forma consciente, congruente, directa, firme y equilibrada.

Nivel desarrollado.-

Suele expresar sentimientos tanto positivos como negativos, se defiende sin agresión y con honestidad. Capacidad de hablar de propios gustos e intereses, capacidad de discrepar abiertamente, capacidad de pedir aclaraciones, decir "no", saber aceptar errores. Conoce y cree en unos derechos para sí y para los demás. Tiene buena autoestima, no se siente inferior ni superior a los demás, satisfacción en las relaciones y respeto por uno mismo.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.78 **Porcentaje:** 82.55%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.69 **Porcentaje:** 52.76%

Partially Meets

Muestra poca iniciativa en el apoyo de los demás; se adhiere a las normas éticas inconsistentemente; rara vez inspira a otros a ser lo mejor

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.21 **Porcentaje:** 74.39%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.81 **Porcentaje:** 97.24%

Meets

Hace lo que dice; se adhiere a los valores de Barrick e interactúa con todos los miembros del equipo en forma abierta y sincera.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.21 **Porcentaje:** 77.61%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel desarrollado.-

Trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su responsabilidad con su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.82 **Porcentaje:** 80.36%

Partially Meets

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.
