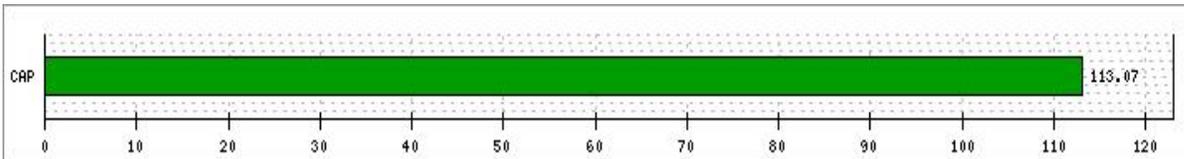


No. Identificación :	13441534-7
Nombres :	DANIEL HUMBERTO
Apellidos :	CACERES VEG
Dirección :	LA MONTURA 07512 CASA 28
Teléfono :	28465415
Celular :	68393690
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-04-14



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

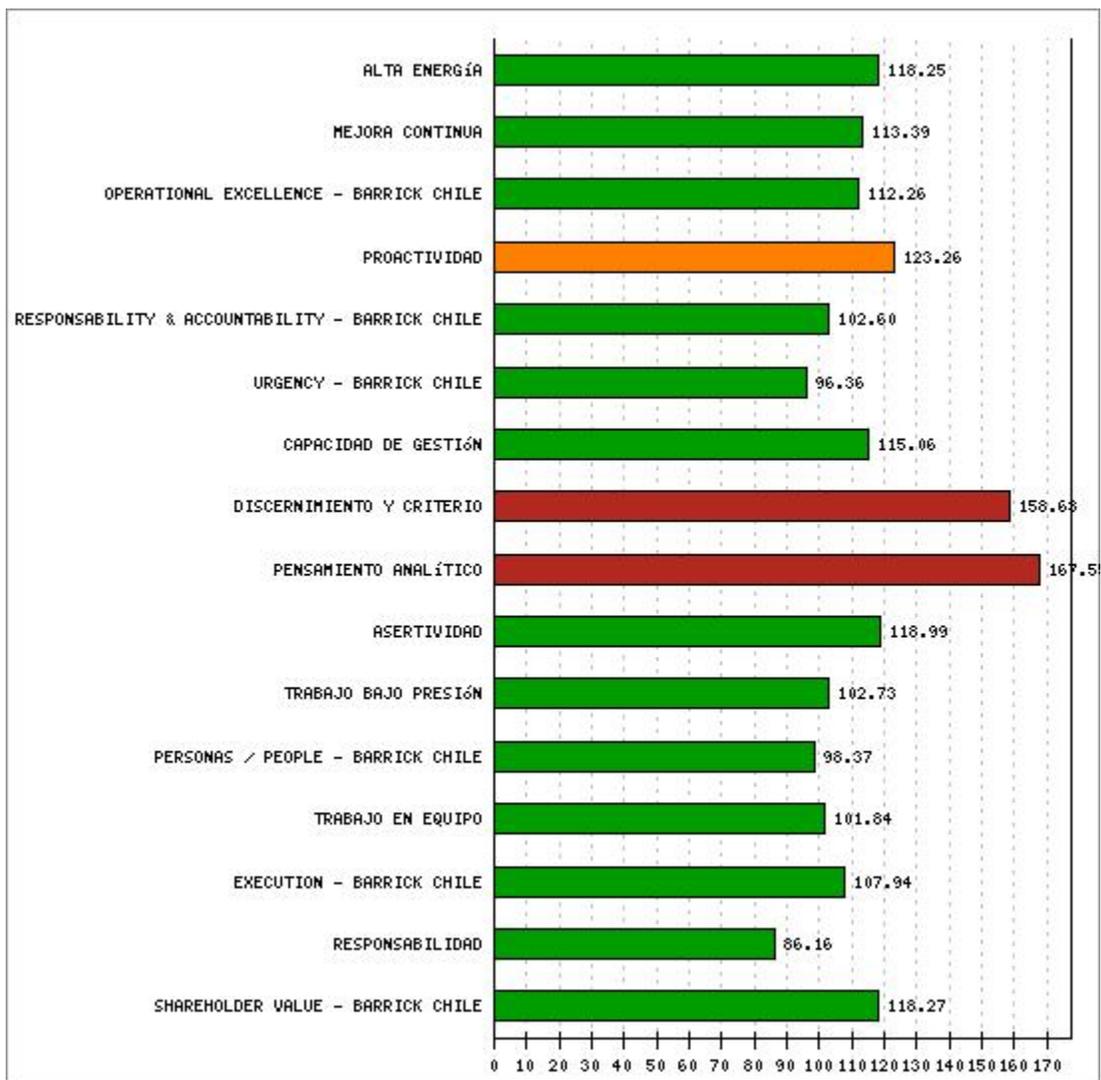
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.18	6.50
2	ADMINISTRATIVAS	8.05	7.00
3	COGNITIVAS	8.15	5.00
4	COMUNICACIONALES	7.14	6.00
5	EMOCIONALES	7.19	7.00
6	LIDERAZGO	6.89	7.00
7	RELACIONALES	7.13	7.00



	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	7.09	6.00	118.25%
2	MEJORA CONTINUA	6.80	6.00	113.39%
3	OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	7.86	7.00	112.26%
4	PROACTIVIDAD	7.40	6.00	123.26%
5	RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	7.18	7.00	102.60%
6	URGENCY - BARRICK CHILE	6.75	7.00	96.36%
7	CAPACIDAD DE GESTIÓN	8.05	7.00	115.06%
8	DISCERNIMIENTO Y CRITERIO	7.93	5.00	158.63%
9	PENSAMIENTO ANALÍTICO	8.38	5.00	167.55%
10	ASERTIVIDAD	7.14	6.00	118.99%
11	TRABAJO BAJO PRESIÓN	7.19	7.00	102.73%
12	PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	6.89	7.00	98.37%
13	TRABAJO EN EQUIPO	7.13	7.00	101.84%
14	EXECUTION - BARRICK CHILE	7.56	7.00	107.94%
15	RESPONSABILIDAD	6.89	8.00	86.16%
16	SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	7.10	6.00	118.27%







## Interpretación de Competencias

### GEOLOGO EXPLORACIONES ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



#### ALTA ENERGÍA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.09 **Porcentaje:** 118.25%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel muy desarrollado.-

Muestra emociones positivas, energía y entusiasmo. Es capaz de contagiar su energía a otros. Siente un verdadero compromiso con el mundo externo. Disfruta de estar con más gente y es percibido como enérgico y dinámico. Le gusta mantenerse activo, sobre todo si se presentan oportunidades que le parezcan emocionantes. Cuando está dentro de un grupo, le gusta participar, hablar, llamar la atención y proponer ideas.

#### MEJORA CONTINUA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.80 **Porcentaje:** 113.39%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización, calidad y cambio para obtener mejores resultados

##### Nivel desarrollado.-

Está atento a mejorar continuamente la calidad de su trabajo por lo que se actualiza en conocimientos de su área o especialidad, es valorado por su capacidad profesional. No obstante, le hace falta poner más en práctica sus nuevos aprendizajes.

#### OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.86 **Porcentaje:** 112.26%

##### Exceeds

Predica con el ejemplo y entrena a otros a mantener un alto nivel de seguridad, salud y prácticas medio ambientales; alienta a otros a llegar a ideas innovadoras para mejorar la eficiencia y maximizar el potencial de los activos y recursos de la empresa.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.40 **Porcentaje:** 123.26%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene un alto nivel de proactividad en su conducta. Se anticipa a las situaciones, prevé consecuencias, está atento a las oportunidades y sabe como actuar frente a los riesgos. Plantea propuestas y no es conformista ni espera a que las cosas sucedan, si es necesario propicia un cambio para obtener sus metas. Es responsable de sus actos y de las consecuencias de los mismos. Tiene alto nivel de energía y procura contagiarla a los demás.

#### RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.18 **Porcentaje:** 102.60%

##### Exceeds

Es modelo de comportamiento proactivo; entrena a otros para que sean campeones del cambio; alienta nuevas ideas creativas y promueve estas ideas a los compañeros y directivos de diversas funciones.

#### URGENCY - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.75 **Porcentaje:** 96.36%

**Meets**

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

**CAPACIDAD DE GESTIÓN**

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.05 **Porcentaje:** 115.06%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

**Nivel muy desarrollado.-**

Conoce perfectamente las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita. Para lo que tiene una gran capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa y genera cambios.

**DISCERNIMIENTO Y CRITERIO**

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 7.93 **Porcentaje:** 158.63%

Valorar los probables costos y beneficios de una acción potencial, y escoger la alternativa más adecuada.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene gran capacidad de discernir los beneficios que una situación o propuesta le ofrece a la empresa, muestra altos niveles de compromiso con la organización y se precia de conocer bien tanto a clientes internos como externos al momento de tomar una decisión.

**PENSAMIENTO ANALÍTICO**

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 8.38 **Porcentaje:** 167.55%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos, coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de los mismos, organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

**ASERTIVIDAD**

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.14 **Porcentaje:** 118.99%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos de una forma consciente, congruente, directa, firme y equilibrada.

**Nivel muy desarrollado.-**

Casi siempre se muestra muy abierto a las opiniones ajenas, dándoles la misma importancia que a las propias. Parte del respeto hacia los demás y hacia sí mismo, aceptando que la postura de los demás no tiene por qué coincidir con la propia y evitando los conflictos, habla en forma fluida, con seguridad, ni bloqueos ni muletillas, contacto ocular directo, pero no desafiante, relajación corporal, comodidad postural. Dice lo que piensa o siente de forma transparente.

**TRABAJO BAJO PRESIÓN**

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.19 **Porcentaje:** 102.73%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

## PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.89 **Porcentaje:** 98.37%

**Meets**

Desarrolla a otros animándoles a construir nuevas habilidades. Actúa con integridad y se adhiere a las normas éticas; inspira a otros a mantener el foco en la consecución de objetivos y para alcanzar su máximo potencial.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.13 **Porcentaje:** 101.84%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo. Por lo general, va a preferir trabajar con los demás que solo.

## EXECUTION - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.56 **Porcentaje:** 107.94%

**Exceeds**

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

## RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.89 **Porcentaje:** 86.16%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

**Nivel desarrollado.-**

Trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su responsabilidad con su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.

## SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.10 **Porcentaje:** 118.27%

**Exceeds**

Entrena a otros sobre las mejores prácticas a seguir metodologías disciplinadas en la asignación de activos, recursos de capital financiero y humanos; alienta a los demás y crea conciencia para hacer crecer el flujo de caja libre y aumentar al máximo el retorno para Barrick.

---

