

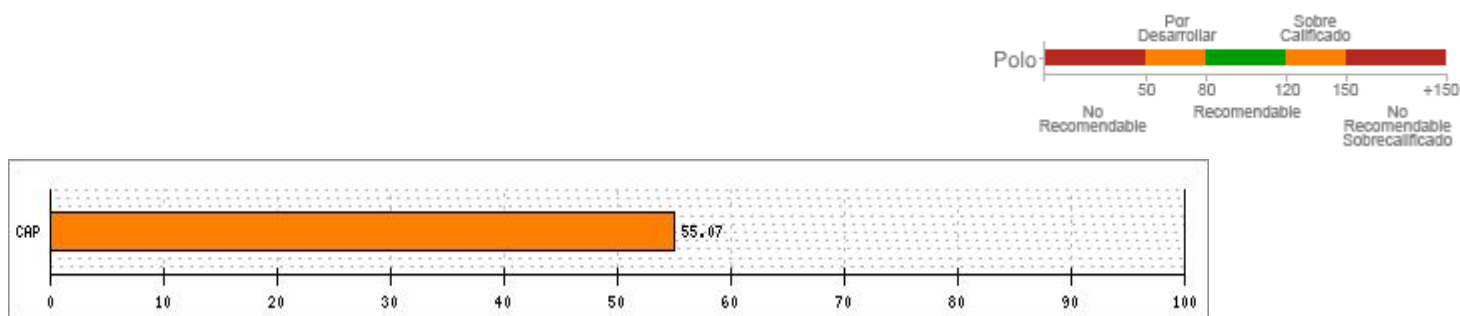
Datos Personales

ASISTENTE DE LABORATORIOS-MEDICINA

No. Identificación :	0502638828
Nombres :	KAREN MARCELA
Apellidos :	VASQUEZ BAUTISTA
Dirección :	CALLE REMIGIO ROMERO Y CORDERO 7-37
Teléfono :	032804991
Celular :	0984680263
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	BIOTECNOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-08-18

Distribución Psicodinámica

ASISTENTE DE LABORATORIOS-MEDICINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

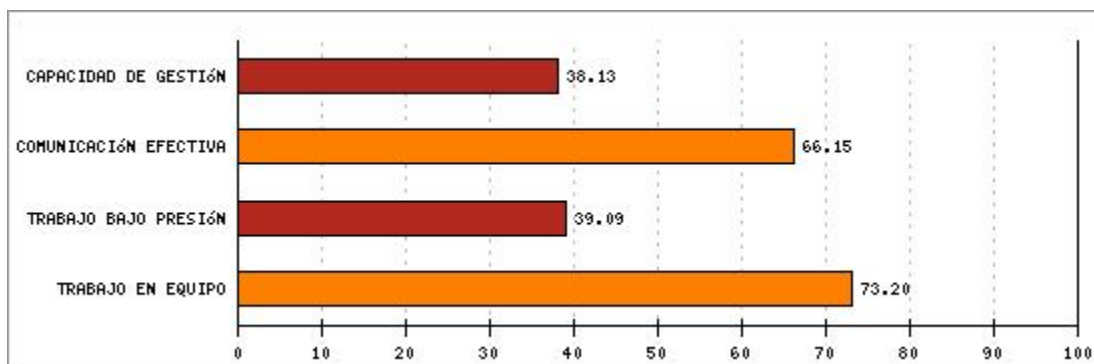
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	2.29	6.00
2	COMUNICACIONALES	3.97	6.00
3	EMOCIONALES	2.35	6.00
4	RELACIONALES	5.86	8.00

Análisis por Competencia

ASISTENTE DE LABORATORIOS-MEDICINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	CAPACIDAD DE GESTIÓN	2.29	6.00	38.13%
2	COMUNICACIÓN EFECTIVA	3.97	6.00	66.15%
3	TRABAJO BAJO PRESIÓN	2.35	6.00	39.09%
4	TRABAJO EN EQUIPO	5.86	8.00	73.20%



Interpretación de Competencias

ASISTENTE DE LABORATORIOS-MEDICINA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.29 **Porcentaje:** 38.13%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel poco desarrollado.-

Duda sobre las potencialidades que posee, y no siempre es capaz de gestionar con éxito sus actividades, puede dejar trabajos inconclusos y dar largas a la ejecución de algún proyecto. Requiere supervisión para realizar actividades y seguimientos para que finalice trabajos.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.97 **Porcentaje:** 66.15%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.35 **Porcentaje:** 39.09%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel poco desarrollado.-

Muestra poca eficiencia para trabajar bajo presión. Prefiere desenvolverse en ambientes tranquilos en los cuales no tenga que reaccionar de forma ágil y rápida a situaciones nuevas. Es probable que muestre un bajo autocontrol ya que encuentra que las situaciones difíciles lo tensionan y disminuyen su capacidad de desempeñarse eficientemente.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.86 **Porcentaje:** 73.20%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

