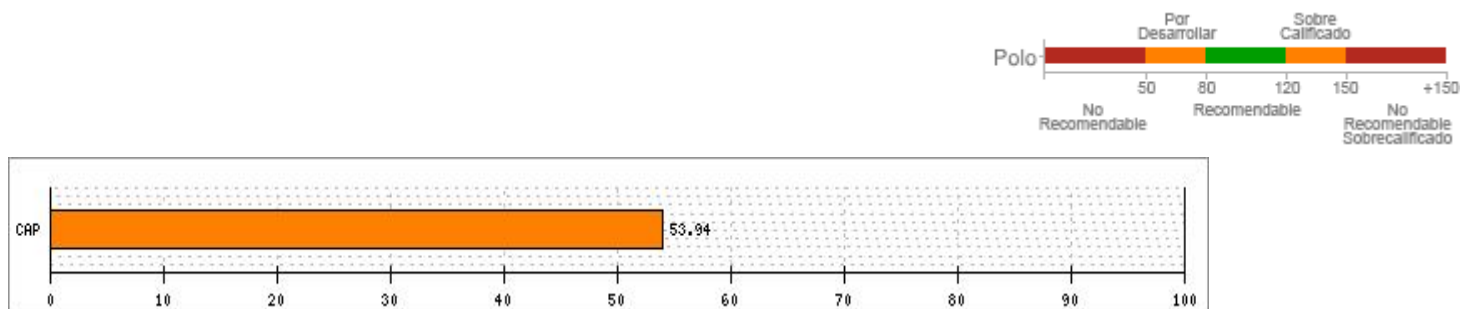


CI MONTACARGUISTA CD LURIN (SET 2016)

No. Identificación :	80609887
Nombres :	ALFREDO
Apellidos :	GONZALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ABASTEC / COMPRAS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

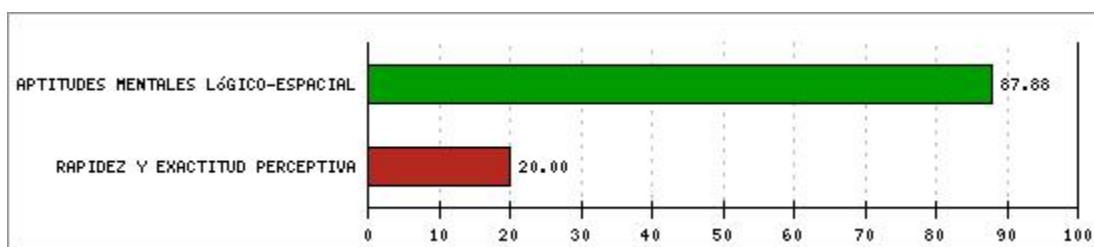
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	2.70	5.00

CI MONTACARGUISTA CD LURIN (SET 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL	4.39	5.00	87.88%
2	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	1.00	5.00	20.00%



APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 4.39 Porcentaje: 87.88%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones y rotarlos.

Nivel en desarrollo.-

Tiende a tener dificultad en proyectar mentalmente objetos y transmitirlos en forma gráfica. Razón por la cual, no posee exactitud para describirlos o encajarlos físicamente. Puede cometer errores.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 1.00 Porcentaje: 20.00%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel poco desarrollado.-

No es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno y comete errores.

