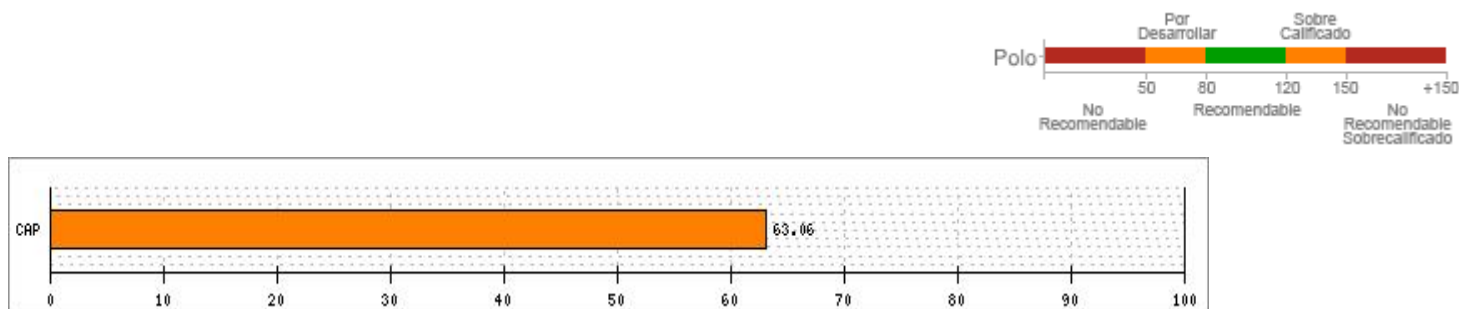


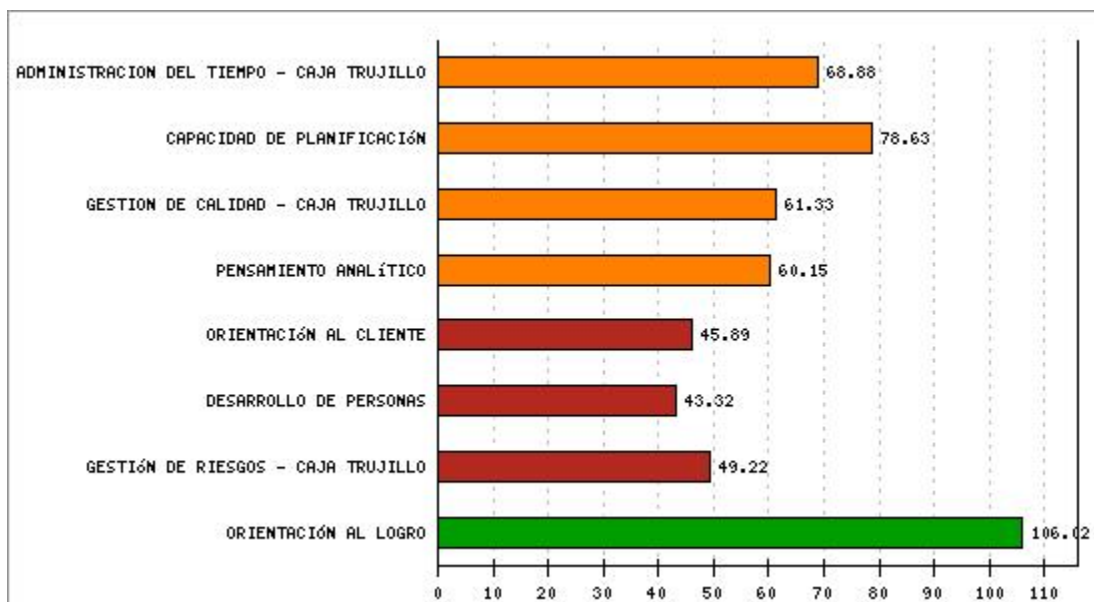
No. Identificación :	40286694
Nombres :	PATRICIA AYMEE
Apellidos :	COTERA SAENZ
Dirección :	CALLE JOSE DIAZ 865
Teléfono :	2686756
Celular :	955703362
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1979-03-01



Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.51	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.91	8.50
3	COGNITIVAS	4.81	8.00
4	COMERCIALES	3.67	8.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ADMINISTRACION DEL TIEMPO - CAJA TRUJILLO	5.51	8.00	68.88%
2	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	6.29	8.00	78.63%
3	GESTION DE CALIDAD - CAJA TRUJILLO	5.52	9.00	61.33%
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO	4.81	8.00	60.15%
5	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.67	8.00	45.89%
6	DESARROLLO DE PERSONAS	3.47	8.00	43.32%
7	GESTIÓN DE RIESGOS - CAJA TRUJILLO	4.43	9.00	49.22%
8	ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.30	5.00	106.02%



ADMINISTRACION DEL TIEMPO - CAJA TRUJILLO**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.51 **Porcentaje:** 68.88%

Nivel B: Controla que las actividades de su equipo se realicen dentro de los tiempos establecidos.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.29 **Porcentaje:** 78.63%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

Demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando así los posibles errores. Aunque, a veces no tome en cuenta todos los detalles.

GESTION DE CALIDAD - CAJA TRUJILLO**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 5.52 **Porcentaje:** 61.33%

Nivel B: Controla y monitorea la gestión y/o procesos organizacionales con relación a los modelos de calidad establecidos. Propone mejoras a los productos y servicios que oferta la institución considerando las necesidades de los clientes y el uso de recursos.

PENSAMIENTO ANALÍTICO**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.81 **Porcentaje:** 60.15%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel en desarrollo.-

Con algo de dificultad puede identificar y relacionar datos para resolver problemas de razonamiento lógico. Adicionalmente, puede demorarse en resolver problemas de los cuales no está familiarizado.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.67 **Porcentaje:** 45.89%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

DESARROLLO DE PERSONAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.47 **Porcentaje:** 43.32%

Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo a sus necesidades y de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Está en la capacidad parcial de sugerir a los demás cómo hacer su trabajo, contestar sus inquietudes y orientarlos. Tal vez le hace falta generar mayor confianza en los demás y mostrar un interés más genuino.

GESTIÓN DE RIESGOS - CAJA TRUJILLO

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.43 **Porcentaje:** 49.22%

Nivel B: Controla y evalúa los riesgos identificando sus respectivas causas. Determina las consecuencias que pueden generar en la institución y plantea acciones de mitigación considerando los aspectos y características del riesgo y los procedimientos establecidos.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.30 **Porcentaje:** 106.02%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel desarrollado.-

Se preocupa por la mejora continua de todo su grupo de trabajo, valiéndose si es necesario de mecanismos de seguimiento, para medir el avance del trabajo. Tiene los objetivos claros y sabe como llegar a ellos.
