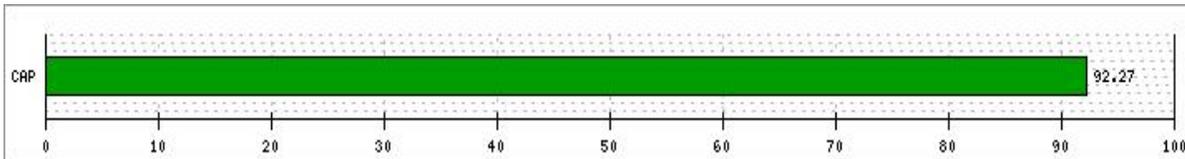




**Datos Personales**  
**SUPERVISOR DE OPERACIONES**



No. Identificación :	13174081-6
Nombres :	RONNY CRISTIAN
Apellidos :	RAMIREZ PORTILLA
Dirección :	OHIGGINS 1397
Teléfono :	
Celular :	984273095
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1977-07-13



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

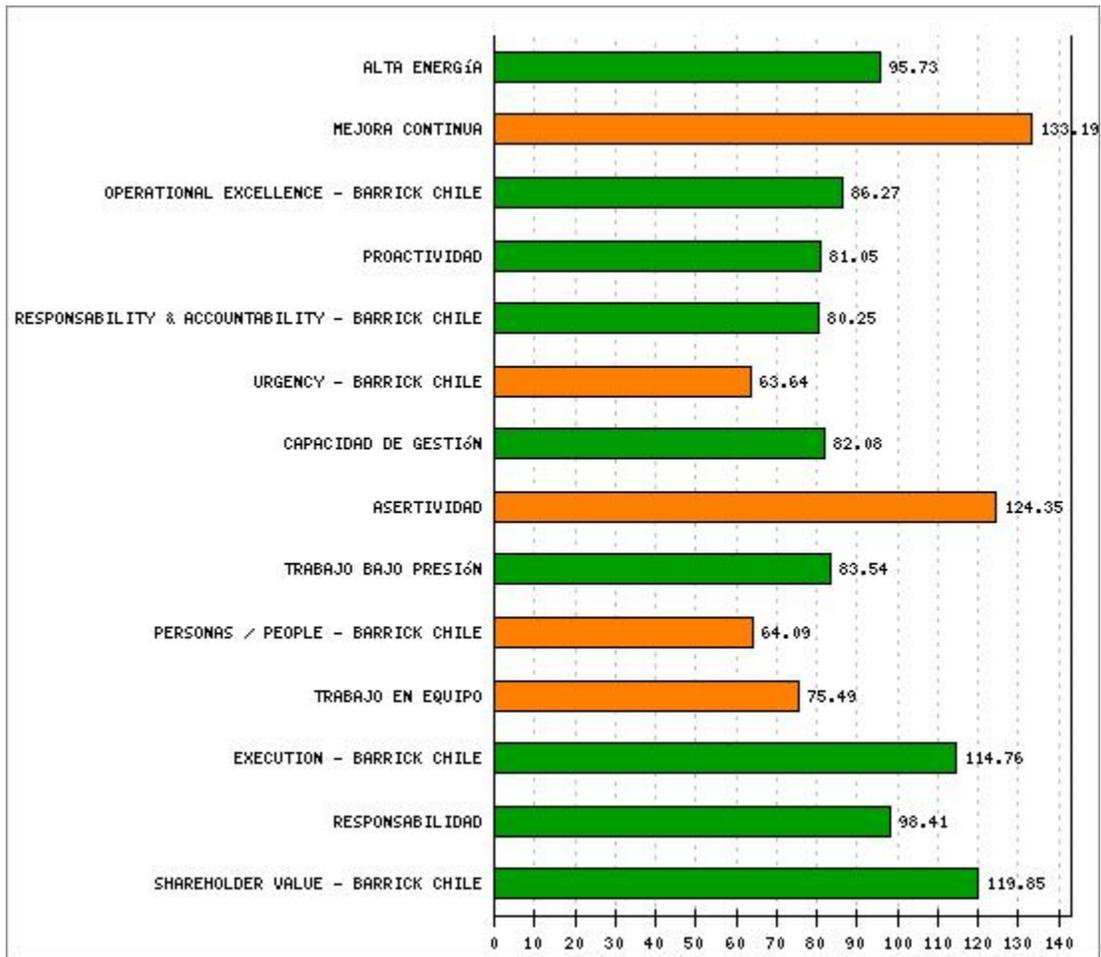
### Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.78	6.50
2	ADMINISTRATIVAS	5.75	7.00
3	COMUNICACIONALES	7.46	6.00
4	EMOCIONALES	5.85	7.00
5	LIDERAZGO	4.49	7.00
6	RELACIONALES	5.28	7.00
7	VALORES	7.70	7.00



	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	5.74	6.00	95.73%
2	MEJORA CONTINUA	7.99	6.00	133.19%
3	OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.04	7.00	86.27%
4	PROACTIVIDAD	4.86	6.00	81.05%
5	RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	5.62	7.00	80.25%
6	URGENCY - BARRICK CHILE	4.45	7.00	63.64%
7	CAPACIDAD DE GESTIÓN	5.75	7.00	82.08%
8	ASERTIVIDAD	7.46	6.00	124.35%
9	TRABAJO BAJO PRESIÓN	5.85	7.00	83.54%
10	PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE	4.49	7.00	64.09%
11	TRABAJO EN EQUIPO	5.28	7.00	75.49%
12	EXECUTION - BARRICK CHILE	8.03	7.00	114.76%
13	RESPONSABILIDAD	7.87	8.00	98.41%
14	SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	7.19	6.00	119.85%





#### ALTA ENERGÍA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.74 **Porcentaje:** 95.73%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel desarrollado.-

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

#### MEJORA CONTINUA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.99 **Porcentaje:** 133.19%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización, calidad y cambio para obtener mejores resultados

##### Nivel muy desarrollado.-

Evidencia un alto nivel en cuanto a la calidad en el trabajo que realiza. Se esmera constantemente por mejorar la efectividad de las tareas asignadas a su cargo. Está actualizado en los conocimientos referentes a su área o especialidad. Se interesa por involucrarse en la solución de situaciones o casos complejos.

#### OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.04 **Porcentaje:** 86.27%

##### Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.86 **Porcentaje:** 81.05%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

#### RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.62 **Porcentaje:** 80.25%

##### Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

#### URGENCY - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.45 **Porcentaje:** 63.64%

**Partially Meets**

No tomar las medidas oportunas; se enfrenta a dificultades para adaptarse al nuevo ambiente de trabajo; raramente mancha oportunidades y no suelen tomar medidas para sacar provecho de ellos.

### CAPACIDAD DE GESTIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.75 **Porcentaje:** 82.08%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

**Nivel desarrollado.-**

Conoce las potencialidades que posee, y se vale de la certeza de ese conocimiento para gestionar con éxito sus actividades y lograr que los demás le faciliten lo que necesita, aunque a veces se le dificulte. Para lo que tiene capacidad de acción, practicidad y perseverancia que le permiten obtener resultados y ser percibido como alguien que actúa e impulsa el cambio.

### ASERTIVIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.46 **Porcentaje:** 124.35%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos de una forma consciente, congruente, directa, firme y equilibrada.

**Nivel muy desarrollado.-**

Casi siempre se muestra muy abierto a las opiniones ajenas, dándoles la misma importancia que a las propias. Parte del respeto hacia los demás y hacia sí mismo, aceptando que la postura de los demás no tiene por qué coincidir con la propia y evitando los conflictos, habla en forma fluida, con seguridad, ni bloqueos ni muletillas, contacto ocular directo, pero no desafiante, relajación corporal, comodidad postural. Dice lo que piensa o siente de forma transparente.

### TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.85 **Porcentaje:** 83.54%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

### PERSONAS / PEOPLE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.49 **Porcentaje:** 64.09%

**Partially Meets**

Muestra poca iniciativa en el apoyo de los demás; se adhiere a las normas éticas inconsistentemente; rara vez inspira a otros a ser lo mejor

### TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.28 **Porcentaje:** 75.49%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

## EXECUTION - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.03 **Porcentaje:** 114.76%

### Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

## RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.87 **Porcentaje:** 98.41%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

### Nivel muy desarrollado.-

Cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.

## SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.19 **Porcentaje:** 119.85%

### Exceeds

Entrena a otros sobre las mejores prácticas a seguir metodologías disciplinadas en la asignación de activos, recursos de capital financiero y humanos; alienta a los demás y crea conciencia para hacer crecer el flujo de caja libre y aumentar al máximo el retorno para Barrick.

---

