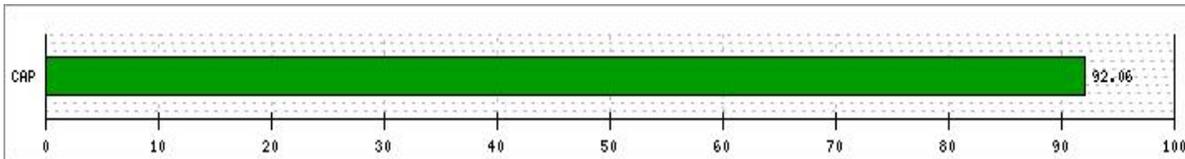


No. Identificación :	16706060-9
Nombres :	CARLA DENISSE
Apellidos :	CARRASCO ORELLANA
Dirección :	AVENIDA RENDIC 6775
Teléfono :	
Celular :	90452038
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1988-04-09



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

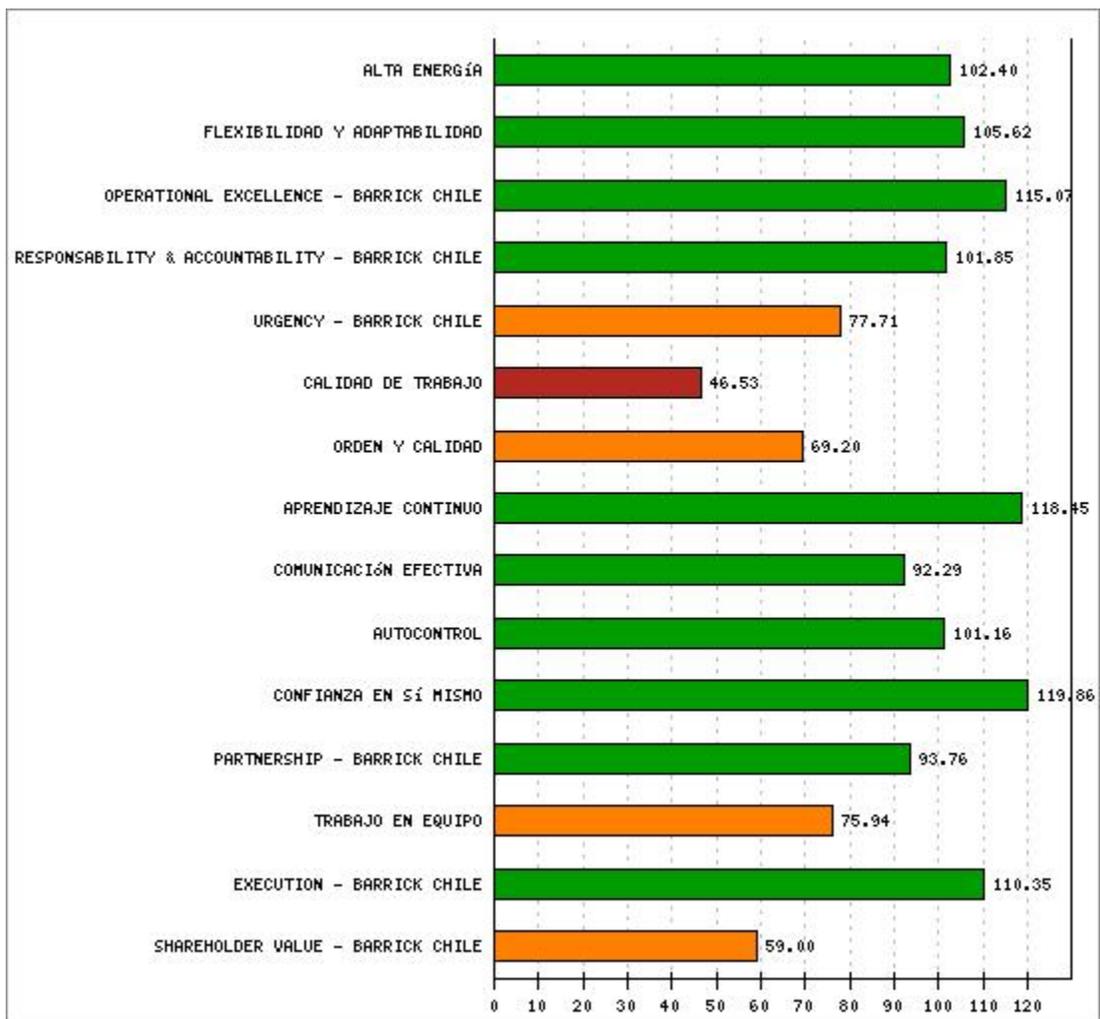
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.83	6.80
2	ADMINISTRATIVAS	4.05	7.00
3	COGNITIVAS	8.29	7.00
4	COMUNICACIONALES	5.54	6.00
5	EMOCIONALES	6.63	6.00
6	RELACIONALES	5.94	7.00
7	VALORES	5.93	7.00

GEOLOGO JR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	6.14	6.00	102.40%
2	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	7.39	7.00	105.62%
3	OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	8.05	7.00	115.07%
4	RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	7.13	7.00	101.85%
5	URGENCY - BARRICK CHILE	5.44	7.00	77.71%
6	CALIDAD DE TRABAJO	3.26	7.00	46.53%
7	ORDEN Y CALIDAD	4.84	7.00	69.20%
8	APRENDIZAJE CONTINUO	8.29	7.00	118.45%
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.54	6.00	92.29%
10	AUTOCONTROL	6.07	6.00	101.16%
11	CONFIANZA EN SÍ MISMO	7.19	6.00	119.86%
12	PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	6.56	7.00	93.76%
13	TRABAJO EN EQUIPO	5.32	7.00	75.94%
14	EXECUTION - BARRICK CHILE	7.72	7.00	110.35%
15	SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	4.13	7.00	59.00%







Interpretación de Competencias

GEOLOGO JR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.14 **Porcentaje:** 102.40%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel desarrollado.-

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.39 **Porcentaje:** 105.62%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel muy desarrollado.-

Demuestra adaptabilidad óptima y rápida frente a los cambios de su contexto laboral. Es muy flexible en sus acciones o formas de pensar si eso apoya su crecimiento profesional o al cumplimiento de metas organizacionales. Propone los cambios que ameriten tanto a nivel personal como grupal o institucional, sabe como adaptarse a esos cambios pues prevé las situaciones.

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.05 **Porcentaje:** 115.07%

Exceeds

Predica con el ejemplo y entrena a otros a mantener un alto nivel de seguridad, salud y prácticas medio ambientales; alienta a otros a llegar a ideas innovadoras para mejorar la eficiencia y maximizar el potencial de los activos y recursos de la empresa.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.13 **Porcentaje:** 101.85%

Exceeds

Es modelo de comportamiento proactivo; entrena a otros para que sean campeones del cambio; alienta nuevas ideas creativas y promueve estas ideas a los compañeros y directivos de diversas funciones.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 77.71%

Meets

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.26 **Porcentaje:** 46.53%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel en desarrollo.-

Cumple con el trabajo asignado a su puesto de trabajo, ya que se preocupa por tener los conocimientos que necesita para su área o especialidad. Sin embargo, le falta ir más allá y realizar un seguimiento más exhaustivo de las actividades que realiza. Con constancia podría desarrollar el hábito de entregar sus labores con un altísimo grado de calidad.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.84 **Porcentaje:** 69.20%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.29 **Porcentaje:** 118.45%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de preparación en su área. Está en permanente búsqueda de información sobre temas de actualidad que puedan ser útiles a su empresa u organización. Es un referente interno para sus colaboradores y externo para sus colegas. Está muy atento en asistir a cursos de actualización. Comparte sus conocimientos con los demás usando diferentes medios y se interesa por recibir feedback como parte de su crecimiento.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.54 **Porcentaje:** 92.29%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.07 **Porcentaje:** 101.16%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel desarrollado.-

Mantiene su control aunque no tanto en situaciones críticas. Se toma su tiempo para poner en práctica técnicas de control emocional. Intenta mantener la compostura y la imagen.

CONFIANZA EN SÍ MISMO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.19 **Porcentaje:** 119.86%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

Nivel muy desarrollado.-

Demuestra estados emocionales de seguridad y confianza sobre todo en situaciones difíciles o arriesgadas, no siente temor al momento de plantear sus argumentos, es educado y se ofrece a realizar tareas desafiantes.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.56 **Porcentaje:** 93.76%

Meets

Consistentemente hace lo que dice y es confiable para otros; construye activamente y mantiene relaciones de trabajo eficaces y alianzas a largo plazo con todos los interesados.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.32 **Porcentaje:** 75.94%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.72 **Porcentaje:** 110.35%

Exceeds

Lidera con el ejemplo; inspira a otros y establece una estándar en la que todo el mundo vive los valores de la empresa.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.13 **Porcentaje:** 59.00%

Partially Meets

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.
