

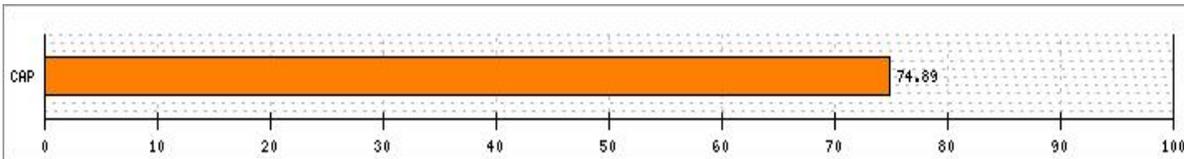


Datos Personales

GEOLOGO JR



No. Identificación :	16705542-7
Nombres :	IVAN LUIS
Apellidos :	GALVEZ GALLARDO
Dirección :	RIO DE JANEIRO 830 CASA 9
Teléfono :	
Celular :	984055974
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-01-30



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

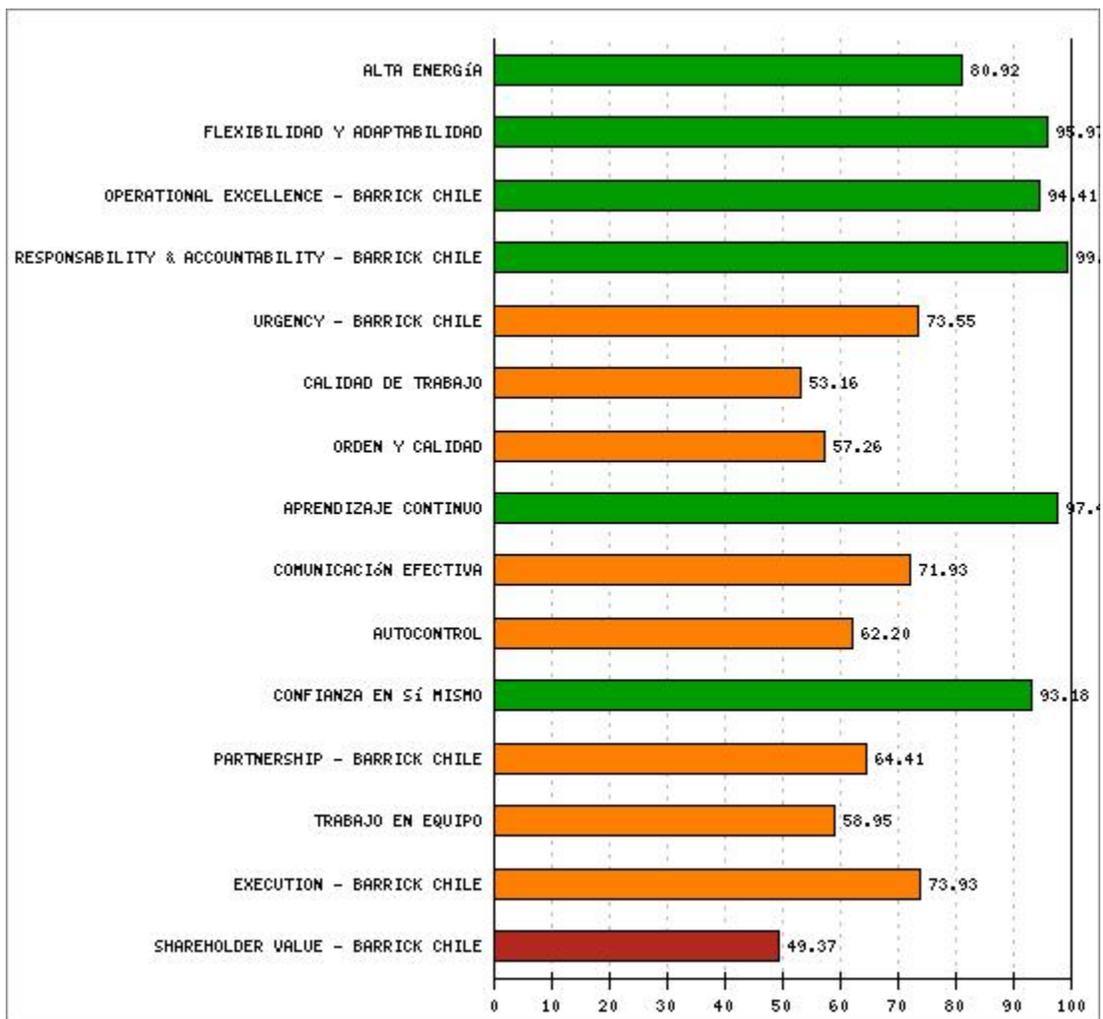
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.38	7.20
2	ADMINISTRATIVAS	3.86	7.00
3	COGNITIVAS	6.82	7.00
4	COMUNICACIONALES	4.32	6.00
5	EMOCIONALES	4.66	6.00
6	RELACIONALES	4.32	7.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	6.47	8.00	80.92%
2	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	6.72	7.00	95.97%
3	OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE	6.61	7.00	94.41%
4	RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE	6.96	7.00	99.39%
5	URGENCY - BARRICK CHILE	5.15	7.00	73.55%
6	CALIDAD DE TRABAJO	3.72	7.00	53.16%
7	ORDEN Y CALIDAD	4.01	7.00	57.26%
8	APRENDIZAJE CONTINUO	6.82	7.00	97.48%
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA	4.32	6.00	71.93%
10	AUTOCONTROL	3.73	6.00	62.20%
11	CONFIANZA EN SÍ MISMO	5.59	6.00	93.18%
12	PARTNERSHIP - BARRICK CHILE	4.51	7.00	64.41%
13	TRABAJO EN EQUIPO	4.13	7.00	58.95%
14	EXECUTION - BARRICK CHILE	5.18	7.00	73.93%
15	SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE	3.46	7.00	49.37%







Interpretación de Competencias



GEOLOGO JR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.47 **Porcentaje:** 80.92%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel desarrollado.-

Procura mantener un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, le gusta sobresalir en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.72 **Porcentaje:** 95.97%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel desarrollado.-

Procura adaptarse adecuadamente a los diferentes contextos y apoya para que los demás lo hagan también. En ocasiones, encuentra los aspectos positivos del cambio y deja que eso lo motive. Se instrumenta apropiadamente en el nuevo contexto laboral.

OPERATIONAL EXCELLENCE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.61 **Porcentaje:** 94.41%

Meets

Promueve excelentes prácticas de seguridad y medio ambientales; identifica oportunidades para liberar el potencial de los activos de la compañía; genera soluciones innovadoras y trata diferentes y novedosas maneras de lidiar con estas oportunidades.

RESPONSABILITY & ACCOUNTABILITY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.96 **Porcentaje:** 99.39%

Meets

Busca activamente formas de mejorar el rendimiento general; abarca iniciativas de cambio; buscando continuamente maneras de hacer las cosas mejor.

URGENCY - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.15 **Porcentaje:** 73.55%

Meets

Toma decisiones difíciles y toma las acciones oportunas adecuadas cuando sea necesario; ajusta con rapidez y eficacia a las nuevas estructuras de trabajo, procesos y requisitos; identifica oportunidades y actuar sobre ellas de manera oportuna y eficaz.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.72 **Porcentaje:** 53.16%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel en desarrollo.-

Cumple con el trabajo asignado a su puesto de trabajo, ya que se preocupa por tener los conocimientos que necesita para su área o especialidad. Sin embargo, le falta ir más allá y realizar un seguimiento más exhaustivo de las actividades que realiza. Con constancia podría desarrollar el hábito de entregar sus labores con un altísimo grado de calidad.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.01 **Porcentaje:** 57.26%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.82 **Porcentaje:** 97.48%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel desarrollado.-

Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa. Está en búsqueda de información aunque le hace falta buscarla un poco más.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.32 **Porcentaje:** 71.93%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.73 **Porcentaje:** 62.20%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

Le cuesta controlar sus emociones y a veces es tentado a actuar por impluso. En ocasiones, es presa de sus emociones aunque intenta mantener la calma y evitar problemas.

CONFIANZA EN SÍ MISMO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.59 **Porcentaje:** 93.18%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

Nivel desarrollado.-

Suele tener claros sus puntos de vista y su forma de actuar. Es una persona que puede expresar sus desacuerdos, incluso a sus superiores. Asume con motivación nuevas responsabilidades y poca veces muestra temor al enfrentar alguna situación.

PARTNERSHIP - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.51 **Porcentaje:** 64.41%

Partially Meets

No actúa consistentemente de una manera abierta y transparente; la confianza es baja entre los compañeros de trabajo; rara vez se involucra en construir alianzas a largo plazo.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.13 **Porcentaje:** 58.95%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

EXECUTION - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.18 **Porcentaje:** 73.93%

Meets

Hace lo que dice; se adhiere a los valores de Barrick e interactúa con todos los miembros del equipo en forma abierta y sincera.

SHAREHOLDER VALUE - BARRICK CHILE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.46 **Porcentaje:** 49.37%

Partially Meets

Raramente sigue un enfoque disciplinado en la conservación de los recursos y en ocasiones demuestra falta de responsabilidad sobre los activos de la compañía; no centra constantemente su atención sobre las oportunidades para ahorrar gastos innecesarios a la compañía.
