

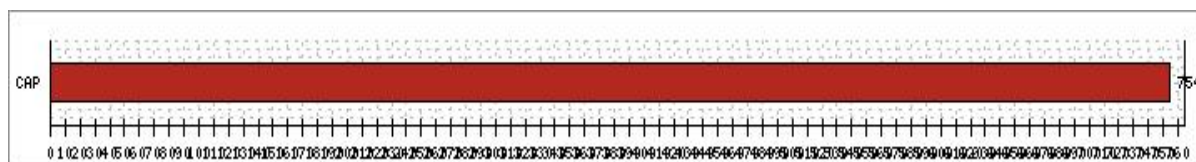


Datos Personales



EVALUACIÓN DE POTENCIAL - TAI LOY ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	06013845
Nombres :	MANUEL BERNARDINO
Apellidos :	RAGAS DIAZ
Dirección :	CALLE JOSÉ GÁLVEZ 179
Teléfono :	4344097
Celular :	999416854
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1958-06-11

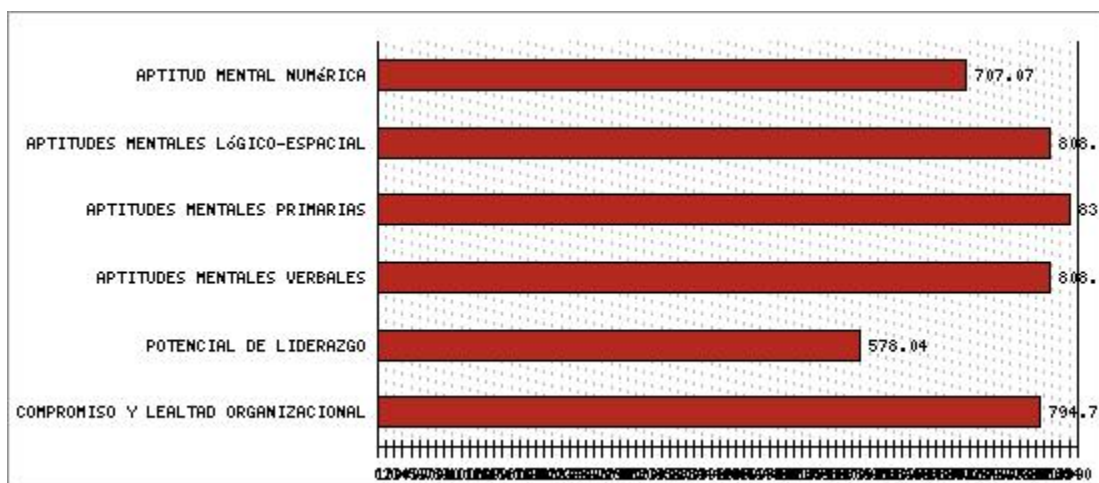


No existe interpretación CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	7.89	1.00
2	LIDERAZGO	5.78	1.00
3	VALORES	7.95	1.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	APTITUD MENTAL NUMÉRICA	7.07	1.00	707.07%
2	APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL	8.08	1.00	808.08%
3	APTITUDES MENTALES PRIMARIAS	8.31	1.00	830.81%
4	APTITUDES MENTALES VERBALES	8.08	1.00	808.08%
5	POTENCIAL DE LIDERAZGO	5.78	1.00	578.04%
6	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	7.95	1.00	794.71%



APTITUD MENTAL NUMÉRICA

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 7.07 **Porcentaje:** 707.07%

Incluye el razonamiento numérico. Resolver con acierto y rapidez problemas cuantitativos.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una gran capacidad de razonamiento numérico, su pensamiento es lógico analítico, lo cual indica que puede resolver problemas numéricos, este nivel es apropiado para personas del área financiera. Es rápido y preciso en sus cálculos matemáticos.

APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 8.08 **Porcentaje:** 808.08%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones y rotarlos.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una muy buena ubicación espacial. Sus ideas son claras y visualiza los objetos en tres dimensiones. Tiene una clara noción del tiempo y es muy hábil en armar y desarmar objetos con precisión. Su habilidad gráfica proyectiva es excelente.

APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 8.31 **Porcentaje:** 830.81%

Nivel Alto: El evaluado tiene un potencial muy alto para la comprensión de frases, razonamiento verbal, orientación espacial, y habilidad matemática, se lo recomienda para toda actividad de este tipo. Así mismo, posee un alto potencial de razonamiento lógico, presenta facilidad para razonar desde el aprendizaje práctico y experimental. La apreciación de entendimiento de una actividad a otra no le resulta dificultoso, tiene capacidad para argumentar con conocimientos válidos lo ya conocido y posee también un alto interés de investigación para enriquecer sus conocimientos.

APTITUDES MENTALES VERBALES

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 8.08 **Porcentaje:** 808.08%

Es la capacidad para razonar con contenidos verbales, estableciendo entre ellos principios de clasificación, ordenación, relación y significados.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un elevado nivel de expresión oral. Comprende muy bien textos, frases, palabras, los interpreta y los expresa adecuadamente. Infiere la relación entre palabras, por su habilidad para realizar analogías o comparaciones. Las personas con esta habilidad pueden desempeñarse en actividades que demanden capacidad para explicar, convencer y difundir información de cualquier tipo.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 5.78 **Porcentaje:** 578.04%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel desarrollado.-

Es un referente para los demás, con buena capacidad de persuasión y habilidad para resolver problemas, aunque no siempre influye de la manera que le gustaría. Utiliza su comunicación como una de sus estrategias mas efectivas para lograr conseguir resultados.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 1.00 Valor Obtenido: 7.95 Porcentaje: 794.71%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel muy desarrollado.-

Muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.
