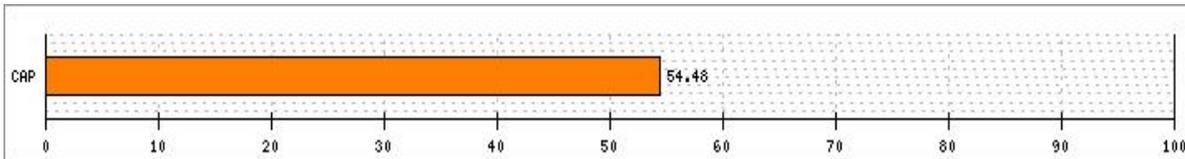


No. Identificación :	164293262
Nombres :	CARLA
Apellidos :	VALDES
Dirección :	BLANCO ENCALADA 2007
Teléfono :	
Celular :	87321470
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	DISEÑO GRÁFICO
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-03-24



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	4.91	10.00
2 ADMINISTRATIVAS	5.57	10.00
3 COMERCIALES	4.49	10.00
4 COMUNICACIONALES	5.21	10.00
5 EMOCIONALES	6.62	10.00

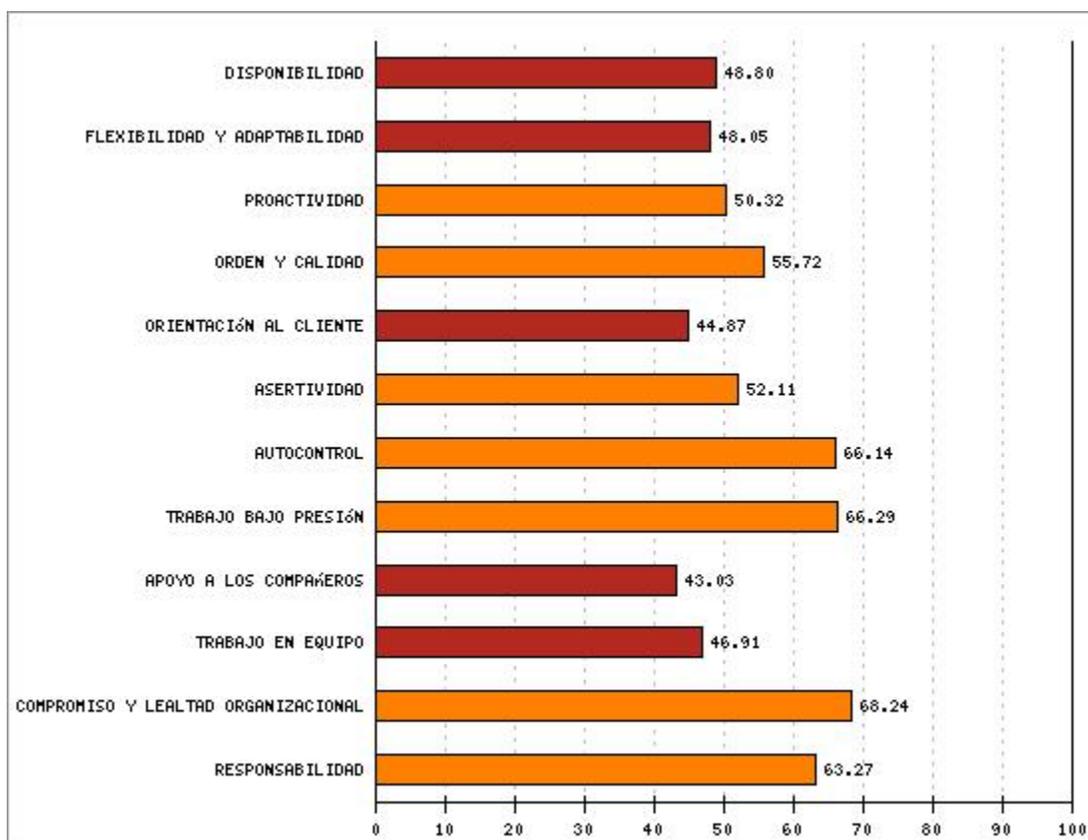
---

6 RELACIONALES	4.50	10.00
7 VALORES	6.58	10.00

---

### VISUAL TIENDAS NEW MAN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 DISPONIBILIDAD	4.88	10.00	48.80%
2 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	4.81	10.00	48.05%
3 PROACTIVIDAD	5.03	10.00	50.32%
4 ORDEN Y CALIDAD	5.57	10.00	55.72%
5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.49	10.00	44.87%
6 ASERTIVIDAD	5.21	10.00	52.11%
7 AUTOCONTROL	6.61	10.00	66.14%
8 TRABAJO BAJO PRESIÓN	6.63	10.00	66.29%
9 APOYO A LOS COMPAÑEROS	4.30	10.00	43.03%
10 TRABAJO EN EQUIPO	4.69	10.00	46.91%
11 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	6.82	10.00	68.24%
12 RESPONSABILIDAD	6.33	10.00	63.27%



#### DISPONIBILIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 4.88 **Porcentaje:** 48.80%

Supone tanto la predisposición como la capacidad para asumir diferentes desafíos profesionales.

##### Nivel en desarrollo.-

Se le dificulta asumir nuevos retos en otras funciones y mostrarse disponible para colaborar. No se interesa por buscar nuevas oportunidades o realizar trabajos que no fuesen para lo que fue contratado.

#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 4.81 **Porcentaje:** 48.05%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

##### Nivel en desarrollo.-

Se le dificulta aceptar de buen modo las disposiciones de cambio, pero podría adaptarse y ser flexible cuando es sumamente necesario. Requiere de herramientas que le apoyen en el cambio y toda la información al respecto.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 5.03 **Porcentaje:** 50.32%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel desarrollado.-

Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados. En ocasiones, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía.

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 5.57 **Porcentaje:** 55.72%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel desarrollado.-

Tiene presente el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a su área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos. Con cierta frecuencia, su trabajo es con orden y calidad, planifica sus tareas y actividades, es ordenado, incluso con su área de trabajo. Le podría disgustar la desorganización y la improvisación.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 4.49 **Porcentaje:** 44.87%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

## ASERTIVIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 5.21 **Porcentaje:** 52.11%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos de una forma consciente, congruente, directa, firme y equilibrada.

**Nivel desarrollado.-**

Suele expresar sentimientos tanto positivos como negativos, se defiende sin agresión y con honestidad. Capacidad de hablar de propios gustos e intereses, capacidad de discrepar abiertamente, capacidad de pedir aclaraciones, decir "no", saber aceptar errores. Conoce y cree en unos derechos para sí y para los demás. Tiene buena autoestima, no se siente inferior ni superior a los demás, satisfacción en las relaciones y respeto por uno mismo.

## AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 6.61 **Porcentaje:** 66.14%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

**Nivel desarrollado.-**

Mantiene su control aunque no tanto en situaciones críticas. Se toma su tiempo para poner en práctica técnicas de control emocional. Intenta mantener la compostura y la imagen.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 6.63 **Porcentaje:** 66.29%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

## APOYO A LOS COMPAÑEROS

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 4.30 **Porcentaje:** 43.03%

Hace referencia a la capacidad de confiar y a la de ayudar a los demás en cualquier aspecto laboral e incluso personal

**Nivel en desarrollo.-**

Muestra algo de recelo en compartir su experiencia y no siempre participa activamente en el trabajo o motiva a otros que lo hagan. Si se lo propone podría apoyar a sus compañeros en actividades ajenas a su gestión laboral.

## TRABAJO EN EQUIPO

---

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 4.69 **Porcentaje:** 46.91%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel en desarrollo.-**

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 6.82 **Porcentaje:** 68.24%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel desarrollado.-**

Es un apoyo para la empresa por sus continuos aportes en su área y ,a veces, en otras. Procura contagiar a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Aunque pocas veces, no lo logra. Realiza a cabalidad su trabajo y se esfuerza por cumplir los objetivos.

## RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 6.33 **Porcentaje:** 63.27%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

**Nivel desarrollado.-**

Trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su responsabilidad con su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.

---

