

Datos Personales

MERCADERISTA 2016



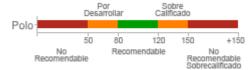
No. Identificación :	74297670
Nombres :	JUAN
Apellidos :	VEGA MONTENEGRO
Dirección :	AV.REPUBLICA DE CANADA MZ F LOTE 1 URB MERCURIO ALTO - LOS OLIVOS
Teléfono :	6470084
Celular :	950579736
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1995-11-24

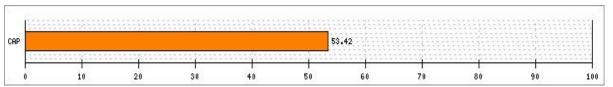


Distribución Psicodinámica

MERCADERISTA 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO







Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	4.50	6.00
2 COMERCIALES	2.40	6.00
3 COMUNICACIONALES	3.14	6.00
4 RELACIONALES	1.50	6.00



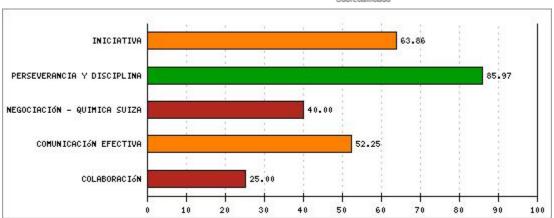
Análisis por Competencia



MERCADERISTA 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INICIATIVA	3.83	6.00	63.86%
2 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	5.16	6.00	85.97%
3 NEGOCIACIÓN - QUIMICA SUIZA	2.40	6.00	40.00%
4 COMUNICACIÓN EFECTIVA	3.14	6.00	52.25%
5 COLABORACIÓN	1.50	6.00	25.00%







Interpretación de Competencias

MERCADERISTA 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



INICIATIVA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.83 Porcentaje: 63.86%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel en desarrollo.-

Posee una percepción no tan clara de la situación de su empresa y solamente es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias, no va más allá.

PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.16 Porcentaje: 85.97%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel desarrollado .-

No muestra temor frente a los retos importantes, sabe manejar situaciones con paciencia y constancia. No se da por vencido con facilidad, aunque a veces es tentado a no ser tan disciplinado.

NEGOCIACIÓN - QUIMICA SUIZA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 2.40 Porcentaje: 40.00% --

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.14 Porcentaje: 52.25%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 1.50 Porcentaje: 25.00%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel poco desarrollado.-

Cumple con sus obligaciones sin prestarle atención a las necesidades de sus compañeros de trabajo. Le falta concienciar sobre la importancia de la colaboración para el cumplimiento de objetivos. Le cuesta compartir su experiencia y los demás lo perciben como alguien con el que no pueden confiar.