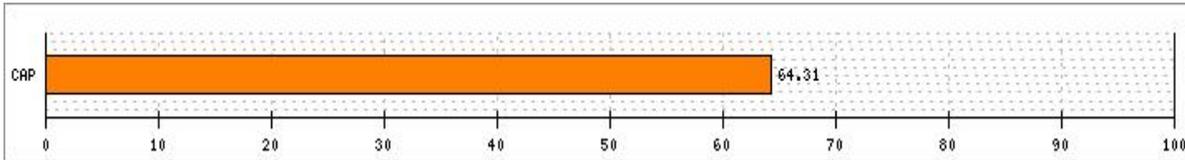


SUPERVISOR DE CAJAS - BILL ALVA

No. Identificación :	74687879
Nombres :	BILL ANTONY
Apellidos :	ALVA RODAS
Dirección :	EDUARDO DEL AGUILA 449
Teléfono :	961640316
Celular :	595471
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1997-07-27



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

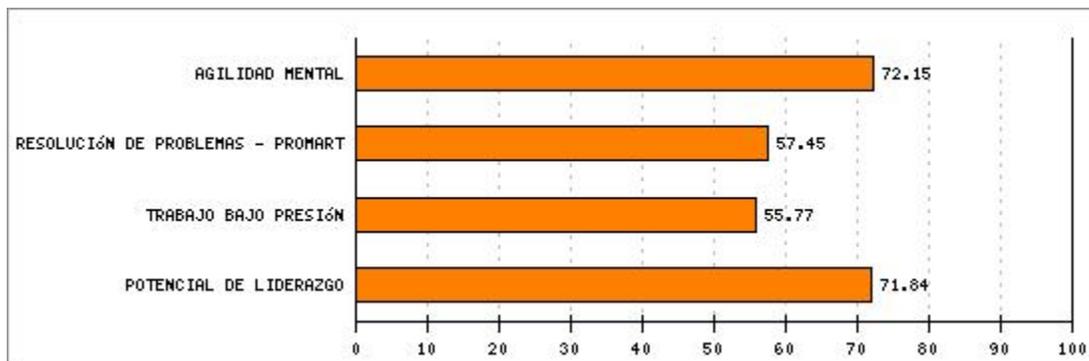
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 COGNITIVAS	5.05	7.00
2 COMERCIALES	4.02	7.00
3 EMOCIONALES	3.90	7.00
4 LIDERAZGO	5.03	7.00

SUPERVISOR DE CAJAS - BILL ALVA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 AGILIDAD MENTAL	5.05	7.00	72.15%
2 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - PROMART	4.02	7.00	57.45%
3 TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.90	7.00	55.77%
4 POTENCIAL DE LIDERAZGO	5.03	7.00	71.84%





Interpretación de Competencias

SUPERVISOR DE CAJAS - BILL ALVA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.05 **Porcentaje:** 72.15%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel desarrollado.-

Posee un buen nivel de agilidad en el razonamiento mental ya sea verbal, numérico o abstracto. Da muestras de su capacidad de procesar información con rapidez ya que es el primero en plantear soluciones o dar respuesta ante situaciones complejas.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - PROMART

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.02 **Porcentaje:** 57.45%

Nivel Bajo: El evaluado tiene la predisposición para mantener una actitud poco flexible e intolerante en muchos de los casos. Le cuesta mucho trabajo adaptarse a cambios, procurará hacer valer más sus ideas que las opiniones de los demás, le resulta complicado aceptar creencias que vayan en contra de las suyas, así mismo, preferirá hacer las cosas a su manera sin aceptar la intervención de otras personas.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.90 **Porcentaje:** 55.77%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.03 **Porcentaje:** 71.84%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel desarrollado.-

Es un referente para los demás, con buena capacidad de persuasión y habilidad para resolver problemas, aunque no siempre influye de la manera que le gustaría. Utiliza su comunicación como una de sus estrategias más efectivas para lograr conseguir resultados.

