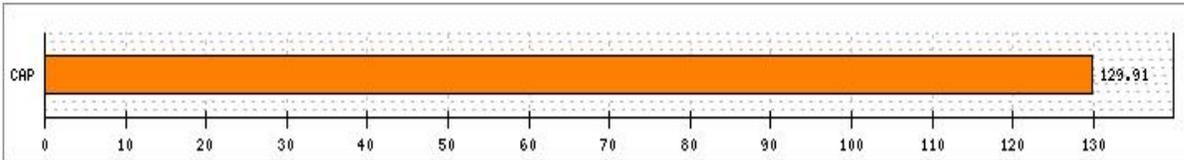


**EVALUACION DE POTENCIAL CAJERO - CANAL MAYORISTA**

No. Identificación :	06045307
Nombres :	NATALIA
Apellidos :	LIÑAN ALVA
Dirección :	AV. MARIANO CORNEJO 1663 PUEBLO LIBRE
Teléfono :	5286361
Celular :	992987485
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	SECRETARIADO
Escolaridad :	SECUNDARIA COMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1959-07-27



### EVALUACION DE POTENCIAL CAJERO - CANAL MAYORISTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

#### ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

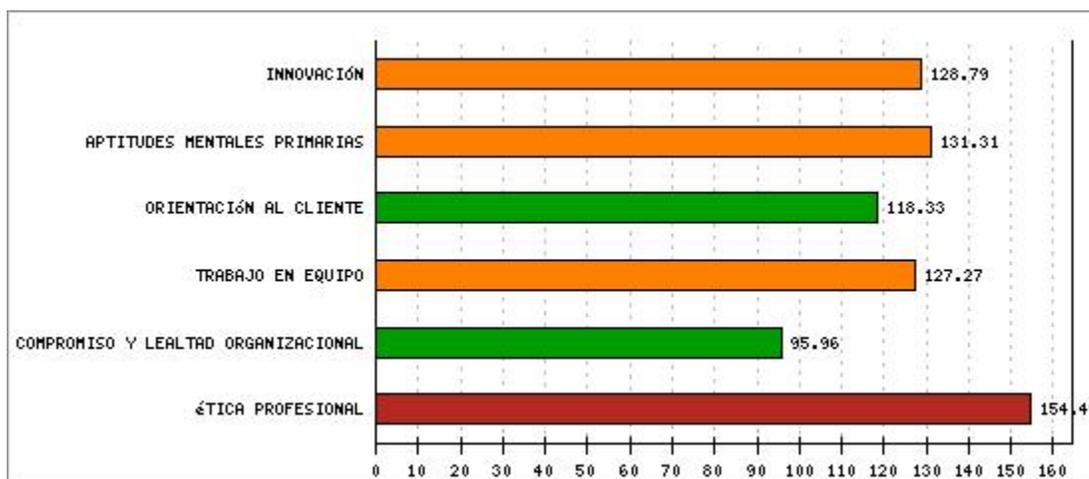
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.44	5.00
2 COGNITIVAS	6.57	5.00
3 COMERCIALES	5.92	5.00
4 RELACIONALES	6.36	5.00
5 VALORES	6.26	5.00

## EVALUACION DE POTENCIAL CAJERO - CANAL MAYORISTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN	6.44	5.00	128.79%
2 APTITUDES MENTALES PRIMARIAS	6.57	5.00	131.31%
3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	5.92	5.00	118.33%
4 TRABAJO EN EQUIPO	6.36	5.00	127.27%
5 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.80	5.00	95.96%
6 ÉTICA PROFESIONAL	7.72	5.00	154.49%



#### INNOVACIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 6.44 Porcentaje: 128.79%

Capacidad de crear, cambiar, modificar o mejorar las cosas o situaciones incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

##### Nivel desarrollado.-

Suele presentar soluciones y propuestas creativas, se interesa por estar a la vanguardia en los temas de su área o especialidad. Tiende a la investigación y desarrollo

#### APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 6.57 Porcentaje: 131.31%

**Nivel Medio:** El evaluado muestra una capacidad de razonamiento acorde con la población. Podrá enfrentar problemas no conocidos por él, basándose en su experiencia o consultando nuevas soluciones. Tiene una buena capacidad para arrendizaje y podrá integrar nuevos elementos a su banco de conocimientos.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 5.92 Porcentaje: 118.33%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, está pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

#### TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 6.36 Porcentaje: 127.27%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

#### COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 4.80 Porcentaje: 95.96%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

##### Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

#### ÉTICA PROFESIONAL

---

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 7.72 **Porcentaje:** 154.49%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

**Nivel muy desarrollado.-**

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

---

