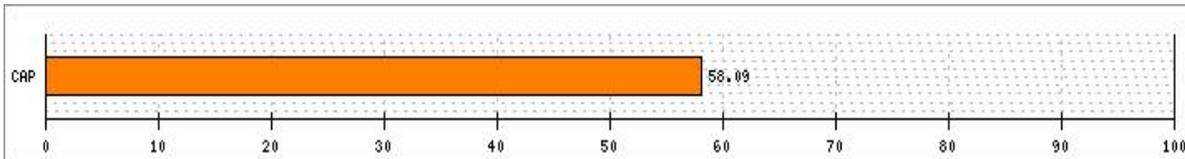


**AUXILIAR DE SERVICIOS TRUJILLO**

No. Identificación :	47389939
Nombres :	YEAN CARLOS
Apellidos :	VASQUEZ GARCIA
Dirección :	ANTONIO RIVERO #1917
Teléfono :	044401121
Celular :	998933335
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	CONSTRUCCIÓN / OBRAS CIVILES
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-09-11



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

**ES DESARROLLABLE para:**

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

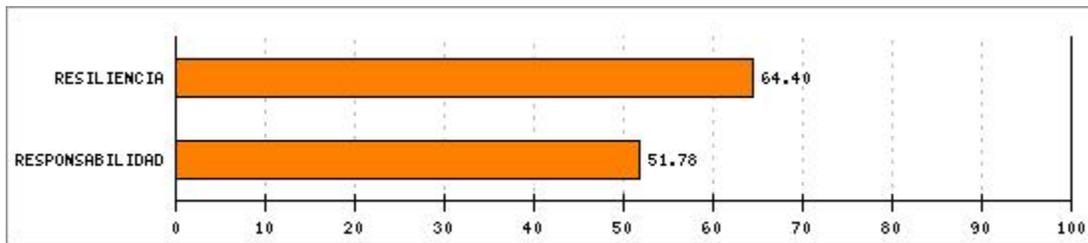
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	EMOCIONALES	4.51	7.00
2	VALORES	3.62	7.00

### AUXILIAR DE SERVICIOS TRUJILLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 RESILIENCIA	4.51	7.00	64.40%
2 RESPONSABILIDAD	3.62	7.00	51.78%



#### RESILIENCIA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.51 **Porcentaje:** 64.40%

Es la capacidad para afrontar la adversidad y salir fortalecido de ella.

#### Nivel en desarrollo.-

Tiene la capacidad de salir adelante de una adversidad pero con mucho esfuerzo o sufrimiento. Sigue los lineamientos establecidos y le cuesta adaptarse a las situaciones cambiantes.

#### RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.62 **Porcentaje:** 51.78%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

#### Nivel en desarrollo.-

Realiza sus tareas sin necesidad de supervisión o advertencias, aunque su trabajo podría ser mejor con algo de empeño, herramientas o motivación.

