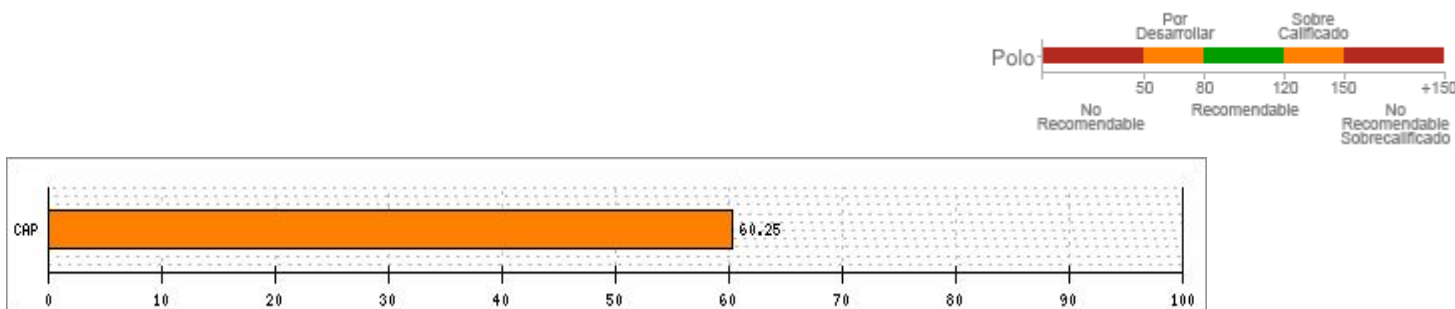


CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE S AREQUIPA - JUNIO 2016
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	40528746
Nombres :	ALEX DAVID
Apellidos :	VILCAHUAMAN YUCRA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ELECTRICIDAD
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1979-10-16

CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE S AREQUIPA - JUNIO 2016

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



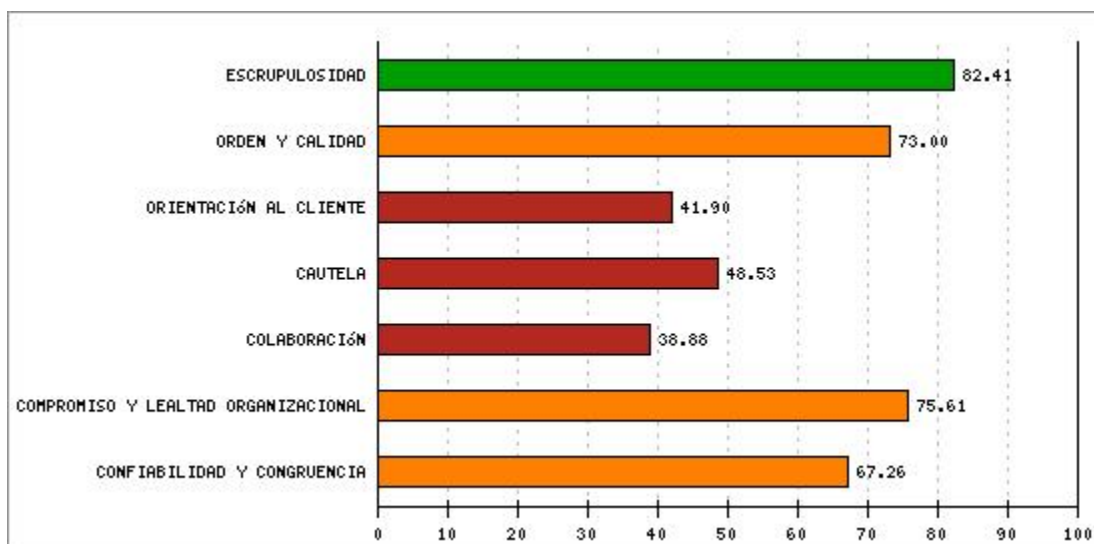
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	4.66	6.00
2	COMERCIALES	2.51	6.00
3	EMOCIONALES	2.91	6.00
4	RELACIONALES	2.72	7.00

5 VALORES	4.29	6.00
-----------	------	------

CI OPERARIO DE MÁQUINA DE CORTE S AREQUIPA - JUNIO 2016 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ESCRUPULOSIDAD	4.94	6.00	82.41%
2	ORDEN Y CALIDAD	4.38	6.00	73.00%
3	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	2.51	6.00	41.90%
4	CAUTELA	2.91	6.00	48.53%
5	COLABORACIÓN	2.72	7.00	38.88%
6	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.54	6.00	75.61%
7	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	4.04	6.00	67.26%



ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.94 **Porcentaje:** 82.41%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 73.00%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.51 **Porcentaje:** 41.90%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

CAUTELA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.91 **Porcentaje:** 48.53%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.72 **Porcentaje:** 38.88%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás, iniciativa y comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

Está consciente de la necesidad de sus compañeros para recibir ayuda. Sin embargo, no siempre se encuentra dispuesto para colaborar. A veces, le gusta compartir su experiencia y dar su aporte.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.54 **Porcentaje:** 75.61%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.04 **Porcentaje:** 67.26%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

Procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y tratar de cumplirlo
