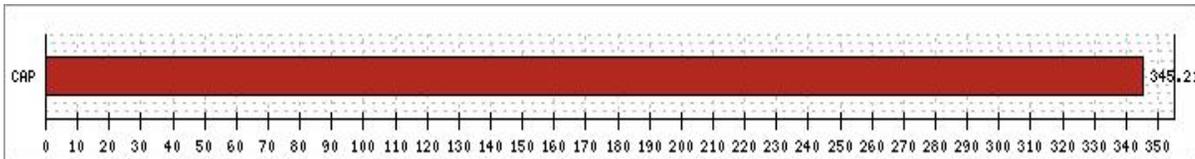


No. Identificación :	40312436
Nombres :	CALEB JOSUE
Apellidos :	RAZA CRUZ
Dirección :	AA.HH JAPON MZ:K LOTE:5 V.M.T
Teléfono :	2807902
Celular :	990035046
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1979-10-01



No existe interpretación CAP.

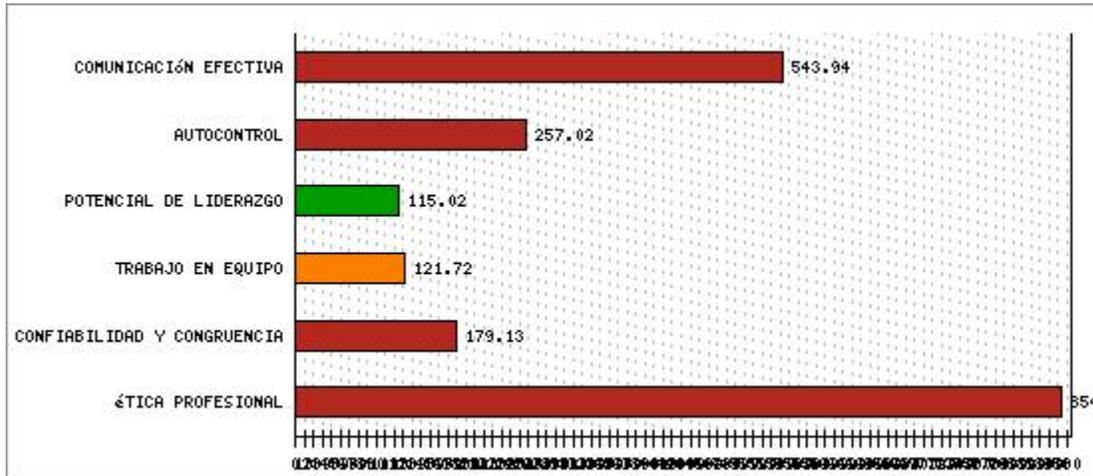
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COMUNICACIONALES	5.44	1.00
2	EMOCIONALES	7.71	3.00
3	LIDERAZGO	5.75	5.00
4	RELACIONALES	4.87	4.00
5	VALORES	7.85	2.50

ASSESSMENT JEFE ALMACEN

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.44	1.00	543.94%
2	AUTOCONTROL	7.71	3.00	257.02%
3	POTENCIAL DE LIDERAZGO	5.75	5.00	115.02%
4	TRABAJO EN EQUIPO	4.87	4.00	121.72%
5	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	7.17	4.00	179.13%
6	ÉTICA PROFESIONAL	8.54	1.00	854.43%



ASSESSMENT JEFE ALMACEN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 543.94%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 3.00 **Valor Obtenido:** 7.71 **Porcentaje:** 257.02%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.75 **Porcentaje:** 115.02%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel desarrollado.-

Es un referente para los demás, con buena capacidad de persuasión y habilidad para resolver problemas, aunque no siempre influye de la manera que le gustaría. Utiliza su comunicación como una de sus estrategias más efectivas para lograr conseguir resultados.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 4.87 **Porcentaje:** 121.72%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 7.17 **Porcentaje:** 179.13%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel muy desarrollado.-

Muestra coherencia entre lo que piensa, dice y hace en su vida cotidiana. El evaluado tiende a regirse por las normas éticas-morales establecidas por la sociedad. Tiende a ser cuidadoso, esmerado, preciso, pulcro y dedicado. Le gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionista y detallista, además de ser muy confiable.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 8.54 **Porcentaje:** 854.43%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.
