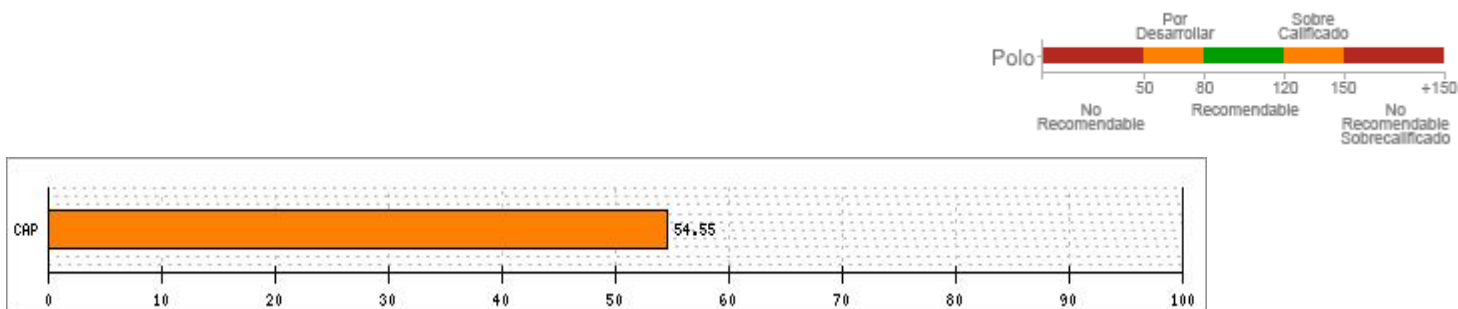


|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| No. Identificación :  | 70832513                |
| Nombres :             | KINBERLY ROSELI         |
| Apellidos :           | CORONADO NARRO          |
| Dirección :           | ASOC.JARDIN AZUL MZFLT8 |
| Teléfono :            | 3438924                 |
| Celular :             | 969494334               |
| Género :              | FEMENINO                |
| Estado Civil :        | SOLTERO                 |
| Area de Estudio :     | ING. INDUSTRIAL         |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO           |
| Fecha de Nacimiento : | 1995-09-19              |



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

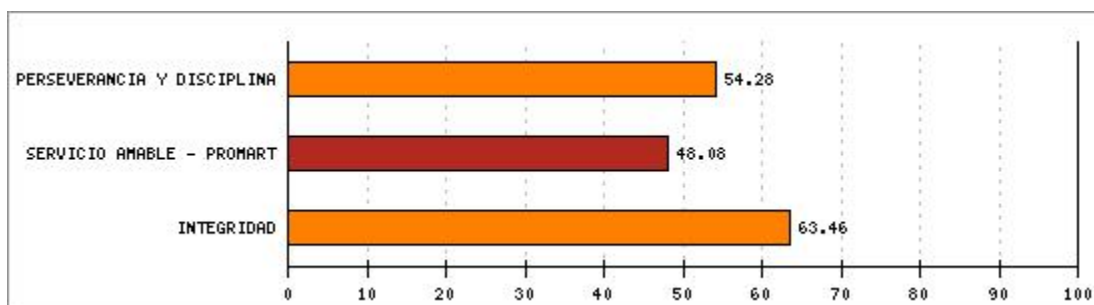
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 2.71           | 5.00            |
| 2 | COMERCIALES   | 2.88           | 6.00            |
| 3 | VALORES       | 3.81           | 6.00            |

### CONSULTOR 2 - ATE

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|----------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA | 2.71              | 5.00               | 54.28%            |
| 2 | SERVICIO AMABLE - PROMART  | 2.88              | 6.00               | 48.08%            |
| 3 | INTEGRIDAD                 | 3.81              | 6.00               | 63.46%            |





## Interpretación de Competencias



### CONSULTOR 2 - ATE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 2.71 **Porcentaje:** 54.28%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

##### Nivel en desarrollo.-

Puede trabajar con perseverancia y disciplina en actividades conocidas, y no duda en pedir ayuda si es necesario para lograr su propósito. Sin embargo, muestra algo de impaciencia frente a situaciones difíciles y en ocasiones, se desespera en trabajos de largo plazo.

#### SERVICIO AMABLE - PROMART

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 2.88 **Porcentaje:** 48.08%

**Extremo Bajo:** El evaluado presenta baja orientación al servicio. Su poca apertura mental o flexibilidad le dificultan escuchar a las demás personas. Más aún, muestra poco interés en agradar a los demás si considera que no cumplen sus expectativas o no se orientan de la manera que él considera. Es importante que se desempeñe en cargos en los que no deba tratar con clientes frecuentemente.

#### INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.81 **Porcentaje:** 63.46%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

##### Nivel en desarrollo.-

Capacidad para sugerir a otros a actuar de acuerdo a las normativas o reglas de la organización y actuar conforme a principios de la organización.

