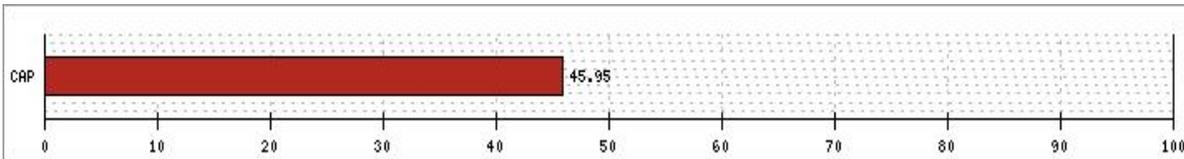


EJECUTIVO DE VENTA EMPRESA JUNIO - TRUJILLO

| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación : | 45504011 |
| Nombres : | KATHERYNE GICELA |
| Apellidos : | LLANOS FLORES |
| Dirección : | 22 DE FEBRERO 1867 LA ESPERANZA |
| Teléfono : | 270459 |
| Celular : | 971998822 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 1988-12-11 |

EJECUTIVO DE VENTA EMPRESA JUNIO - TRUJILLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

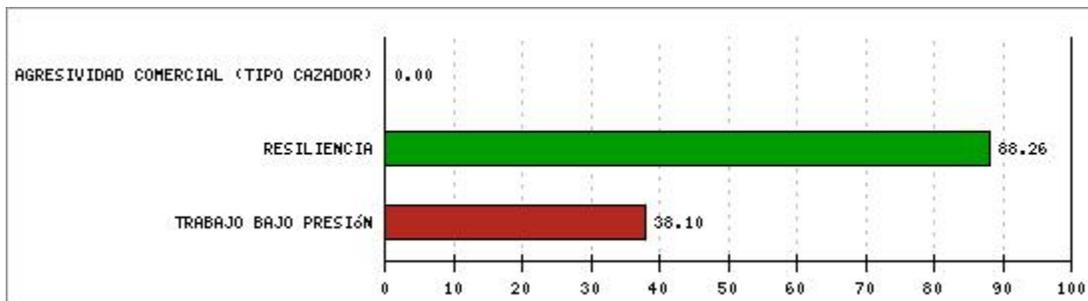
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---------------|----------------|-----------------|
| 1 COMERCIALES | 0.00 | 7.00 |
| 2 EMOCIONALES | 4.42 | 7.00 |

EJECUTIVO DE VENTA EMPRESA JUNIO - TRUJILLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| 1 AGRESIVIDAD COMERCIAL (TIPO CAZADOR) | 0.00 | 7.00 | 0.00% |
| 2 RESILIENCIA | 6.18 | 7.00 | 88.26% |
| 3 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 2.67 | 7.00 | 38.10% |



EJECUTIVO DE VENTA EMPRESA JUNIO - TRUJILLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

AGRESIVIDAD COMERCIAL (TIPO CAZADOR)

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Es la característica que posee un vendedor extrovertido y orientado al cierre de sus ventas.

Nivel poco desarrollado

El evaluado hace su labor, visita clientes, realiza propuestas, cumple con las tareas encomendadas, pero finalmente no cierra ventas. Le falta seguridad, decisión y perspicacia al momento de cerrar una venta.

RESILIENCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.18 **Porcentaje:** 88.26%

Es la capacidad para afrontar la adversidad y salir fortalecido de ella.

Nivel desarrollado.-

Procura tener una clara visión de las situaciones que vive la organización, conoce de los contextos que existen dentro y fuera, lo cual es útil al momento de afrontar dificultades. Posee un aceptable nivel de autocontrol y toma como aprendizaje las vicisitudes de su vida, pocas veces pierde el control.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.67 **Porcentaje:** 38.10%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

